

BASES CONCURSO PÚBLICO DE ANTECEDENTES PARA PROVEER CARGOS EN EL AREA DE SALUD ATENCIÓN PRIMARIA, EN CALIDAD DE TITULAR, EN EL CENTRO DE SALUD CESFAM DR. ANIBAL ARIZTÍA, CENTRO DE SALUD APOQUINDO Y SERVICIO DE ATENCIÓN PRIMARIA DE URGENCIA TODOS DEPENDIENTES DE LA CORPORACION DE EDUCACION Y SALUD DE LAS CONDES

CARGOS LLAMADOS A CONCURSO:

CENTRO DE SALUD FAMILIAR DR ANIBAL ARIZTÍA		
ESTAMENTO	CATEGORIA	JORNADA
3 MÉDICOS	A	44
2 MEDICOS	A	22
4 CIRUJANOS DENTISTAS	A	44
1 QUIMICO FARMACEUTICO	A	44
4 ENFERMERAS/OS	B	44
1 MATRONA/ON	B	44
2 KINESIÓLOGOS/A	B	44
3 TÉCNICOS EN ENFERMERIA DE NIVEL SUPERIOR	C	44
1 TECNICO EN FARMACIA	C	44
2 ADMINISTRATIVOS	E	44
1 CATEGORIA F (CONDUCTOR O AUXILIAR DE SERVICIOS)	F	44

CENTRO DE SALUD FAMILIAR APOQUINDO		
ESTAMENTO	CATEGORIA	JORNADA
1 MEDICO	A	44
1 MEDICO	A	44
1 CIRUJANO DENTISTA	A	44
1 CIRUJANO DENTISTA	A	44
1 QUÍMICO FARMACÉTICO	A	44
1 PSICÓLOGO	A	44
1 MATRONA/ON	B	33
1 MATRONA/ON	B	11
1 ENFERMERO/A	B	44
1 ENFERMERO/A	B	44
1 ENFERMERO/A	B	44
1 KINESIÓLOGO/A	B	44
1 TÉCNICOS EN ENFERMERIA DE NIVEL SUPERIOR	C	44
1 TENS FARMACIA	C	44
1 AUXILIAR DE SERVICIO	F	44

SAPU DR. ANIBAL ARIZTÍA		
ESTAMENTO	CATEGORIA	JORNADA
1 MÉDICOS	A	37
1 MÉDICOS	A	36
2 MÉDICOS	A	28
1 MÉDICOS	A	27

1 CIRUJANO DENTISTA	A	14
2 ENFERMERAS	B	40
2 TÉCNICOS EN ENFERMERIA DE NIVEL SUPERIOR	C	44

Laboratorio clínico Cesfam DR. ANIBAL ARIZTÍA		
ESTAMENTO	CATEGORIA	JORNADA
2 TECNÓLOGOS MÉDICOS	B	44
2 TENS LABORATORIO CLÍNICO	C	44

Las bases podrán descargarse en el sitio web www.corplascondes.cl y podrán ser retiradas en la oficina de Partes de la Corporación de Educación y Salud de Las Condes, ubicada en Reyes Lavalle 3207, en la comuna de Las Condes, de lunes a viernes en horario de 09:00 a 13:30 horas y de 15:00 a 16:00 horas, desde el 18 de diciembre de 2017, hasta el 02 de febrero de 2018, ambas fechas inclusive.

Las bases del concurso comprenden:

1. DISPOSICIONES GENERALES
2. REQUISITOS GENERALES Y ESPECÍFICOS
3. DOCUMENTOS A PRESENTAR AL MOMENTO DE POSTULAR
4. FACTORES A EVALUAR
5. PONDERACIÓN PORCENTUAL
6. SELECCIÓN DE FUNCIONARIOS
7. PROCEDIMIENTOS DE NOTIFICACIÓN
8. CRONOGRAMA

1° DISPOSICIONES GENERALES:

El concurso consistirá en un procedimiento técnico y objetivo, en el que se ponderarán diversos factores: experiencia profesional, antecedentes curriculares, desempeño laboral, examen psicológico, y entrevista personal. Sobre la base de estos factores se asignará un puntaje, el cual operará como indicador selectivo para que la Comisión de Concursos proceda a seleccionar a los postulantes de acuerdo a las vacantes a proveer.

Para el cálculo de las remuneraciones se contempla lo establecido en el artículo 23 de la ley N° 19378, Estatuto de Atención Primaria de Salud Municipal y sus modificaciones.

Los postulantes deberán entregar sus documentos en la **Oficina de Partes** de la Corporación de Educación y Salud de Las Condes, ubicada en calle **Reyes Lavalle 3207, comuna de Las Condes**, dentro del plazo indicado en las presentes bases. Será exclusiva responsabilidad del postulante la entrega de la documentación exigida dentro del plazo, ya sea personalmente o por carta certificada.

Cualquier documentación recibida fuera de plazo será descartada, por lo que el postulante deberá prever y cautelar la recepción de los documentos en la oficina de partes de la Corporación de Educación y Salud de Las Condes.

Todos los documentos deberán ser presentados por el postulante en sobre

cerrado indicando en éste, el nombre completo del remitente, especificando el cargo y el establecimiento al que postula. Los documentos deberán estar correctamente anillados y se presentarán en fotocopias simples (sin perjuicio de que posteriormente en caso de adjudicación al postulante se soliciten los originales o fotocopias legalizadas ante Notario Público).

Los documentos deberán estar foliados, en el extremo superior derecho. No se aceptarán entregas parciales, ni se podrán agregar nuevos antecedentes, una vez recibida la postulación. Dentro del mismo sobre se debe adjuntar la **“FICHA DE POSTULACIÓN CONCURSO PÚBLICO SALUD 2018”**.

Los postulantes deberán presentar un legajo de antecedentes por cada establecimiento y cargo al que postulen.

El sólo hecho de que cada postulante presente sus antecedentes a postulación, constituye plena aceptación de estas Bases, en todos sus aspectos.

La Comisión del Concurso en la fecha establecida procederá a abrir y revisar los sobres presentados dentro del plazo, siendo responsabilidad del postulante incorporar todos los documentos solicitados.

Vencido el plazo de recepción de antecedentes, los postulantes no podrán agregar otros nuevos, ni retirar los.

Cada postulante, ya sea de la comuna o de la provincia, de otras provincias o regiones deberá descargar las bases del concurso en la página web www.corplascondes.cl, a partir del 18 de diciembre y hasta el 02 de febrero de 2018. En caso que algún día fuere feriado, el plazo se extenderá hasta el día hábil siguiente.

Se recibirán los antecedentes desde el día 18 de diciembre y hasta el 02 de febrero de 2018 de 09:00 a 13:00 horas y de 15:00 a 17:30 horas en las oficinas de partes de la Corporación de Educación y Salud de Las Condes, ubicada en calle Reyes Lavalle 3207, comuna de las Condes, Santiago.

La Comisión de concursos revisará los antecedentes y rechazará automáticamente a los postulantes que no cumplan los requisitos exigidos en las presentes bases. Además verificará la autenticidad de los documentos y si lo estima conveniente, requerirá mayores antecedentes y referencias. Si se comprueba falsedad en alguno de ellos, el postulante será eliminado inmediatamente del concurso.

El concurso posee tres etapas:

En la primera etapa participarán todos los postulantes. Los que obtengan **90 puntos o más** pasarán a la segunda etapa.

En la segunda etapa, todos los postulantes preseleccionados en la 1º etapa, se deberán someter a una Evaluación Psicológica. El postulante que no se presente el día y la hora indicada en el cronograma que es parte de estas bases quedará automáticamente fuera del concurso.

En la tercera etapa, las personas preseleccionadas se someterán a una entrevista personal que será realizada por la Comisión del Concurso, en los horarios y fechas indicadas en el cronograma de las presentes bases. El postulante que no se presente el día y la hora indicada quedará automáticamente fuera del concurso **Se deja expresamente establecido que aquellos postulantes que no hubieren aprobado la evaluación psicológica no podrán acceder a la tercera etapa y quedarán por tanto automáticamente eliminados del concurso público.**

La Comisión del concurso presentará al Sr. Alcalde o la persona que él designe para éstos efectos, una nómina con los postulantes considerados como idóneos. Esta se elaborará en orden decreciente de acuerdo a los puntajes obtenidos. La nómina de postulantes que la comisión presentará al Alcalde no podrá exceder de 3 candidatos.

Dentro de la nómina propuesta, el Sr. Alcalde, seleccionará a la persona que ocupará la vacante llamada a concurso. El seleccionado será notificado a través de correo electrónico indicado en la postulación, en el que se indicará la fecha en que deberá asumir sus funciones.

Corresponde precisar que si el interesado no asume sus funciones en la fecha señalada, quedará sin efecto su nombramiento por el sólo ministerio de la Ley. En este evento el Sr. Alcalde o la persona que él designe para éstos efectos, podrá seleccionar de inmediato para el cargo, a alguno de los otros postulantes de la terna, quien a su vez, deberá cumplir a cabalidad con lo descrito en el punto anterior.

Es necesario aclarar que él o la postulante que sea seleccionado en el cargo, no podrán posteriormente renunciar en forma parcial a sus horas contratadas por concurso y de ser así deberá renunciar al total de horas asignadas.

El Señor Alcalde o la persona que él designe para estos efectos, podrá declarar desierto el concurso, en los siguientes casos:

- Falta de postulantes
- Ningún concursante reúne todos los requisitos legales, reglamentarios y técnicos, establecidos en las bases del concurso y ley 19378 y sus modificaciones, incluyendo el perfil de personalidad y psicológico
- Falta de postulantes idóneos, esto se dará siempre que ninguno de los postulantes alcance el puntaje mínimo definido para el respectivo concurso

Cualquier situación no prevista en las presentes bases, será de exclusiva resolución de la Comisión de Concursos, de acuerdo a la normativa vigente, y no dará derecho a reclamo, lo que es aceptado por el postulante desde el momento de presentarse al concurso.

1. COMISIÓN CALIFICADORA DEL CONCURSO

Existirá una comisión de concursos, a la que le corresponderá realizar las siguientes funciones:

- Efectuar los avisos necesarios
- Recibir los antecedentes de los postulantes y

- Emitir un informe fundado que detalle la calificación de cada postulante
- Esta comisión estará integrada por:
 - El (la) Director/a de Salud de la Corporación de Educación y Salud de las Condes o sus representantes
 - Director de otro establecimiento de la comuna, elegido por sorteo entre sus pares
 - El jefe que corresponda de conformidad a la estructura definida en virtud del artículo 56 de la Ley N°19378 a la unidad en la que se desempeñará el funcionario.
- Integrará la comisión, en calidad de ministro de fe, un representante del Director del Servicio de Salud Metropolitano Oriente.
- Estarán inhabilitados para formar parte de la Comisión quienes tengan, con cualquiera de los postulantes, una relación de parentesco hasta el segundo grado de consanguinidad y tercero por afinidad.
- Será aplicable a los integrantes de la Comisión, en lo que corresponda, las normas sobre probidad administrativa de la Ley N° 18575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado, cuyo texto refundido, coordinado y sistematizado ha sido fijado por el decreto con fuerza de ley N° 1/19653, de 2000, del Ministerio Secretaría General de la Presidencia
- Cualquier situación no prevista en las presentes bases, será de exclusiva resolución de la Comisión de Concursos, de acuerdo a la normativa vigente, y no dará derecho a reclamo, lo que es aceptado por el postulante desde el momento de presentarse al concurso
- La Comisión Calificadora sesionará siempre que concurra más del 50% de sus integrantes, sus acuerdos se adoptarán por simple mayoría, dejando constancia de ello en un acta que deberán suscribir todos sus integrantes

2. ANTECEDENTES DE CONTEXTO Y ENTORNO DEL CARGO

2.1. DOTACIÓN DE PERSONAL

Categoría	CESFAM APOQUINDO	CESFAM ARIZTIA	SAPU
Categoría A	34	53	21
Categoría B	27	43	2
Categoría C	34	61	21
Categoría D	10	7	
Categoría E	22	30	
Categoría F	7	5	
Total (*)	121	176	44

(*) Información al 30 de noviembre de 2017

3. REQUISITOS GENERALES Y CONDICIONES DE POSTULACIÓN

Podrán participar todas las personas que cumplan con los requisitos exigidos para desempeñar el cargo Toda persona que desee postular, debe regirse por las siguientes bases.

En el presente concurso, podrán postular aquellos interesados que reúnan los requisitos generales de ingreso, establecidos en el Art N° 13 de la Ley 19378, Estatuto de Atención Primaria de Salud Municipal, que a continuación se indican:

1° SER CIUDADANO: Lo que deberá ser acreditado por el postulante acompañando certificado de nacimiento o copia legalizada ante Notario Público de cédula de identidad por ambos lados

En caso de Profesionales Extranjeros, que deseen ingresar a la dotación deberán poseer título legalmente reconocido; no obstante, en igualdad de condiciones se preferirá a los profesionales Chilenos en conformidad a la Ley

2° SITUACION MILITAR AL DÍA: cuando corresponda, acreditar con certificado actualizado, de la Institución correspondiente

3° TENER SALUD COMPATIBLE CON EL DESEMPEÑO DEL CARGO: acreditar con certificado de EMP (examen de medicina preventiva extendido por un profesional médico) al día

4° TÍTULO PROFESIONAL, ACORDE CON LO DISPUESTO EN EL ART N° 6 y 7 de la Ley

19378 sobre Estatuto de Atención Primaria de Salud: acreditar con fotocopia simple de título o certificado de título para dar cumplimiento a lo estipulado los artículos 6 y 7 de la Ley 19378 de acuerdo al cargo al que postula la persona

5° NO ESTAR INHABILITADO O SUSPENDIDO EN EL EJERCICIO DE FUNCIONES O CARGOS PÚBLICOS, NI HALLARSE CONDENADO O SOMETIDO A PROCESO POR RESOLUCION EJECUTORIADA POR CRIMEN O SIMPLE DELITO: Esto deberá ser acreditado por el postulante mediante Certificado de Antecedentes otorgado por el Registro Civil, emitido como máximo con 30 días de antelación contados desde la publicación de las presentes bases

6° NO HABER CESADO EN ALGUN CARGO PÚBLICO POR CALIFICACIÓN DEFICIENTE O MEDIDA DISCIPLINARIA, APLICADA EN CONFORMIDAD A LAS NORMAS DE LA LEY 18834, ESTATUTO ADMINISTRATIVO A MENOS QUE HAYAN TRANSCURRIDO CINCO O MAS AÑOS DESDE EL TÉRMINO DE LOS SERVICIOS: El postulante para acreditar el cumplimiento de este requisito, deberá adjuntar declaración jurada notarial que dé cuenta de lo anteriormente exigido

REQUISITOS ESPECÍFICOS OTROS CARGOS

Para ingresar a las Categorías Funcionarias:

- a) Los postulantes a los cargos de las Categorías A y B deberán cumplir con lo establecido en el art N° 6 de la Ley 19378, y el Art 10 del Dto N° 1889 Estar en posesión de un Título Profesional de una carrera de al menos 8 semestres de duración En el caso de los profesionales extranjeros podrán ingresar a la dotación aquellos que posean Título legalmente reconocido
- b) Los Postulantes al Cargo de la Categoría C deberán cumplir con los requisitos establecidos en el Art N° 7 de la Ley 19378 y en el Art 10 y 11 del Decreto N° 1889

4. DOCUMENTOS A PRESENTAR AL MOMENTO DE POSTULAR:

Los(as) postulantes deberán presentar los siguientes documentos:

- Presentar Ficha de Postulación a concursos 2018, según modelo adjunto, debidamente firmada
- Currículum Vitae
- Fotocopia legalizada de título o certificado de título del postulante
- Fotocopia Cédula de identidad por ambos lados
- Certificado de Nacimiento
- Certificado de Antecedentes actualizado menor a 30 días a la fecha de cierre de recepción de antecedentes
- Situación Militar al día (Si corresponde)
- Declaración Jurada Notarial, en donde se expone, no estar inhabilitado(a) para ejercer cargos públicos, ni hallarse condenado o sometido a proceso por resolución ejecutoriada por crimen o simple delito
- Declaración Jurada de no haber cesado en algún cargo público por calificación deficiente medida disciplinaria
- Fotocopias simples de certificados de asistencia a cursos, indicando la duración de los mismos
- Fotocopias de certificados de Antigüedad o relación laboral que indiquen claramente los períodos trabajados, firmados por el empleador, entidad administradora respectiva o Jefe de Personal En caso de no precisar fechas no serán considerados para el puntaje
- Certificado de salud compatible con el desempeño del cargo, extendido por un profesional médico, con una actualización menor a 30 días a la fecha de cierre de recepción de antecedentes
- Certificados de antecedentes de desempeño profesional (calificaciones), de los 2 últimos años, las que se promediarán para los efectos de calcular el factor 31 “Evaluación del desempeño profesional” En caso de no tener calificaciones el postulante deberá justificar este hecho mediante certificado del último empleador, indicando el motivo
- Certificado del funcionario del registro de prestadores individuales de Salud de la Superintendencia de Salud para las categorías A, B y C
- Certificado de Examen único Nacional de Conocimientos de Medicina, rendido para aquellos profesionales médicos de la categoría A, cuya fecha de titulación sea posterior a abril de 2009, de acuerdo a lo dispuesto en la Ley 20.261.

5. FACTORES A EVALUAR

1° Etapa: Capacitación.-

Se debe entender como capacitación atingente al cargo aquellos cursos, que digan relación directa con el cargo a que se está postulando: clínicos, administración y/o gestión de establecimientos de salud, administración en salud pública, proyectos, calidad de servicios, liderazgo, trabajo en equipo, planificación, normativas técnicas y administrativas en APS, salud familiar y otros que la comisión de concurso defina como tal. Se obtendrá el puntaje acumulativo de los cursos realizados, según la duración de los mismos, encasillándose en el tramo correspondiente. Los Pos-títulos y Postgrados de Universidades chilenas o extranjeras, debidamente validadas por universidades chilenas, deberán estar relacionados con la función del cargo concursado para ser considerados y asignarle puntaje.

Capacitación (Cursos)

En este factor se considerará la suma total de horas de todos los cursos presentados:

NÚMERO DE HORAS	CAPACITACIÓN GENERAL	CAPACITACIÓN ATINGENTE AL CARGO	TOTAL
8-40	5 Ptos.	10 Ptos.	15 Ptos.
41-80	10 Ptos.	20 Ptos.	30 Ptos.
81-120	15 Ptos.	30 Ptos.	45 Ptos.
121- Y MAS	20 Ptos.	40 Ptos.	60 Ptos.

Post títulos (FACTOR QUE SOLO SE CONSIDERARÁ PARA CATEGORIAS A Y B)

En este factor se considerará la suma total de horas de todos los postítulos presentados:

NÚMERO DE HORAS	DIPLOMADOS POSTÍTULOS Y MAGÍSTER
100-300	15 Ptos.
301 - 600	30 Ptos.
601 Y MAS	45 Ptos.

**Se deja expresamente establecido que el máximo puntaje a obtener por este ítem "Capacitación" (cursos y post-títulos) será de 105 puntos, no siendo acumulativos los puntajes de cada tramo.- **

FACTOR 2: EXPERIENCIA LABORAL:

2.1 Años de Servicios Generales:

Años de servicio	Experiencia en Salud Pública
1 - 2	4 Ptos.
3 - 5	7 Ptos.
6 Y MAS	10 Ptos.

2.2 Experiencia en Atención Primaria:

*Años de Servicio	*Experiencia en Atención Primaria
1- 5	50 Ptos.
6 -10	70 Ptos.
11-Y MAS	90 Ptos.

****En el evento que el postulante acredite 2 o más años de experiencia laboral en consultorios de atención primaria de salud acreditados por la Superintendencia de Salud, se sumarán al total del puntaje de años de servicios obtenido en atención primaria 30 puntos extras*.***

FACTOR 3: DESEMPEÑO LABORAL

3.1 Evaluación del Desempeño Profesional.

CONCEPTOS	PUNTOS
Excelencia	100 Ptos.
Muy Bueno	60 Ptos.
Bueno	30 Ptos.
Regular	0 Ptos

2° Etapa: Evaluación Psicológica

Esta etapa se verificará mediante la aplicación de un examen psicológico, determinado por el profesional externo designado por la Corporación de Educación y Salud de Las Condes destinado a evaluar factores de personalidad que sean considerados de mayor conveniencia o aptitud para el cargo en concurso. La evaluación psicológica a la que estén sujetos los postulantes tendrá una puntuación de acuerdo a la siguiente tabla:

INDICADORES	PUNTOS
<i>INDICADO PARA EL CARGO</i>	<i>300 PUNTOS</i>
<i>INDICADO CON OBSERVACIONES</i>	<i>220 PUNTOS</i>
<i>NO INDICADO</i>	<i>0 PUNTOS</i>

3° Etapa: Entrevista Personal

Consistirá en una entrevista personal, con los miembros de la Comisión respectiva, a cada uno de los postulantes que hayan alcanzado esta etapa. En ausencia de alguno de los integrantes de la comisión actuará en su reemplazo la persona que la Corporación designe al efecto.

La comisión otorgará en acuerdo un máximo de 300 puntos de acuerdo a la base de cálculo indicada relativa a preguntas generales y preguntas específicas realizadas al postulante.

ENTREVISTA	PUNTOS
MÁXIMO	300 Ptos.

CÁLCULO:

El máximo de 300 puntos se determinará según lo siguiente:

PREGUNTAS GENERALES	60%
PREGUNTAS ESPECÍFICAS	40%

6. PONDERACIÓN PORCENTUAL:

A 1° Etapa: Antecedentes Curriculares categorías A y B:

- a) Capacitación: 105 Puntos Máximos
- b) Experiencia Profesional: 100 Puntos Máximos
- c) Desempeño Laboral: 100 Puntos Máximos

Total: 305 Pts. Máximos Ponderación: 40%

Antecedentes Curriculares categoría C, E y F:

- d) Capacitación: 60 Puntos Máximos
- e) Experiencia Profesional: 100 Puntos Máximos
- f) Desempeño Laboral: 100 Puntos Máximos

Total: 260 Pts. Máximos Ponderación: 40%

B 2º Etapa: Evaluación Psicológica:

300 Pts. Máximos **Ponderación: 30%**

C 3º Etapa: Entrevista Personal:

300 Pts. Máximos **Ponderación: 30%**

TOTAL TRES ETAPAS: 100%

7. SELECCIÓN DE FUNCIONARIOS:

La comisión de concursos confeccionará una nómina con los postulantes mejor evaluados para los cargos señalados en el número 1 de estas bases, en orden decreciente de acuerdo a los puntajes obtenidos

En caso de existir empate en el puntaje, se procederá al desempate en la siguiente forma:

- Se considerará la nacionalidad del postulante y se preferirá la nacionalidad chilena (Dictamen 7503/2003)
- Si se mantiene el empate, se considerará el postulante con mayor experiencia en Atención Primaria de Salud
- Si subsiste el empate, será la Comisión quién resuelva, dejando registro en el acta el criterio utilizado para dirimirlo

8. PROCEDIMIENTOS DE NOTIFICACIÓN

- La Comisión de concurso será la encargada de notificar a los postulantes de las citaciones al Examen Psicológico y a la entrevista personal, y las hará a través de correo electrónico, o llamadas a los teléfonos de contacto que aparezcan en el currículum vitae o de ser necesario envío de citación por carta certificada
- El Sr. Secretario General de la Corporación de Educación y Salud de Las Condes, una vez que el Alcalde o la persona que él designe, haya nominado al ganador del concurso, ofrecerá el cargo notificando por el medio más idóneo al postulante. El postulante una vez notificado deberá aceptar o rechazar el nombramiento por escrito dirigido al Secretario General de la Corporación de Educación y Salud de Las Condes, dentro de un plazo de 48 horas desde su notificación
- Si el seleccionado rechaza este ofrecimiento o no responde dentro del plazo indicado en el punto anterior, o por cualquier causa no pudiera asumirlo, el cargo se ofrecerá de inmediato al profesional que haya obtenido el siguiente puntaje en el concurso, quien, a su vez, deberá aceptarlo o rechazarlo dentro de igual plazo, y así sucesivamente

- El profesional que acepte el cargo deberá tener solucionadas las incompatibilidades y otras situaciones que puedan dificultar la asunción de sus funciones
- Si habiendo aceptado el cargo, el profesional no lo asumiere, se ofrecerá al postulante que el Sr Alcalde o la persona que el designe, determine dentro de la nómina propuesta
- Una vez aceptado el cargo, se dictará una Resolución que indicará la fecha de inicio de funciones del seleccionado El cargo, tendrá una duración indefinida, de acuerdo a lo establecido en la normativa vigente

9. CRONOGRAMA

El presente llamado a concurso se desarrollará en las siguientes fechas:
Calendarización:

Etapa	Desde	Hasta
Publicación llamado a Concurso	18/12/2017	
Recepción de antecedentes	18/12/2017	02/02/2018
Cierre del proceso de recepción de antecedentes	02/02/2018	
Análisis curricular	03/02/2018	16/02/2018 Plazo máximo
Entrevista psicolaboral	16/02/2018	09/03/2018 Plazo máximo
Entrevistas de la Comisión Calificadora a los postulantes preseleccionados	12/03/2018	23/03/2018 Plazo máximo
Presentación de la nóminas de postulantes idóneos al Sr Alcalde o quien este designe	26/03/2018	
Resolución	27/03/2018	
Notificación mediante carta certificada a los postulantes seleccionados	28/03/2018	
Nombramiento del (la) Director (a)	30/03/2018	
Inicio de Funciones	02/ 04 /2018	

Las bases podrán descargarse en el sitio web www.corplascondes.cl y podrán ser retiradas en la oficina de Partes de la Corporación de Educación y Salud de Las Condes, ubicada en Reyes Lavalle 3207, en la comuna de Las Condes, de lunes a viernes en horario de 09:00 a 13:30 horas y de 15:00 a 16:00 horas, desde el 18 de diciembre de 2017, hasta el 02 de febrero de 2018, ambas fechas inclusive.

ANEXO 1°.-

ANTECEDENTES DEL/A POSTULANTE

Nombre	Apellido Paterno (*)	Apellido Materno (*)
Domicilio y Correo Electrónico Autorizado para el presente Concurso (*)		
Correo electrónico:		
Domicilio Particular:		
Teléfono Fijo o Celular (*)	Otro Teléfono Fijo o Celular (*)	Otro Teléfono Contacto

(*) Información obligatoria

Cargo (s) al (los) que postula:	
Código Cargo	Nombre Cargo

La presente postulación implica mi aceptación íntegra de las Bases y las condiciones en ella consignadas, relativas al presente Proceso de Selección Declaro, asimismo, mi disponibilidad real para desempeñarme en el cargo Señalo que la información proporcionada tanto en lo personal como la documentación que la certifica, es fidedigna Autorizo a la Corporación de Educación y Salud de Las Condes para que ejecute las acciones que estime pertinentes para la verificación de mis antecedentes Acepto la anulación absoluta de mi postulación en el evento de comprobarse la falsedad de algunos de los antecedentes presentados

Firma y Cedula de Identidad

.....

.....

N° de Registro de Ingreso	N° de Fojas de Expediente	Nombre Funcionario que Recibe

Fecha: _____

ANEXO 2 CURRÍCULO VITAE RESUMIDO

(Sin perjuicio de completar el presente formulario, el/la postulante debe adjuntar además su Currículo Vitae extendido)

IDENTIFICACIÓN DEL POSTULANTE

Apellido Paterno	Apellido Materno
Teléfono Particular	Teléfono Celular
Dirección Domicilio	
Correo Electrónico Autorizado	

IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) CARGO (S) A QUE POSTULA

N° Postulación	Nombre del Cargo al que Postula

TÍTULOS PROFESIONAL(ES) Y O GRADOS

*Completar sólo si corresponde, indicando sólo aquellos con certificados

Título profesional	
Fecha Ingreso a carrera (mm,aaaa)	Fecha Egreso carrera (mm, aaaa)
Fecha de titulación (dd,mm,aaaa)	
Duración de la Carrera (indicar en número de semestres)	
Nombre Institución	

Título profesional	
Fecha Ingreso a carrera (mm,aaaa)	Fecha Egreso carrera (mm, aaaa)
Fecha de titulación (dd,mm,aaaa)	
Duración de la Carrera (indicar en número de semestres)	
Nombre Institución	

ANTECEDENTES ACADÉMICOS

Indicar sólo aquellos con certificados, los demás no serán ponderados ni considerados

Magister o Especialidad			
Desde (mm,aaaa)		Hasta (mm, aaaa)	
Institución			

Magister o Especialidad			
Desde (mm,aaaa)		Hasta (mm, aaaa)	
Institución			

Magister o Especialidad			
Desde (mm,aaaa)		Hasta (mm, aaaa)	
Institución			

POST TÍTULO Y/O CAPACITACIÓN
(Indicar sólo aquellos con certificados)

Nombre Post Título o Capacitación			
Desde (mm,aaaa)		Hasta (mm, aaaa)	
N° de Horas			
Institución			

Nombre Post Título o Capacitación			
Desde (mm,aaaa)		Hasta (mm, aaaa)	
N° de Horas			
Institución			

Nombre Post Título o Capacitación			
Desde (mm,aaaa)		Hasta (mm, aaaa)	
N° de Horas			
Institución			

Nombre Post Título o Capacitación			
Desde (mm,aaaa)		Hasta (mm, aaaa)	
N° de Horas			
Institución			

ÚLTIMO CARGO DESARROLLADO O EN DESARROLLO

Nombre del Cargo			
Institución/Establecimiento			
Duración en el cargo(mm,aaaa)	Desde (dd,mm,aaaa)	Hasta (dd,mm, aaaa)	

Funciones Principales (Breve descripción general de funciones realizadas y principales logros)

--

TRAYECTORIA LABORAL

Además del anterior, indique sus últimos tres puestos de trabajo, sólo si corresponde

Nombre del Cargo		
Institución/Establecimiento		
Duración en el cargo(mm,aaaa)	Desde (dd,mm,aaaa)	Hasta (dd,mm, aaaa)
Funciones Principales (Breve descripción general de funciones realizadas y principales logros)		

Nombre del Cargo		
Institución/Establecimiento		
Duración en el cargo(mm,aaaa)	Desde (dd,mm,aaaa)	Hasta (dd,mm, aaaa)
Funciones Principales (Breve descripción general de funciones realizadas y principales logros)		

Nombre del Cargo		
Institución/Establecimiento		
Duración en el cargo(mm,aaaa)	Desde (dd,mm,aaaa)	Hasta (dd,mm, aaaa)
Funciones Principales (Breve descripción general de funciones realizadas y principales logros)		

**PERFIL DE CARGOS CONCURSO PÚBLICO
FUNCIONARIOS PARA CESFAM DR. ANÍBAL ARIZTÍA**

PERFIL DE CARGO: MÉDICO-CIRUJANO

- Experiencia clínica de 2 o más años en Atención Primaria
- Disponibilidad para jornada de 22 o 44 horas
- Capacitación en Salud Familiar
- Conocimiento y manejo de programas ministeriales dirigidos a niños, adultos, adultos mayores, terminales y postrados y patologías GES
- Conocimiento en materias atingentes a red de salud pública enfocado a Atención Primaria de Salud
- Deseable capacitación en temas de calidad
- Capacidad para desarrollar con excelencia su trabajo, lo que implica tener conocimiento en el área de su desempeño
- Habilidades e interés para integrar equipos multidisciplinarios, aceptando las diferencias individuales y fomentando el respeto mutuo
- Orientación por la Atención Primaria, como opción de desarrollo personal y profesional
- Disposición a incorporar en su quehacer clínico actividades promocionales y preventivas con convencimiento del impacto en la salud de su población
- Disposición de adaptar su rendimiento o jornada, de acuerdo a las necesidades epidemiológicas del momento o necesidades locales
- Aptitudes para desarrollar talleres educativos y actividades de docencia comunitaria y con estudiantes de entidades formadoras en convenio.
- Capacidad de adaptación a situaciones extraordinarias y a trabajar bajo presión

PERFIL DE CARGO CIRUJANO DENTISTA

- Experiencia de desempeño al menos 2 años en Atención Primaria de Salud
- Disponibilidad para desempeñarse en jornada de 44 horas
- Capacitación en Salud Familiar
- Capacitación en temas de calidad
- Conocimiento en materias atingentes a red de Salud Pública enfocado a APS
- Conocimiento y manejo de programas ministeriales y patologías GES
- Capacidad para desarrollar con excelencia técnica su labor, y habilidades para aprender procedimientos administrativos, de acuerdo a exigencias ministeriales y realidad local
- Habilidades para integrar equipos multidisciplinarios, respetando las diferencias individuales, fomentando el respeto mutuo y valorando la APS como opción de desarrollo personal y profesional

- Disposición de adaptar su rendimiento o jornada, de acuerdo a las necesidades epidemiológicas del momento o necesidades locales
- Aptitudes para desarrollar talleres educativos y actividades de docencia comunitaria y con estudiantes de entidades formadoras en convenio.
- Capacidad de adaptación a situaciones extraordinarias y a trabajar bajo presión

PERFIL DE CARGO: QUIMICO-FARMACEUTICO

- Experiencia clínica de 2 o más años en Atención Primaria
- Disponibilidad para jornada de 44 horas
- Capacitación en Salud Familiar y en calidad
- Conocimiento y manejo de programas ministeriales y patologías GES
- Conocimiento en materias atinentes a red de salud pública enfocado a Atención Primaria de Salud
- Capacidad para desarrollar con excelencia su trabajo, lo que implica tener conocimiento en el área de su desempeño
- Capacidad de adaptación a situaciones extraordinarias y a trabajar bajo presión
- Habilidades e interés para integrar equipos multidisciplinarios, aceptando las diferencias individuales y fomentando el respeto mutuo
- Orientación por la Atención Primaria, como opción de desarrollo personal y profesional
- Capacidad de supervisión personal a su cargo
- Disposición de adaptar su rendimiento o jornada, de acuerdo a las necesidades epidemiológicas del momento o necesidades locales

PERFIL DE CARGO ENFERMERA

- Experiencia de al menos 1 años en Atención Primaria de Salud
- Disponibilidad para desempeñarse en jornada de 44 horas
- Capacitación Formal en Salud Familiar
- Capacitación en temas de calidad y en Promoción y Prevención en Salud
- Conocimiento en materias atinentes a red de salud pública enfocado a Atención Primaria de Salud
- Conocimiento y manejo de programas ministeriales y patologías GES
- Deseable Capacitación en Manejo Avanzado de Heridas, y en IAAS
- Habilidades e interés para integrar equipos multidisciplinarios, vocación por APS, como opción de desarrollo personal y profesional
- Disposición de adaptar su rendimiento o jornada, de acuerdo a las necesidades epidemiológicas del momento o necesidades locales
- Disposición a realizar labores en terreno
- Capacidad de trabajar en armonía combinando liderazgo con empatía
- Aptitudes para desarrollar talleres educativos y actividades de docencia comunitaria y con estudiantes de entidades formadoras en convenio.
- Capacidad de adaptación a situaciones extraordinarias y a trabajar bajo presión

PERFIL DE CARGO DE MATRONA

- Experiencia de al menos 1 año en Atención Primaria de Salud
- Disponibilidad para desempeñarse en jornada de 44 horas
- Capacitación Formal en Salud Familiar
Capacitación en Promoción y Prevención en Salud y en temas de calidad
- Conocimiento en materias atinentes a red de salud pública enfocado a Atención Primaria de Salud
- Conocimiento y manejo de programas ministeriales y patologías GES
- Habilidades e interés para integrar equipos multidisciplinarios, vocación por APS, como opción de desarrollo personal y profesional
- Disposición de adaptar su rendimiento o jornada, de acuerdo a las necesidades epidemiológicas del momento o necesidades locales
- Disposición a realizar labores en terreno
- Capacidad de trabajar en armonía combinando liderazgo con empatía
- Aptitudes para desarrollar talleres educativos y actividades de docencia comunitaria y con estudiantes de entidades formadoras en convenio.
- Capacidad de adaptación a situaciones extraordinarias y a trabajar bajo presión

PERFIL DE CARGO KINESIOLOGO

- Experiencia de al menos 2 años en Atención Primaria de Salud
- Disponibilidad para desempeñarse en jornada de 44 horas
- Capacitación Formal en Salud Familiar
Deseable capacitación en temas de calidad y en Promoción y Prevención en Salud
- Conocimiento en materias atinentes a red de salud pública enfocado a Atención Primaria de Salud
- Conocimientos en programas ERA/IRA
- Conocimiento y manejo de programas ministeriales y patologías GES
- Habilidades e interés para integrar equipos multidisciplinarios, vocación por APS, como opción de desarrollo personal y profesional
- Disposición de adaptar su rendimiento o jornada, de acuerdo a las necesidades epidemiológicas del momento o necesidades locales
- Disposición a realizar labores en terreno
- Capacidad de trabajar en armonía combinando liderazgo con empatía
- Aptitudes para desarrollar talleres educativos y actividades de docencia comunitaria y con estudiantes de entidades formadoras en convenio.
- Capacidad de adaptación a situaciones extraordinarias y a trabajar bajo presión

PERFIL DE CARGO: TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN ENFERMERÍA

- Experiencia de al menos un 2 años de desempeño en APS
- Disponibilidad para desempeñar jornada de 44 horas
- Capacitación formal en Salud Familiar

- Capacitación en trato al usuario y manejo de paciente conflictivo
- Conocimiento en labores de promoción y fomento de la salud y temas de calidad
- Habilidad e interés para integrar equipos multidisciplinarios, y considerar la APS como una opción de desarrollo personal y laboral
- Disposición a realizar labores en terreno
- Sensibilidad a necesidades o demandas del usuario
- Disposición de adaptar su rendimiento o jornada, de acuerdo a las necesidades epidemiológicas del momento o necesidades locales
- Capacidad de adaptación a situaciones extraordinarias y a trabajar bajo presión

PERFIL DE CARGO TÉCNICO DE FARMACIA

- Disponibilidad para desempeñar jornada de 44 horas
- Experiencia en Atención Primaria mínima de 2 años
- Experiencia en el trabajo de colaboración profesional y en el trato directo al público
- Experiencia en recepción y dispensación de recetas de acuerdo a reglamentación y normativa vigente
- Capacidad de trabajo en equipo y con Químico farmacéutico
- Capacitación en trato al usuario y manejo de paciente conflictivo
- Capacitación en el modelo de salud familiar,
- Conocimiento en labores de promoción y fomento de la salud y temas de calidad
- Conocimiento de normas y disposiciones generales relativas a la conservación y control de existencia de productos farmacéuticos
- Habilidades e interés para integrar equipos multidisciplinarios y manejo de relaciones interpersonales, vocación por la Atención Primaria, como opción de desarrollo personal y laboral
- Sensibilidad a necesidades o demandas del usuario
- Capacidad de brindar un servicio de excelencia
- Capacidad de adaptación a situaciones extraordinarias y a trabajar bajo presión
- Adaptabilidad a cambios
- Disposición de adaptar su rendimiento o jornada, de acuerdo a las necesidades epidemiológicas del momento o necesidades locales
-

PERFIL DE CARGO ADMINISTRATIVO

- Experiencia de al menos 2 años en APS
- Experiencia en el trabajo de colaboración profesional y en el trato directo al público
- Conocimiento de los procesos administrativos en APS
- Capacitación en salud familiar
- Capacitación en trato al usuario y manejo de paciente conflictivo
- Capacidad de trabajo en equipo
- Comunicación personal eficaz.

- Actitudes proactivas ante el conflicto.
- Sensibilidad a necesidades o demandas del usuario

PERFIL DE CARGO CATEGORIA F (CONDUCTOR O AUXILIAR DE SERVICIOS)

- Experiencia de al menos 2 años en APS
- Experiencia en el trabajo de colaboración profesional
- Nociones básicas de mantención de vehículos (mecánica general) y de trabajos menores.
- Conocimiento de los procesos administrativos en APS
- Deseable capacitación en salud familiar
- Deseable capacitación en trato al usuario y manejo de paciente conflictivo
- Capacidad de trabajo en equipo
- Comunicación personal eficaz.
- Actitudes proactivas ante el conflicto.
- Sensibilidad a necesidades o demandas del usuario interno y externo
- Capacidad de adaptación a situaciones extraordinarias y a trabajar bajo presión
- Compromiso constante con la institución.
- Disposición de adaptar su rendimiento o jornada, de acuerdo a las necesidades epidemiológicas del momento o necesidades locales

PERFIL DE CARGOS CONCURSO PÚBLICO 2017 FUNCIONARIOS PARA CESFAM APOQUINDO

PERFIL DE CARGO: MÉDICO-CIRUJANO

- Deseable capacitación en Salud Familiar y Comunitaria.
- Conocimiento de los diferentes programas a lo largo del ciclo vital y normas técnicas en APS
- Computación, nivel usuario
- Disponibilidad horaria para el cargo que postula
- Capacidad para desarrollar con excelencia técnica su labor, y habilidades para aprender procedimientos administrativos, de acuerdo a exigencias ministeriales y realidad local.
- Habilidades para integrar equipos multidisciplinarios, respetando las diferencias individuales, fomentando el respeto mutuo y valorando la APS como opción de desarrollo personal y profesional.
- Disponibilidad para realizar Visitas Domiciliarias Integrales en conjunto con su Equipo de Salud.
- Disposición de adaptar su rendimiento o jornada, de acuerdo a las necesidades epidemiológicas del momento o necesidades locales.
- Aptitudes para desarrollar talleres educativos y actividades de docencia comunitaria y con estudiantes de entidades formadoras en convenio.
- Flexibilidad para desempeñar todas aquellas indicaciones que emanen de la jefatura directa y/o Dirección.

PERFIL DE CARGO: CIRUJANO-DENTISTA

- Capacitación Salud Familiar y Comunitaria.
- Experiencia mínima de 3 años en atención integral en el nivel primario de salud
- Conocimiento de los diferentes programas odontológicos y normas técnicas en APS
- Computación, nivel usuario
- Disponibilidad horaria para el cargo que postula
- Capacidad para desarrollar con excelencia técnica su labor, y habilidades para aprender procedimientos administrativos, de acuerdo a exigencias ministeriales y realidad local.
- Habilidades para integrar equipos multidisciplinarios, respetando las diferencias individuales, fomentando el respeto mutuo y valorando la APS como opción de desarrollo personal y profesional.
- Disponibilidad para realizar Visitas Domiciliarias Integrales en conjunto con su Equipo de Salud.
- Disposición de adaptar su rendimiento o jornada, de acuerdo a las necesidades epidemiológicas del momento o necesidades locales.
- Aptitudes para desarrollar talleres educativos y actividades de docencia comunitaria.
- Flexibilidad para desempeñar todas aquellas indicaciones que emanen de la jefatura directa y/o Dirección

PERFIL DE CARGO: QUIMICO-FARMACEUTICO

- Experiencia de al menos 1 año en Atención Primaria
- Disponibilidad para jornada de 44 horas
- Capacitación en Salud Familiar y en calidad
- Conocimiento y manejo de programas ministeriales y patologías GES
- Conocimiento en materias atingentes a red de salud pública enfocado a Atención Primaria de Salud
- Capacidad para desarrollar con excelencia su trabajo, lo que implica tener conocimiento en el área de su desempeño
- Capacidad de adaptación a situaciones extraordinarias y a trabajar bajo presión
- Habilidades e interés para integrar equipos multidisciplinarios, aceptando las diferencias individuales y fomentando el respeto mutuo
- Orientación por la Atención Primaria, como opción de desarrollo personal y profesional
- Capacidad de supervisión personal a su cargo
- Disposición de adaptar su rendimiento o jornada, de acuerdo a las necesidades epidemiológicas del momento o necesidades locales

PERFIL DE CARGO ENFERMERA UNIVERSITARIA

- Capacitación en Salud Familiar y Comunitaria.

- Conocimiento de los diferentes programas a lo largo del ciclo vital y normas técnicas en APS
- Experiencia mínima de 3 años en atención integral en el nivel primario de salud
- Computación, nivel usuario
- Capacidad para desarrollar con excelencia técnica su labor, y habilidades para aprender procedimientos administrativos, de acuerdo a exigencias ministeriales y realidad local.
- Habilidades para integrar equipos multidisciplinarios, respetando las diferencias individuales, fomentando el respeto mutuo y valorando la APS como opción de desarrollo personal y profesional.
- Disponibilidad para realizar Visitas Domiciliarias Integrales en conjunto con su Equipo de Salud.
- Disposición de adaptar su rendimiento o jornada, de acuerdo a las necesidades epidemiológicas del momento o necesidades locales.
- Aptitudes para desarrollar talleres educativos y actividades de docencia comunitaria y con estudiantes de entidades formadoras en convenio.
- Flexibilidad para desempeñar todas aquellas indicaciones que emanen de la jefatura directa y/o Dirección

PERFIL DEL CARGO: MATRONA

- Capacitación en Salud Familiar y Comunitaria.
- Conocimiento de los diferentes programas atinentes a la salud de la mujer y normas técnicas en APS
- Experiencia mínima de 3 años en atención integral en el nivel primario de salud
- Computación, nivel usuario
- Disponibilidad horaria para el cargo que postula
- Capacidad para desarrollar con excelencia técnica su labor, y habilidades para aprender procedimientos administrativos, de acuerdo a exigencias ministeriales y realidad local.
- Habilidades para integrar equipos multidisciplinarios, respetando las diferencias individuales, fomentando el respeto mutuo y valorando la APS como opción de desarrollo personal y profesional.
- Disponibilidad para realizar Visitas Domiciliarias Integrales en conjunto con su Equipo de Salud.
- Disposición de adaptar su rendimiento o jornada, de acuerdo a las necesidades epidemiológicas del momento o necesidades locales.
- Aptitudes para desarrollar talleres educativos y actividades de docencia comunitaria.
- Flexibilidad para desempeñar todas aquellas indicaciones que emanen de la jefatura directa y/o Dirección

PERFIL DE CARGO: PSICÓLOGO

- Conocimiento en Salud Familiar y Comunitaria.

- Conocimiento y manejo de los diferentes programas de salud mental y normas técnicas en APS
- Experiencia mínima de 3 años en atención integral en el nivel primario de salud
- Computación, nivel usuario
- Disponibilidad horaria para el cargo que postula
- Capacidad para desarrollar con excelencia técnica su labor, y habilidades para aprender procedimientos administrativos, de acuerdo a exigencias ministeriales y realidad local.
- Habilidades para integrar equipos multidisciplinarios, respetando las diferencias individuales, fomentando el respeto mutuo y valorando la APS como opción de desarrollo personal y profesional.
- Disponibilidad para realizar Visitas Domiciliarias Integrales en conjunto con su Equipo de Salud.
- Disposición de adaptar su rendimiento o jornada, de acuerdo a las necesidades locales.
- Aptitudes para desarrollar talleres educativos y actividades de docencia comunitaria.
- Flexibilidad para desempeñar todas aquellas indicaciones que emanen de la jefatura directa y/o Dirección

PERFIL DEL CARGO: KINESIOLOGO

- Conocimiento en Salud Familiar y Comunitaria.
- Conocimiento de los diferentes programas respiratorios y normas técnicas en APS
- Experiencia mínima de 3 años en atención integral en el nivel primario de salud
- Capacitación en realización de espirometría
- Computación, nivel usuario
- Capacidad para desarrollar con excelencia técnica su labor, y habilidades para aprender procedimientos administrativos, de acuerdo a exigencias ministeriales y realidad local.
- Habilidades para integrar equipos multidisciplinarios, respetando las diferencias individuales, fomentando el respeto mutuo y valorando la APS como opción de desarrollo personal y profesional.
- Disponibilidad para realizar Visitas Domiciliarias Integrales en conjunto con su Equipo de Salud.
- Disposición de adaptar su rendimiento o jornada, de acuerdo a las necesidades epidemiológicas del momento o necesidades locales.
- Aptitudes para desarrollar talleres educativos y actividades de docencia comunitaria y con estudiantes de entidades formadoras en convenio.
- Flexibilidad para desempeñar todas aquellas indicaciones que emanen de la jefatura directa y/o Dirección.

PERFIL DEL CARGO: TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN ENFERMERIA

- Deseable conocimiento del Modelo de salud familiar y comunitaria.
- Conocimiento normas técnicas y administrativas atinentes a su cargo en APS
- Computación, nivel usuario
- Disponibilidad horaria para el cargo que postula
- Capacidad para desarrollar con excelencia técnica su labor, y habilidades para aprender procedimientos administrativos, de acuerdo a exigencias ministeriales y realidad local.
- Experiencia en el trabajo de colaboración profesional y en el trato directo al público
- Habilidades para integrar equipos multidisciplinarios, respetando las diferencias individuales, fomentando el respeto mutuo y valorando la APS como opción de desarrollo personal y profesional.
- Disponibilidad para realizar Visitas Domiciliarias Integrales en conjunto con su Equipo de Salud.
- Disposición de adaptar su rendimiento o jornada, de acuerdo a las necesidades epidemiológicas del momento o necesidades locales.
- Flexibilidad para desempeñar todas aquellas indicaciones que emanen de la jefatura directa y/o Dirección.
- Deseable licencia de conducir clase B

PERFIL DEL CARGO: TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN FARMACIA

- Deseable conocimiento del Modelo de salud familiar y comunitaria.
- Conocimiento de normas y disposiciones generales relativas a la conservación y control de existencia de productos farmacéuticos.
- Experiencia en recepción y dispensación de recetas de acuerdo a reglamentación y normativa vigente.
- Experiencia en el trabajo de colaboración profesional y en el trato directo al público
- Computación, nivel usuario
- Disponibilidad horaria para el cargo que postula
- Capacidad para desarrollar con excelencia técnica su labor, y habilidades para aprender procedimientos administrativos, de acuerdo a exigencias ministeriales y realidad local.
- Habilidades para integrar equipos multidisciplinarios, respetando las diferencias individuales, fomentando el respeto mutuo y valorando la APS como opción de desarrollo personal y profesional.
- Disposición de adaptar su rendimiento o jornada, de acuerdo a las necesidades epidemiológicas del momento o necesidades locales.
- Flexibilidad para desempeñar todas aquellas indicaciones que emanen de la jefatura directa y/o Dirección.

PERFIL DE CARGO: AUXILIAR DE SERVICIOS

- Deseable conocimiento del Modelo de salud familiar y comunitaria.
- Conocimiento normas técnicas y administrativas atinentes a su cargo en APS

- Conocimientos básicos en manejo de bodegas generales
- Capacitación en uso de calderas
- Conocer los protocolos de aseo, según normativa interna
- Capacidad física para apoyar en funciones de traslado de pacientes dentro del CESFAM, como asimismo, carga y descarga de insumos, materiales, equipos.
- Capacidades para desempeñar funciones de aseo, ornato y mantención de los centros de salud.
- Capacidad física para realizar reparaciones menores
- Disponibilidad horaria para el cargo que postula
- Habilidades para integrar equipos multidisciplinarios, respetando las diferencias individuales, fomentando el respeto mutuo y valorando la APS como opción de desarrollo personal y profesional.
- Disposición de adaptar su jornada, de acuerdo a las necesidades locales.
- Flexibilidad para desempeñar todas aquellas indicaciones que emanen de la jefatura directa y/o Dirección.

***PERFIL DE CARGOS CONCURSO PÚBLICO
FUNCIONARIOS PARA SAPU DR. ANÍBAL ARIZTÍA***

PERFIL DE CARGO: MÉDICO-CIRUJANO

- Disponibilidad horaria para el cargo que postula.
- Experiencia clínica de 2 o más años en Servicios de Atención Primaria de Urgencia.
- Capacidad para desarrollar con excelencia técnica su labor, lo que implica tener conocimiento en el área de su desempeño.
- Habilidades e interés para integrar equipos multidisciplinarios, aceptando las diferencias individuales y fomentando el respeto mutuo.
- Orientación por la Atención Primaria, como opción de desarrollo personal y profesional.
- Habilidades comunicacionales y de trato al usuario.
- Capacidad de liderar un equipo de trabajo frente a situaciones críticas, de riesgo vital y ante necesidad de toma de decisiones.
- Capacidad de adaptación a cambios en su esquema de trabajo.
- Conocimiento y aplicación de protocolos ministeriales y locales de urgencia, normas técnicas y de epidemiología, y prevención de infecciones asociadas a atención de Salud.
- Conocimientos informáticos a nivel usuario.
- Capacitación en cursos de Reanimación Cardiopulmonar Avanzada aprobados.
- Capacitación en cursos de Urgencia pertinentes a APS aprobados.

PERFIL DE CARGO CIRUJANO DENTISTA

- Disponibilidad horaria para el cargo que postula.
- Experiencia clínica de 2 o más años en Servicios de Atención Primaria de Urgencia Dental.

- Capacidad para desarrollar con excelencia técnica su labor, lo que implica tener conocimiento en el área de su desempeño.
- Habilidades e interés para integrar equipos multidisciplinarios, aceptando las diferencias individuales y fomentando el respeto mutuo.
- Orientación por la Atención Primaria, como opción de desarrollo personal y profesional.
- Habilidades comunicacionales y de trato al usuario.
- Capacidad de liderar un equipo de trabajo frente a situaciones críticas, de riesgo vital y ante necesidad de toma de decisiones.
- Capacidad de adaptación a cambios en su esquema de trabajo.
- Conocimiento y aplicación de protocolos ministeriales y locales de urgencia, normas técnicas y de epidemiología, y prevención de infecciones asociadas a atención de Salud.
- Conocimientos informáticos a nivel usuario.
- Manejo integral de Patologías GES Odontológicas de Urgencia.
- Estadía de perfeccionamiento en una Unidad de Urgencia Odontológica (Curso de Posta).
- Poseer competencias técnicas en la toma de Radiografías Dentales.
- Deseable Curso de Protección Radiológica aprobado.

PERFIL DE CARGO ENFERMERA (O)

- Disponibilidad horaria para el cargo que postula.
- Experiencia de 2 o más años en Servicios de Atención Primaria de Urgencia.
- Habilidades e interés para integrar equipos multidisciplinarios, aceptando las diferencias individuales y fomentando el respeto mutuo.
- Orientación por la Atención Primaria, como opción de desarrollo personal y profesional.
- Habilidades comunicacionales y de trato al usuario.
- Capacidad de liderar de manera empática un equipo técnico de trabajo, tanto clínica como administrativamente.
- Capacidad de adaptación a cambios en su esquema de trabajo y flexibilidad frente a eventualidades y necesidades del Servicio.
- Conocimiento y aplicación de protocolos ministeriales y locales de urgencia, normas técnicas y de epidemiología, y prevención de infecciones asociadas a atención de Salud y su seguimiento.
- Conocimientos informáticos a nivel usuario.
- Capacidad de adaptación a situaciones extraordinarias y a trabajar bajo presión.
- Capacitación en temas de calidad en salud.
- Capacitación en cursos de Reanimación Cardiopulmonar Básica aprobados.
- Capacitación en cursos de Urgencia pertinentes a APS aprobados.
- Deseable Capacitación en Manejo Avanzado de Heridas y en IAAS.

PERFIL DE CARGO: TÉCNICO EN ENFERMERÍA DE NIVEL SUPERIOR

- Disponibilidad horaria para el cargo que postula.
- Experiencia de 2 o más años en Servicios de Atención Primaria de Urgencia.
- Capacidad para desarrollar con excelencia técnica su labor, lo que implica tener conocimiento en el área de su desempeño.
- Habilidades e interés para integrar equipos multidisciplinarios, aceptando las diferencias individuales y fomentando el respeto mutuo.
- Orientación por la Atención Primaria, como opción de desarrollo personal y profesional.
- Habilidades comunicacionales y de trato al usuario.
- Conocimientos informáticos a nivel usuario.
- Capacidad de adaptación a cambios en su esquema de trabajo y flexibilidad frente a eventualidades y necesidades del Servicio.
- Capacidad de adaptación a situaciones extraordinarias y a trabajar bajo presión.
- Capacidad para cumplir instrucciones de sus superiores, aportar opiniones y mostrar interés en trabajo en equipo frente a situaciones críticas y de riesgo vital.
- Poseer competencias técnicas en la administración de tratamientos intramusculares y endovenosos.
- Deseable Capacitación en trato al usuario y manejo de paciente conflictivo.
- Capacitación en cursos de Reanimación Cardiopulmonar Básica aprobados.
- Capacitación en cursos de Urgencia pertinentes a APS aprobados.

PERFIL DE CARGO: TECNÓLOGO MÉDICO LABORATORIO CLÍNICO

- Tecnólogo médico con especialidad en laboratorio clínico.
- Experiencia mínima de 8 años en el área de laboratorio clínico.
- Deseable conocimiento técnico de los siguientes equipos de laboratorio: Cobas 6000, Sysmex 550 XNL, STA Satellite y Urisys 2400.
- Conocimiento Nivel usuario de Microsoft Office.
- Manejo nivel usuario de sistemas informáticos de laboratorio deseable en Cobas Infinity.
- Deseable conocimiento en Gestión de calidad laboratorio clínico.
- Deseable conocimiento en Reanimación cardiopulmonar básico.
- Deseable conocimiento en Gestión de calidad de vida laboral.
- Deseable manejo de residuos especiales y peligrosos.
- Deseable manejo seguro de autoclaves a vapor.
- Deseable conocimiento en respuesta frente a emergencias de salud.
- Deseable conocimiento en susceptibilidad y resistencia antimicrobiana.
- Deseable conocimiento en micología clínica.
- Deseable conocimiento en enteroparásitos.
- Rigurosidad en la ejecución de sus actividades técnico- administrativas.
- Capacidad de comunicación efectiva.
- Capacidad de resolución de reclamos y conflictos.
- Capacidad de autocrítica y mejoramiento continuo.

- Capacidad para establecer prioridades.
- Capacidad de seguir instrucciones de su jefe directo.
- Habilidades de trabajo en equipo, buena disposición y cooperación.

PERFIL DE CARGO: TÉCNICO NIVEL SUPERIOR LABORATORIO CLÍNICO

- Técnico nivel superior en Laboratorio clínico.
- Experiencia mínima de 7 años en las siguientes áreas de laboratorio clínico: Microbiología, Parasitología, Uroanálisis, Hematología y Química Clínica.
- Deseable conocimiento Nivel usuario de Microsoft Office.
- Manejo nivel usuario de sistemas informáticos de laboratorio deseable en Cobas Infinity.
- Experiencia en toma de muestra adulta y pediátrica de al menos 5 años.
- Deseable conocimiento en Reanimación cardiopulmonar básico.
- Capacidad de atención al público con buen trato al usuario.
- Capacidad de comunicación efectiva.
- Capacidad de resolución de reclamos y conflictos.
- Idoneidad técnica en las áreas del laboratorio, con rigurosidad en la ejecución de sus actividades técnico- administrativas.
- Capacidad de seguir instrucciones de su jefe directo.
- Habilidades de trabajo en equipo, buena disposición y cooperación.