



PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL ***Colegio Paul Harris de Las Condes***



2023- 2026

ÍNDICE

	Pág.
PRESENTACIÓN	3
I. ANTECEDENTES GENERALES	4
1. Características del colegio	4
2. Reseña histórica del Colegio Paul Harris.....	4
II. IDENTIDAD	11
1. Emblemas institucionales	11
2. Lema	12
III. SELLOS, PRINCIPIOS Y FUNDAMENTOS.....	12
1. Sellos.....	12
2. Principios	13
3. Misión	13
4. Visión.....	14
5. Ideario.....	14
6. Definición de los Valores Corporativos.....	15
7. Perfil de sus integrantes	16
IV. MARCO PEDAGÓGICO	25
1. Enfoque pedagógico	25
2. Marco Curricular	25
3. Fuentes del Currículo.....	33
4. Programas pedagógicos	45
5. Evaluación.....	52
V.ÁREA CONVIVENCIA ESCOLAR	53
1. Política Nacional de Convivencia Escolar.....	53
2. Comité de Convivencia Escolar.....	54
VI. INTEGRACIÓN A LA COMUNIDAD	54
VII. ÁREA RECURSOS	55

VIII.ORGANIZACIÓN ESCOLAR	56
1. Organización de Padres y Apoderados	56
2. Organización de los Estudiantes	56
3. Organización de profesionales del Establecimiento.....	56
IX. ORGANIZACIÓN ADMINISTRATIVA	59
.....	
1. Organigrama	59
X. EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN	59

PRESENTACIÓN

El Proyecto Educativo Institucional es una declaración y un instrumento que ordena y da sentido a la gestión del establecimiento educativo.

Ordena, porque todas las acciones, normas, estructuras y procesos de la institución escolar tienen que ser coherentes con los postulados del Proyecto. Da sentido, porque el Proyecto Educativo expresa la voluntad formativa de la comunidad educativa.

La ley General de Educación establece que el propósito compartido de toda la comunidad educativa se expresa en el Proyecto Educativo.

Este propósito compartido es contribuir a la formación y el logro de aprendizajes de todos los y las estudiantes, para asegurar su pleno desarrollo intelectual, físico, valórico y socioemocional

I. ANTECEDENTES GENERALES

1. Características del Colegio

El Colegio Diferencial Rotario Paul Harris de Las Condes, es un Colegio especial dependiente de la Corporación Municipal de Las Condes, ubicado la cal Avenida Cristóbal Colón 9188, comuna de Las Condes.

Cuenta con una matrícula promedio de 150 alumnos, desde 1° Básico hasta Laboral 3.

Su planta administrativa y docente está conformada por aproximadamente 70 funcionarios, todos calificados y competentes que responden a los perfiles señalados para cada función.

Los docentes de asignatura, son especialistas en sus respectivas áreas.

El establecimiento cuenta con un edificio moderno, con salas que por equipamiento permiten y facilitan el desarrollo de las actividades académicas en particular.

El uso de las TIC es un elemento importante en la gestión del establecimiento, por lo que se cuenta con proyectos y equipamiento tecnológico diverso y actualizado para la gestión en el aula y el apoyo al aprendizaje de los estudiantes.

2. Reseña histórica

El proyecto del Colegio Especial Rotario Paul Harris comienza oficialmente en abril del año 1972, bajo el nombre de Escuela Especial N°53, ubicada en el mismo lugar en el que actualmente se encuentra, cuyas dependencias eran 4 salas de madera. Su primera directora fue la Sra. Orielle Gornal.

En sus inicios la escuela comienza atendiendo a estudiantes con trastornos de aprendizaje y déficit intelectual, con una población compuesta por niños y jóvenes diagnosticados de la siguiente manera: limítrofe, discapacidad intelectual leve y con

trastornos del aprendizaje, siendo un rasgo común su condición de alta vulnerabilidad social pertenecientes a la comuna de Las Condes.

A fines del año 1973 llegó quien sería la directora que más años lideraría el colegio, la Sra. Adela Izquierdo Zomoza, quien extendería su labor por 27 años. Ella con su expertiz sería quien cambiaría el foco del propósito educativo del colegio y le imprimiría una gestión altamente valorada por: el nivel académico, el compromiso con sus estudiantes y su capacidad para conformar un equipo unido y solidario.

La labor educativa cubría los niveles básicos y multitalleres, enmarcada en los planes y programas propios del Decreto 310/1976. Por aquella época, junto al equipo de educadoras, se contaba con una asistente social. No existía Gabinete Técnico.

En 1982 comienza a operar el Nivel de Párvulos, iniciativa que significó la gestión de recursos aportados por la empresa Copec, y que luego de 2 años de iniciado el proyecto contó con infraestructura y recursos relativamente adecuados.

Otro hito institucional importante y que liga la historia del colegio con la del país fue la municipalización, que significó el traspaso de la dependencia del colegio desde el Ministerio de Educación a la Municipalidad de Las Condes y el cambio de nombre a Colegio Diferencial N°236 de Las Condes hasta que el 23 de mayo de 1985 y por el vínculo de apoyo que unía a profesores y familias con el Club Rotario se adquiere el nombre de Colegio Especial Rotario Paul Harris.

A partir de 1987, comienza a funcionar el Nivel Taller, con un plan piloto aprobado por 4 años, lo que refleja una preocupación por la inserción de nuestros jóvenes en el mundo del trabajo.

Durante esos años el equipo profesional del Colegio se remitía a un grupo de docentes diferenciales que poco a poco se iba ampliando, 2 asistentes de aula, 1 psicóloga, 1 asistente social y personal administrativo.

La década de los 90 resulta un período relevante para el colegio por múltiples razones. A nivel Legal/Institucional, comienza a regirse por el Decreto 87, dictado el año 1990 y que significó en su momento un avance importante en el reconocimiento y estructura que tomaba la educación especial en Chile.

Su población escolar, comienza a definirse claramente: discapacidad intelectual asociada a otros diagnósticos. Un panorama, cuantitativa y cualitativamente más complejo, con alumnos con necesidades educativas especiales múltiples, obligando a potenciar las capacidades profesionales disponibles.

En ese marco es que se inician esfuerzos más integrales para la generación de Planes y Programas propios, desafío aún vigente.

En este contexto de modernización y bajo la administración de La Corporación de Educación y Salud de Las Condes, es que la escuela comienza un proceso de cambio que se extenderá por un período cercano a los 10 años: La construcción del nuevo edificio.

La Modernización significó un enriquecimiento y un reconocimiento de la solidez (teórica, técnica y profesional) que debía tener la labor educativa del colegio, lo que significó un impacto sobre aquellos elementos que constituyeron la identidad originaria del Proyecto educativo.

La nueva residencia coincidió también con el cierre de una gestión de más de 25 años ejercida por la Sra. Adela Izquierdo Z., quien fue sucedida por la Sra. Sonia Rodríguez Magalhaes.

Sonia Rodríguez, llegó a inicios de la fundación del colegio y asumió a lo largo de sus 30 años como miembro de la comunidad diversas responsabilidades y funciones. El año 2000 asume la Dirección del establecimiento, primero de manera interina y luego ratificada en concurso, cargo que mantuvo hasta el año 2012.

La nueva construcción, fue la señal de un proceso que hasta el día de hoy no se detiene. El de la modernización, profesionalización y actualización del Proyecto Educativo Institucional (PEI) del Colegio Paul Harris. Desde el año 2000 en adelante, al mismo tiempo que la discusión y los paradigmas en educación especial han evolucionado, el colegio ha progresado en enriquecimiento de sus equipos profesionales, en competencias de estos y en el contenido de la propuesta del PEI.

A partir del año 2007 se tomó la decisión de avanzar en la construcción de una mirada común en torno a 2 áreas críticas: lectoescritura y matemática optando por

enfoques que pusieran en el centro al niño como constructor de hipótesis y saberes que el docente debía interpretar para avanzar en el camino del aprendizaje.

De manera permanente se revisaron los contenidos y propósitos de enseñanza promovidos a lo largo del proceso formativo de los estudiantes. Se decidió repensar el perfil educativo del colegio en su conjunto y de cada mini ciclo en particular. Esto desembocó en la búsqueda de nuevas identidades pedagógicas para cada etapa en el trayecto educativo de los estudiantes.

Otro rasgo era el compromiso afectivo que existía hacia los estudiantes que llegaban, que más tarde explicaría ese apego y sentido de pertenencia que los estudiantes desarrollan por su colegio.

Se revisó el Programa de Formación Laboral, tanto en lo relativo a lo que orientaba y daba contenido al trabajo en aula como a lo que decía relación con el Programa de Práctica Laboral en las empresas con las que se contó; se amplió y diversificó los centros de práctica y fortaleció los procesos de evaluación, seguimiento y apoyo.

Se fortaleció el Plan Complementario a través de la generación de un Programa de Intervención Individual, un Programa para Estudios de Caso; un Programa para Retos Múltiples. Se consolidó un modelo de Gestión que favorecía el trabajo en equipo, la reflexión interdisciplinaria y la autonomía de los profesionales, asociando ese trabajo a todas las áreas de desarrollo del PEI.

El concepto socio-ecológico de la discapacidad ha evolucionado desde una característica o rasgo de la persona (a menudo referido como déficit) a un fenómeno humano con un origen en factores orgánicos y/o sociales. Estos factores orgánicos y sociales dan lugar a limitaciones funcionales que reflejan una incapacidad o restricción tanto en los papeles de rendimiento como de funcionamiento y en las tareas que se esperan de una persona en un ambiente social.

La importancia de este cambio evolutivo en la creencia acerca de la discapacidad es que la DI, discapacidad intelectual, ya no se considera un absoluto, un rasgo invariable de la persona, sino más bien se considera como una limitación del funcionamiento humano que ejemplifica la interacción entre la persona y su entorno, centrándose en el papel que

los apoyos individualizados pueden desempeñar en la mejora del funcionamiento individual y su calidad de vida.

Este es el escenario donde se inicia una nueva gestión, asumiendo como Directora la Sra. Viviana Romero Vera, ganando el concurso de alta dirección pública del año 2013 y ratificando su liderazgo al ganar concurso público el año 2018.

Valorando y rescatando todas las buenas prácticas que hasta ese momento el Colegio había construido a lo largo de su historia, se decide sistematizar y ordenar los programas ya existentes, éstos debían dejar de ser parte de la cultura oral e iniciar el camino de la consolidación mediante lo escrito.

Siempre en un afán de mejora se fue dando paso a la formalización de espacios de comunicación entre los diversos equipos de la comunidad profesional, procurando cuidar éstos como espacios ineludibles con el fin de instalarlos como parte de la cultura institucional, en estas prácticas se añade el registro de lo conversado mediante actas y firmas.

Las familias deben iniciar el camino del compromiso y la búsqueda de sentido a su presencia activa y permanente, entendiendo siempre que la comunicación colegio familia es fundamental para lograr obtener buenos resultados.

Los profesionales dejan de trabajar solos con los estudiantes, la calidad de vida de éstos últimos depende de sus dos grupos de apoyo, familias y profesionales. Es por esto que la mirada del apoyo cambia significativamente de lo clínico a lo integral y pedagógico, otorgando a los estudiantes herramientas concretas y reales para desenvolverse en el sistema de manera de ser un aporte para la sociedad.

Se inicia así el proceso de establecer entrevistas sistemáticas entre los profesionales y las familias con el fin de alcanzar compromisos que conlleven acciones concretas por ambos grupos de apoyo (profesionales y familia), alineando y unificando criterios que permitan brindar apoyos pertinentes a nuestros estudiantes para que alcancen y consoliden progresivamente mayores niveles de autonomía y aprendizajes. Todo lo anterior, con el esfuerzo conjunto siempre con el respaldo escrito mediante firmas, que permitan dar seguimiento a estos compromisos y logros.

Desde otro frente se aborda el trabajo con las familias a través de encuentros y conversaciones sistemáticas, grupales mediadas por alguno de los profesionales del equipo laboral, equipo técnico y/o profesionales externos al establecimiento, siempre en presencia y colaboración de la profesora jefe y asistente de aula. Estos grupos cada vez se han ido consolidando y convirtiéndose en un espacio de apoyo, contención y aprendizaje.

Se afianza la resolución de conflictos por medio de procedimientos basados en el buen trato y la comunicación efectiva, abandonando juicios, realizando el ejercicio consciente de cuestionar qué le ocurre a uno con lo que otro hace, entendiendo que el lenguaje es acción, diseñando conversaciones asertivas, corroborando escucha, etc. Poniendo en práctica herramientas que entrega la Ontología del lenguaje. Estos son algunos elementos que se emplean entre colaboradores, profesionales y familias, entre estudiantes, abordando de esta manera todas las interacciones que surgen en la comunidad.

Además, se ha dado continuidad a la formación permanente de profesoras/es jefes y equipos de apoyo en psicogénesis del lenguaje, didáctica de las matemáticas, yoga y aportes de la neurociencia para potenciar la práctica pedagógica en aula. Se ha fortalecido el trabajo colaborativo y en equipo por medio de la metodología ABP (aprendizaje basado en proyectos), lo que ha permitido alinear creencias y acciones.

Se fortaleció la participación activa de la maestra asistente, valorando y reenfocando su rol como fundamental, haciéndolas partícipes de reuniones multidisciplinarias, a formación pertinente con su quehacer, incentivando el desarrollo permanente y sistemático de los asistentes y profesionales del establecimiento.

Durante el segundo periodo de la actual gestión ha sido prioritaria la actualización tecnológica del establecimiento, comprendiendo que el uso de Tics es una valiosa herramienta para alcanzar mayores y mejores aprendizajes, implementando todas nuestras salas de clases con pantallas Led, Tablet para cada uno de los estudiantes, notebooks e interfaz de audio digital, conectividad Wifi de alta velocidad.

Se convierte en la primera escuela especial de la región Metropolitana en contar con una "BiblioCra" (Biblioteca y centro de recursos para el aprendizaje) y una sala

multisensorial para Terapia ocupacional, certificada Medioambiental de Excelencia y reiterar la Excelencia Académica en los últimos periodos.

Es la primera escuela en recibir la Certificación ACHS de cuidados y protocolos en prevención del contagio COVID, por la pandemia.

Durante el proceso complejo de Pandemia y poder llegar a nuestros niños, niñas y jóvenes, es que el colegio implementó diversas formas a través de plataformas virtuales, siendo una de las primeras escuelas que elaboran cápsulas de trabajo, clases virtuales e híbridas para sus estudiantes. En este periodo la comunicación con la familia se fortaleció y logramos entrar a sus casas y ellos a las de nosotros, formando así una alianza que fortalece el trabajo y sistematiza las herramientas para mejorar la calidad de vida de nuestros estudiantes.

Se desarrollaron actividades enfocadas en el Bienestar Emocional, implementando y consolidando un programa que realiza intervenciones y apoyo a los estudiantes en momentos de crisis.

En la actualidad se busca dar respuesta a las múltiples necesidades de apoyo que presentan nuestros estudiantes, con la implementación de nuevos programas, junto con la mejora y consolidación de los ya existentes. Esto basado en el enfoque multidimensional del marco del derecho de las personas en situación de discapacidad sustenta, tales como: Programa de Sistemas Alternativos y Aumentativos de Comunicación, Sexualidad y Afectividad, Red de Apoyo Parental y Educación Emocional

El Programa Laboral amplía sus centros de práctica y se adhiere a la Red Comunal de Discapacidad, además consolida su presencia en la Red Incluye. En el cual nuestra directora forma parte del periodo del Directorio.

Se incorpora un modelo de planificación atingente a la labor, basado en el modelo de empleo con apoyo y del derecho y dimensión de AUTODETERMINACIÓN.

Desde la mirada y el respeto por la autodeterminación los estudiantes son los protagonistas en la retroalimentación de sus resultados, por lo tanto, la entrega de informes semestrales es con ellos y para ellos.

Los desafíos que se plantean como colegio son: la implementación rigurosa del Decreto 83, además del enriquecimiento de éste con el enfoque Ecológico Funcional y fortalecer el uso del Plan de Adecuación Curricular Individual PACI, intentando así dar respuesta a las necesidades educativas y de apoyo a los estudiantes y a sus familias.

II. IDENTIDAD

1. Emblemas Institucionales

En el año 1998 la profesora Paula Romo, creó la letra del himno de nuestro colegio, con la colaboración y musicalización de Moisés González, profesor de música, pusieron alma y corazón en la interpretación del Himno.

Posteriormente en el año 2010 el profesor de música, Mauricio, perfeccionó la musicalización y formó un coro para su interpretación compuesto por: Mónica Quiñones (Profesora de Educación Física), Angélica Opazo (Asistente de aula) y María Inés Miranda (Asistente de aula).

En el año 2015 se realizó una modernización de nuestra insignia, participando los padres, apoderados y estudiantes en su creación como en su elección. Proceso que llevó a tener una insignia diversificada e inclusiva.

2. Lema

El lema que guía nuestro quehacer, fue creado a raíz del coro del himno de nuestro colegio, dejando en evidencia los valores que nunca olvidaré:

AMOR, LIBERTAD Y CONFIANZA.

III. SELLOS, PRINCIPIOS Y FUNDAMENTOS

1. Sellos

APRENDER A SER

- Aprender a ser autónomo.
- Aprender a ser un ciudadano inclusivo y respetuoso
- Aprender a ser responsable, asumiendo compromisos propios y con los demás.

APRENDER A CONOCER

- Aprender a conocer las propias habilidades y competencias.
- Aprender a conocer los derechos humanos y los deberes que tenemos como ciudadanos.
- Aprender a conocer la importancia de desarrollar relaciones de participación equitativa.

APRENDER A CONVIVIR

- Aprender a convivir con la diversidad étnica, cultural y social.
- Aprender a convivir sin hacer uso de la violencia para resolver problemas.
- Aprender a convivir en base de la justicia, solidaridad y generosidad.

APRENDER HACER

- Aprender a hacer uso de los talentos propios en beneficio propio y de la comunidad.
- Aprender a hacer uso de los conocimientos en la práctica escolar y social.
- Aprender a hacer trabajos en equipo.
- Aprender a hacer uso de los procedimientos para lograr un objetivo personal y/o común.

2. Principios

AUTONOMÍA	CALIDAD DE VIDA	EXCELENCIA
PERSEVERANCIA	INCLUSIVA	RESPECTO
PARTICIPACIÓN	CREATIVIDAD	CONFIANZA

3. Misión

Somos una comunidad medioambientalista de excelencia educativa centrada en el desarrollo integral de nuestros estudiantes. Mediante la participación en proyectos de trabajo creativos e inclusivos, promovemos el respeto y la confianza, mejorando con ello la calidad de vida de los estudiantes y formando personas autónomas en sintonía con las características individuales e intereses de cada uno.

4. Visión

Construir una comunidad educativa líder e inclusiva que forme personas autónomas en donde se destacan valores como perseverancia, respeto, entre otros. Garantizando una educación de excelencia que permita enfrentar desafíos y desarrollar una mejor calidad de vida.

5. Ideario

Hacemos propios y nos comprometemos con los valores que el espíritu corporativo fomenta en el conjunto de establecimientos de la comuna de Las Condes, promoviendo los contenidos y prácticas que se asocian a ellos.



6. Definición de los Valores Corporativos

MES	VALOR	DEFINICIÓN
ENERO	AMISTAD	“Relación de confianza y afecto desinteresado entre las personas”.
FEBRERO	LEALTAD	“Es un sentimiento de respeto y fidelidad hacia una persona, compromiso, comunidad, organizaciones, principios morales, entre otros.
MARZO	RESPECTO	“Actúa o deja actuar, procurando no perjudicar ni dejar de beneficiarse a sí mismo ni a los demás, de acuerdo con sus derechos, con su condición y con sus circunstancias”
ABRIL	RESPONSABILIDAD	“Es la capacidad de responder y de dar cuenta de nuestros actos”.
MAYO	PERSEVERANCIA	“Es un esfuerzo continuo, que supone alcanzar lo que se propone y busca soluciones a las dificultades que puedan surgir.
JUNIO	HONESTIDAD	“Ser honesto es ser real, genuino, auténtico, de buena fe”.
JULIO	ORDEN	“Proporciona confianza, seguridad y aumenta la eficacia de las personas”
AGOSTO	SOLIDARIDAD	“Es un valor que se puede definir como la toma de conciencia de las necesidades de los demás y el deseo de contribuir y de colaborar para su satisfacción.”
SEPTIEMBRE	PATRIOTISMO	“El patriotismo es aquel sentimiento de amor por el país en el que se nació y/o se fue acogido.
OCTUBRE	PRUDENCIA	“La prudencia es el valor que nos ayuda a reflexionar y a considerar los efectos de nuestras palabras y acciones”.
NOVIEMBRE	OPTIMISMO	“El optimismo es el valor que nos ayuda a enfrentar las dificultades con buen ánimo y perseverancia, descubriendo lo positivo que tienen las personas y las circunstancias.
DICIEMBRE	PAZ Y ALEGRÍA	“La paz y la alegría es ese estado de tranquilidad y regocijo que nos acompaña ante el nacimiento de Jesús”.

7. Perfil de sus integrantes

PERFILES

Entendiendo perfil como características particulares de una persona, en este caso una persona que ocupa un puesto profesional debiera contar y /o desarrollar, conocimientos generales, técnicos, habilidades comunicativas, y actitudes coherentes con el Proyecto Educativo Institucional.

- **PERFIL EQUIPO DE GESTIÓN**

El profesional que participe de este equipo debe tener una lealtad y adhesión a los valores y principios del Proyecto Educativo, para dar los lineamientos y acompañamiento al trabajo de los distintos miembros de la comunidad educativa. Debe tener espíritu de servicio y capacidad comunicativa de hablar y escuchar. Se caracteriza por su espíritu vanguardista, atento a las innovaciones, nuevos enfoques y buenas prácticas, tanto en el ámbito nacional como internacional. Con capacidad de observación, aprendizaje y análisis, lo cual le da la posibilidad de aportar en el crecimiento de las prácticas educativas. Promotor de un ambiente de gestión con foco en lo pedagógico, fundamentando su conocimiento en la Gestión Directiva y Liderazgo; la Gestión Pedagógica y Curricular; la Gestión de la Convivencia y la gestión de los Recursos Humanos. Generador de redes al interior y hacia el exterior de la comunidad. Promotor de prácticas y ambientes de trabajo de alto desempeño, promoviendo la autogestión y la expresión de las iniciativas de los distintos grupos, equipos de trabajo y estudiantes. Ejerce prácticas que promueven la transparencia, la tolerancia, empatía, el respeto y equidad en el trato con la comunidad y la capacitación en los distintos profesionales del colegio.

- **PERFIL DOCENTE**

El Perfil Docente de este establecimiento estará basado en los cuatro dominios que expresa el Marco de la Buena Enseñanza:

1. PREPARACIÓN DE LA ENSEÑANZA: El docente debe dominar los contenidos de las disciplinas que enseña y el marco curricular nacional, adecuándose a las características de los estudiantes. Contemplar la evaluación como recurso que enriquece el aprendizaje, en el diagnóstico, el proceso y final.

2. CREACIÓN DE UN AMBIENTE PROPICIO PARA EL APRENDIZAJE: Generador de un clima de relaciones de aceptación, confianza, empatía y respeto en la comunidad educativa, promotor de manera transversal del Programa de Formación Valórica Corporativo, generar instancias de aprendizaje desafiantes para todos los estudiantes, impulsando la perseverancia, esfuerzo y autonomía, promoviendo un ambiente organizado de trabajo disponiendo espacios y recursos en función de los aprendizajes.

3. ENSEÑANZA PARA EL APRENDIZAJE DE TODOS LOS ESTUDIANTES: Promotor del desarrollo del pensamiento creando estrategias de enseñanzas coherentes y significativas para los estudiantes. Fortalecedor de la apropiación de los aprendizajes y transferencia de estos en contextos diversos promoviendo el desarrollo de habilidades sociales que favorezcan el mejoramiento de la calidad de vida. Agente clave en la transmisión de los valores del medio ambiente, en su conocimiento y sensibilización. Participante activo en el Programa Medioambiental del establecimiento educacional.

4. RESPONSABILIDADES PROFESIONALES: Profesional que ejerce una actitud crítica sobre su quehacer pedagógico, reflexionando sobre sus propias prácticas, ejecutando la innovación y búsquedas de nuevos enfoques. Propicia relaciones de colaboración y respeto con los padres y/o apoderados y el núcleo familiar. Presenta un compromiso con su desarrollo profesional permanente, por lo cual identifica y busca satisfacer sus necesidades de aprendizaje y formación. Impulsor de una cultura inclusiva que dignifique a los estudiantes. Se debe evidenciar su disposición al trabajo en equipo con el resto de la comunidad educativa.

- **PERFIL PARA ASISTENTES DE LA EDUCACIÓN**

Teniendo como base los mismos lineamientos técnicos del Marco de la Buena Enseñanza:

1. CREACIÓN DE UN AMBIENTE PROPICIO PARA EL APRENDIZAJE: Profesional que crea vínculos afectivos, con capacidad de relacionarse con cortesía, respetando de manera empática a sus estudiantes. Generador de un clima de relaciones de aceptación, confianza, empatía y respeto en la comunidad educativa. Promueve de manera transversal el Programa de Formación Valórica Corporativo.

2. ENSEÑANZA PARA EL APRENDIZAJE DE TODOS LOS ESTUDIANTES: Participa activamente en la Elaboración de los Procesos de Aprendizaje y su aplicación en el aula. Posee el sello institucional en la formación de hábitos y valores. Lidera en la formación de conciencia del cuidado del Medio Ambiente. Promotor del desarrollo de habilidades sociales que favorezcan el mejoramiento de la calidad de vida

3. RESPONSABILIDADES PROFESIONALES: Con capacidad de trabajo en equipo resguardando criterios de confidencialidad y discreción, ser proactiva y con capacidad de responder en calidad y responsabilidad en las tareas encomendadas. Debe desempeñarse responsablemente con las funciones administrativas (cumplir con los horarios de entrada y salida y con las funciones de turnos de recreos). Seguir el Protocolo establecido y estar comprometida con el Proyecto Educativo.

- **PERFIL EQUIPO TÉCNICO MULTIDISCIPLINARIO**

Equipo multidisciplinario proactivo, dialogante, reflexivo, con un alto nivel de resolución en cada una de sus áreas. Cuenta con herramientas técnicas (conocimiento y expertiz en cada disciplina) y competencias personales (habilidades blandas, empatía, flexibilidad, trabajo colaborativo) que permiten a través de la ejecución de programas de apoyo cubrir las diversas necesidades que presenta la comunidad educativa (estudiantes, docentes y familia) en sus distintos ámbitos de desarrollo traducidas en prácticas

educativas, labores de prevención, evaluación, diagnóstico, estrategias de intervención, seguimiento y articulación con redes de apoyo. Se desenvuelve en un enfoque de predominio educativo en todos los ciclos escolares, procurando la mayor interlocución del estudiante con el programa curricular a través del mejoramiento de sus aprendizajes y su calidad de vida.

- **PERFIL PARADOCENTE Y/O ADMINISTRATIVO**

Personal con capacidad de manejar equipos a su cargo. Con conocimientos y/o dominio en el desempeño de sus funciones, debe tener una buena disposición e iniciativa. Con capacidad de resolución de situaciones emergentes. Empático y con gran respeto a nuestros estudiantes se debe caracterizar por su capacidad de reserva y discreción y debe destacar su capacidad de formar equipos de trabajo y su resiliencia.

- **PERFIL AUXILIAR PARAMEDICO:**

El auxiliar paramédico debe ser un profesional de la salud, proactivo, con conocimientos en su área de trabajo. Debe ser capaz de coordinar y aplicar las estrategias necesarias frente a problemas de salud. Con capacidad de trabajar en equipo, tener vínculo y ser un apoyo en el desarrollo de emergencias en nuestro establecimiento. Debe promover y /o ejecutar actividades de prevención de salud. Desde el Enfoque Ecológico Funcional y por ende desde de las Dimensiones de Calidad de Vida se describe a continuación el perfil de la familia y del estudiante.

- **PERFIL DEL ESTUDIANTE**

Entendiendo que la discapacidad debe ser abordada desde una perspectiva contextualizada, desde un modelo ecológico, basado en la interacción entre el individuo y su contexto (Schalock y Verdugo, 2003). Nuestro colegio pretende formar personas que se desarrollen de manera multidimensional:

✓ Auto-determinada: se refiere a actuar como el principal agente causal de su vida y hacer elecciones y tomar decisiones respecto a la calidad de vida propia, sin influencias o interferencias externas innecesarias.

✓ Autónoma: que tome decisiones según sus propias preferencias, intereses y/o

capacidades e independientemente, libre de influencias externas o interferencias no deseadas.

✓ Autorregulada: que posea un repertorio de respuestas para desenvolverse, saber cómo actuar y evaluar los resultados obtenidos, poner en marcha un plan de acción y modificarlo cuando sea necesario.

✓ Empoderada y auto-realizada: que se sienta capaz de realizar las conductas necesarias para obtener determinados resultados. Se sienta una persona eficaz y consciente de sí misma (capacidades y limitaciones)

1. Una persona que posea bienestar emocional:

✓ Que posea competencias emocionales: una persona que reconozca sus emociones y las del otro, con empatía.

✓ Satisfecha: que se sienta feliz y contento con su vida.

✓ Con un buen auto-concepto: que se sienta a gusto con su cuerpo, con su forma de ser, que se sienta valioso.

✓ Con herramientas para enfrentar el estrés: que disponga de un ambiente seguro, estable y predecible.

2. Una persona que posea relaciones interpersonales:

✓ Con Interacciones: Que pueda estar con diferentes personas, disponer de redes sociales.

✓ Con relaciones: que tenga relaciones satisfactorias, que tenga amigos y familiares con los que llevarse bien. 3. Una persona que posea bienestar material

✓ Con empleo: que tenga un trabajo digno que le guste y un ambiente laboral adecuado.

4. Una persona que posea desarrollo personal:

✓ Con educación: que posea un espectro de conocimientos interesantes y útiles para él o ella.

✓ Con competencias personales: que posea competencias que le permitan ser autónomo

en su vida diaria, su ocio y sus relaciones sociales.

5. Una persona que posea bienestar físico:

- ✓ Con salud: que posea hábitos de vida saludable, consciente de la importancia de una buena alimentación y de la actividad física.
- ✓ Con actividades de la vida diaria: que pueda llevar a cabo sus actividades de autocuidado como la alimentación, el aseo, vestido.

6. Una persona que experimente la Inclusión Social:

- ✓ Integrada y participe de su comunidad: que acceda a todos los lugares del mismo modo que el resto de la gente.
- ✓ Con un rol social: que consiga ser útil y valorada en los distintos lugares que participa y tener un estilo de vida similar al de cualquier persona.

7. Una persona que conozca sus derechos:

- ✓ Que defienda sus derechos humanos cuando se sienta vulnerado.
- ✓ Que conozca sus derechos humanos para poder promoverlos y defenderlos.
- ✓ Que conozca sus derechos legales para poder promoverlos y defenderlos. ✓ Que defienda sus derechos legales cuando se sienta vulnerado.

- **PERFIL DE LA FAMILIA**

Alineándose a este nuevo concepto de la Discapacidad Intelectual es que el perfil de apoderado lo ampliamos a el de familia. La familia como su entorno principal y entendiendo que es éste junto con los profesionales quienes debieran diseñar en conjunto los apoyos y oportunidades además de velar por los derechos de sus hijos/hijas, personas en situación de discapacidad.

1. En el ámbito actitudinal:

- Familia que anticipe y comunique a su hijo/hija lo que va a suceder, ya sea en el hogar, en el colegio, en las prácticas laborales, en la comunidad, en la ciudad, en el país.
- Familia que le otorgue la oportunidad a su hijo/hija de decidir, de desarrollar el derecho de AUTODETERMINACIÓN, esto significa:
 - a. Una familia que otorgue la oportunidad de desarrollar la autonomía o sea que le permita tomar decisiones según las preferencias de su hijo/hija según sus intereses y capacidades.
 - b. Una familia que brinde un repertorio de respuestas para desenvolverse (saber actuar, evaluar resultados).
 - c. Una familia que le haga sentir a su hijo/hija empoderado y autorrealizado, consciente de la eficacia que posee y de sus limitaciones (reales y altas expectativas)

- Familia que vele por el bienestar emocional de su hijo/hija, para ello debe ser una familia que:
 - a. Solicite ayuda profesional cuando detecte que hay ausencia de bienestar emocional, tanto en ellos como en su familiar con discapacidad.
 - b. Se conecte e interactúe con su hijo/hija diariamente.
 - c. Reconozca sus propias emociones y las de su hijo/hija.
 - d. Sea empática con el estado emocional de su hijo/hija.
 - e. Se sienta valorada por su entorno (familiares, amigos, profesionales, etc.)
 - f. Otorgue un ambiente seguro, estable y predecible a su hijo/hija.

- Familia que vele por las relaciones interpersonales de su hijo/hija:
 - a. Una familia que le otorgue los apoyos y oportunidades necesarias para que su hijo/hija disponga de redes sociales (amigos/amigas fuera del ámbito escolar).
 - b. Una familia que le enseñe a su hijo/hija a tener relaciones satisfactorias, personas con quienes llevarse bien.

- Familia que le otorgue las oportunidades y apoyos para que su hijo/hija crezca y se desarrolle proyectando un futuro con empleo, accediendo así al bienestar material autogenerado.
- Familia que estimule y apoye a su hijo/hija en la adquisición de conocimientos útiles/funcionales para el día a día además de desafiarlos/as y estimularlos/as para el desarrollo de competencias en actividades de la vida diaria y relaciones sociales.
- Familia consciente de la importancia del bienestar físico de su hijo/hija, por lo tanto, una familia que cuide de la alimentación, los controles médicos y la actividad física. Además, que desafíe y apoye a sus hijos en la adquisición de actividades de autocuidado como la alimentación, la higiene y el vestido.
- Familia que brinde los apoyos necesarios para que su hijo/hija participe de su comunidad (acceder a todos los espacios que cualquier persona de la edad de su hijo/hija accede). Apoyar a éste/a cumplir con un rol social en donde él/ella se sienta valorado/a.
- Familia que conozca los derechos humanos y legales de las personas con discapacidad para que se los enseñe a su hijo/hija. Además de otorgarle las herramientas necesarias para detectar cuando los derechos le son vulnerados.

2. En el ámbito de la convivencia:

- Una familia que mantenga informado al colegio de lo que está sucediendo con su hijo/hija, ya sea en el ámbito emocional, físico (salud, medicamentos, alimentación).
- Una familia que respete los conductos regulares de comunicación y con la convicción de que las discrepancias y conflictos se resuelven mediante el diálogo y el respeto.
- Una familia que informe y justifique las inasistencias a clases, a reuniones y atrasos de su hijo/hija a clases.

- Una familia que denote presencia mediante las entrevistas individuales, reuniones de apoderados, charlas/escuela para padres y actividades extra programáticas.
- Una familia que mantenga una comunicación fluida mediante la libreta de comunicaciones.
- Una familia que acoge las orientaciones y sugerencias de los profesionales

IV. MARCO PEDAGÓGICO

1. ENFOQUE PEDAGÓGICO

El enfoque socio-ecológico de la discapacidad ha evolucionado desde una característica o rasgo de la persona, a menudo referido como déficit, a un fenómeno humano con origen en factores orgánicos y/o sociales. Estos factores orgánicos y sociales dan lugar a limitaciones funcionales que reflejan una incapacidad o restricción tanto en los papeles de rendimiento como de funcionamiento en las tareas que se esperan de una persona en un ambiente social (De Play – Gilson, 2004; Hahn – Hegamin, 2001; Oliver 1996; Rioux 1997; Schalock, 2004; Wehmeyer et al).

La importancia de este cambio evolutivo en la noción de discapacidad es que la Discapacidad Intelectual DI ya no se considera un absoluto, un rasgo invariable de la persona, sino más bien como una limitación del funcionamiento humano que ejemplifica la interacción entre la persona y su entorno, centrándose en el papel que los apoyos individualizados pueden aportar en la mejora del funcionamiento individual de la persona con DI, en su desempeño social y en el mejoramiento de su calidad de vida.

Alineándonos a esta nueva perspectiva de la discapacidad y con un enfoque de estudiantes en situación de DI como sujetos de derecho, sentamos las bases de la mirada del Proyecto Educativo del Colegio.

2. MARCO CURRICULAR

A partir del año 2015, en lo que respecta a las Normativas vigentes, el Colegio Especial Paul Harris se rige por tres Decretos que norman la Educación Especial para niños (as), jóvenes y adultos en situación de discapacidad intelectual.

En primer término, el Decreto N° 87/1990 de Educación Especial para DI, que dicta las normas respecto de los niveles laborales en Escuelas Especiales en DI, así como también los ámbitos formativos o curriculares de esta modalidad. Este marco fijado por el Decreto N° 87/1990, si bien es cierto en su momento significó un avance

importante con relación al decreto regulador anteriormente vigente, ha debido someterse a una fuerte revisión a raíz de cambios de paradigma en torno al fenómeno de la discapacidad y de los avances desarrollados en torno a las concepciones educativas que en este terreno se generan (desde la integración hacia educación inclusiva).

El año 2009, entra en vigencia el Decreto N° 170/2009, que aporta los criterios en torno al diagnóstico, evaluación multidisciplinaria y entrega de apoyos a estudiantes con Necesidades Educativas Especiales (NEE), ya sean transitorios o permanentes, en la modalidad de Escuela Especial y Programa de Integración. El colegio Paul Harris efectúa la evaluación diagnóstica psicológica, la entrega de apoyos pedagógicos y profesionales no docentes; y la entrega de informes pedagógicos anuales de acuerdo a los lineamientos del Decreto N° 170/2009.

A partir del año 2015, el MINEDUC aprueba el Decreto N° 83/2015, el que establece Criterios y Orientaciones de Adecuación Curricular para estudiantes con Necesidades Educativas Especiales de Educación Parvularia y Educación Básica.

El Decreto N° 83/2015 considera la diversidad y respuestas educativas pertinentes para todos los estudiantes, la autonomía de los establecimientos educacionales y garantiza la flexibilidad de las medidas curriculares para estos alumnos, con el propósito de asegurar sus aprendizajes y desarrollo, a través de la participación en propuestas educativas pertinentes y de calidad.

Para su aplicación se debe tener como referente el currículum nacional, esto es, los Objetivos Generales descritos en la Ley General de Educación, en su artículo 28 para los niños y niñas de educación parvularia, y en su artículo 29 para los niños y niñas de educación general básica, incluida la modalidad de adultos, y los conocimientos, competencias, habilidades y actitudes estipulados en las Bases Curriculares correspondientes.

Los principios orientadores que emanan de este decreto son la igualdad de oportunidades; la calidad educativa con equidad; la inclusión educativa y valoración de la diversidad; y la flexibilidad en la respuesta educativa. En definitiva, en el ámbito

formativo o pedagógico curricular el establecimiento en educación básica se rige por los criterios emanados en el decreto N° 83/2015, es decir, el currículo prescrito con los respectivos criterios y orientaciones de adecuaciones curriculares para estudiantes con NEEP de educación parvularia y educación básica.

La comunidad educativa del Paul Harris comparte los principios orientadores y la filosofía presente en el Decreto N° 83/2015 y por este motivo ha decidido incorporar las innovaciones y adecuaciones curriculares emanadas en el mismo.

Consideraciones para la organización pedagógica del establecimiento.

En la conformación de cursos de educación básica, se deben considerar las edades establecidas para los distintos niveles educativos en la educación común, con un margen de hasta dos años más por curso, atendiendo a las necesidades de apoyo de los estudiantes que requieran adecuaciones curriculares. Esta flexibilidad en las edades no puede sobrepasar la normativa vigente sobre edades máximas de ingreso a los distintos niveles educativos, señaladas en el Ord N° 5/2086 del 04-12-19.

Los cursos están dispuestos según señalan los decretos N° 83 y N° 87, conformándose con estudiantes que tienen entre 6 y 15 años en grupos de máximo 15 integrantes, en enseñanza básica. Desde los cursos laboral 1 a laboral 3, con un máximo de 15 estudiantes por curso, con una distribución en 6 ciclos.

Establecimos una Jornada Escolar Completa de 39 horas semanales que busca abrir espacios que permitan una formación más integral. De esta manera se distinguen horas asociadas al Plan de Estudio principalmente concentradas en la Jornada de la mañana y horas de talleres electivos JEC concentradas en la jornada de la tarde. En los ciclos laborales, hemos decidido efectuar una adaptación curricular a los subsectores y asignaturas, considerando temáticas actuales que aporten al programa laboral y de emprendimiento, además de ser pertinentes con los requerimientos de la sociedad actual.

Los talleres electivos que dan vida al programa del colegio en la jornada de la tarde, expresan la opción de nuestro proyecto por avanzar a una formación más

cercana a los estudiantes y de perfil más integral, esto nos lleva también a una concepción del currículum más flexible y que busca desplegar un amplio abanico de áreas de formación en las que se integren las artes, la expresión emocional y corporal, la recreación y el juego, la psicomotricidad, el deporte, la promoción hacia una vida activa, el emprendimiento, etc. En definitiva, la propuesta Formativa, pedagógica-curricular del Paul Harris favorece contenidos, habilidades y competencias que promueven una integración activa con el mundo que rodea a nuestros niños (as), jóvenes y adultos, bajo un enfoque ecológico/funcional y constructivista que incorpora como referencia curricular los Objetivos de Aprendizaje y las Habilidades a desarrollar propuestas en el marco curricular nacional, tanto de básica y laboral; y que asume en nuestros esfuerzos de planificación criterios didácticos propios del enfoque ecológico funcional, el constructivismo y la metodología de proyectos, con lo que se busca potenciar el enfoque de competencias y de articulación de saberes y asignaturas.

Teniendo presente lo anterior, se propone el siguiente “Plan de Estudios del Colegio Diferencial Rotario Paul Harris”:

PLAN DE ESTUDIO 1° A 8° BÁSICO

LENGUAJE Y COMUNICACIÓN	8	PROFESOR/A JEFE
MATEMÁTICA	6	PROFESOR/A JEFE
HISTORIA, GEOGRAFÍA Y CIENCIAS SOCIALES	3	PROFESOR/A JEFE
CIENCIAS NATURALES	3	PROFESOR/A JEFE
TECNOLOGÍA	1	PROFESOR/A JEFE
ARTES VISUALES	2	PROFESOR ESPECIALISTA
MÚSICA	2	PROFESOR ESPECIALISTA
EDUCACIÓN FÍSICA Y SALUD	2	PROFESOR ESPECIALISTA
ORIENTACIÓN	1	PROFESOR/A JEFE
INGLÉS	3	PROFESOR ESPECIALISTA
RELIGIÓN (OPTATIVO)	2	PROFESOR ESPECIALISTA
TOTAL DE HORAS PLAN GENERAL	33	
TALLER JEC N° 1 HPV	2	PROFESOR/A JEFE
TALLER JEC N° 2	2	PROFESOR ESPECIALISTA E. FÍSICA
TALLER JEC N° 3	2	PROFESOR ESPECIALISTA
TOTAL DE HORAS PLAN DE ESTUDIO	39	

PLAN DE ESTUDIO LABORAL

ÁMBITO DE FORMACIÓN	SUBSECTOR	HORAS	
ÁREA COGNITIVO FUNCIONAL	LECTO ESCRITURA FUNCIONAL	4	
	LENGUAJE Y COMUNICACIÓN NO ESCRITA TALLER DE HABILIDADES CONVERSACIONALES	2	
	MATEMÁTICA FUNCIONAL	4	
	COMPRENSIÓN DEL MEDIO SOCIAL Y NATURAL	ABP ciencias	2
		ABP Tecnología	2
ÁREA SOCIAL	HABILIDADES PARA LA VIDA	1	
	PROGRAMA DE VALORES Y BIENESTAR SOCIOEMOCIONAL	1	
	ORIENTACIÓN, SEXUALIDAD Y AFECTIVIDAD	1	
ÁREA ARTÍSTICA	ARTES PLÁSTICAS	2	
	EDUCACIÓN MUSICAL	2	
ÁREA FÍSICO-MOTOR	EDUCACIÓN FÍSICA	4	
VOCACIONAL	VOCACIONAL / EMPRENDIMIENTO	12	
SUB TOTAL		37	
TALLER ELECTIVO	ELECTIVO	2	
TOTAL		39	

3. FUENTES DEL CURRÍCULUM

Entendiendo por **Currículum formal de nuestro colegio** aquella objetivación sistémica de los propósitos formativos, saberes, cultura, habilidades, valores, etc. que se organizan en itinerarios de aprendizajes que deseamos nuestros estudiantes desarrollen, podemos decir, en primer lugar, que son fuente formal de obligada referencia para nuestro currículum:

1. Proyecto Educativo del Colegio Especial Paul Harris.
2. Bases Curriculares de la Educación Parvularia.
3. Bases Curriculares de la Educación Básica.
4. Enfoque Multidimensional.
5. Enfoque Ecológico Funcional.
6. Aprendizaje Basado en Proyectos y Trabajo colaborativo.
7. Modelo de Empleo con Apoyo.
8. APOYOS para la Transición Hacia una Vida Activa.
9. Estrategias para responder a la diversidad de aprendizaje y a las NEE en el aula: Adecuaciones Curriculares AC y Diseño Universal de Aprendizaje DUA.
10. Enfoque Constructivista.

ENFOQUE MULTIDIMENSIONAL

“Enfoque de calidad de vida en la entrega de apoyos”

"El verdadero viaje del descubrimiento no consiste en ver otros lugares, sino en mirar con otros ojos" (Marcel Proust)

El enfoque de la calidad de vida en los apoyos considera que la educación es un servicio y que como tal puede ser medido a través de indicadores que al igual que

un servicio es susceptible de ser evaluado. No obstante, este enfoque orienta las acciones fundamentalmente en la calidad de vida de las personas que lo reciben. Según este enfoque la calidad de vida puede definirse como:

“un estado deseado de bienestar personal que: (a) es multidimensional; (b) tiene propiedades éticas -universales- y émicas -ligadas a la cultura; (c) tiene componentes objetivos y subjetivos; y (d) está influenciado por factores personales y ambientales”.

Desde lo teórico son 4 los principios para la aplicación de apoyos y servicios orientados a mejorar la calidad de vida

1. Es multidimensional y tiene los mismos componentes para todas las personas;
2. Determinada por factores personales y ambientales
3. Se mejora con autodeterminación, teniendo un propósito de vida, y sentido.
4. Su aplicación debe basarse en la evidencia

Por lo tanto, el profesional debe considerar en su práctica:

1. Que el ser humano es integral
2. Que el sujeto vive en una comunidad
3. Debe disminuir la brecha de acceso entre la persona y su ambiente habiendo entrenado habilidades funcionales, uso de tecnología, adecuación del ambiente
4. Uso de apoyos individualizados

¿Cuál es el objetivo de mejorar la calidad de vida?

Mejorar los resultados personales y la transparencia del programa de la organización que los provee. Una organización de aprendizaje eficaz es aquella que tiene una cultura o sistema de valores (tales como calidad de vida) que apoya el aprendizaje, y que es capaz de cambiar su práctica de acuerdo con los resultados que se obtienen, es decir logra la innovación, la confianza en la investigación, y el establecimiento de objetivos; su estructura se caracteriza por la colaboración, la planificación y la difusión.

En este sentido, el enfoque define que los programas que proveen apoyos a las personas con discapacidad deben considerar ciertas prácticas elementales las cuales pueden ser descritas en ocho dimensiones fundamentales:

1. **Desarrollo personal:** consistente en proporcionar y medir mediante indicadores observables de educación y habilitación/rehabilitación, enseñanza de habilidades funcionales (toda aquella capacidad del individuo para llevar actividades de la vida cotidiana), proporcionar actividades profesionales y no profesionales, fomento del desarrollo de habilidades, proporcionar actividades útiles y utilizar tecnología aumentativa (cualquier herramienta que permita a una persona con NEE a participar de las mismas actividades de sus pares). En este sentido, por ejemplo, el uso de sistemas alternativos tales como signos, pictogramas o símbolos ha servido para dotar de medios de comunicación a personas con muy bajos niveles de funcionamiento intelectual sin excluirlos por su capacidad.
2. **Autodeterminación:** Favorecer el desarrollo de indicadores relacionados con autonomía, elecciones, decisiones, control personal, autorregulación, valores/metas personales. Las técnicas de mejora son: favorecer hacer elecciones, favorecer el control personal, favorecer tomar decisiones, ayudar en el desarrollo de metas personales.
3. **Relaciones interpersonales:** Los indicadores centrales de esta dimensión se relacionan con la posibilidad de tener intimidad, afecto, familia, interacciones,

amistades, apoyos. Las técnicas de mejora propuestas son permitir la intimidad, permitir el afecto, apoyar a la familia, fomentar interacciones, promover amistades, proporcionar apoyos.

4. Inclusión social: indicadores centrales de vida son la aceptación, estatus, apoyos, ambiente, integración y participación en la comunidad, roles. Las técnicas de mejora para esta dimensión son el conectar con redes de apoyo, promover funciones de rol y estilos de vida, fomentar ambientes normalizados e integrados.
5. Derechos: privacidad, voto, acceso a derechos y libertades reconocidos en la población general y especiales protecciones requeridas por el hecho de manifestar la condición de discapacidad intelectual, responsabilidades civiles.
6. Bienestar emocional: Los indicadores objetivos de esta dimensión son la seguridad, la felicidad, la espiritualidad, la ausencia de estrés, el autoconcepto y la satisfacción con uno mismo.
7. Bienestar físico: atención médica, movilidad, ejercicio, nutrición.
8. Bienestar material: Indicadores centrales propuestos para esta dimensión son derechos, seguridad, alimentos, empleo, pertenencias, estatus económico, Las técnicas para la mejora de esta dimensión son permitir la propiedad, defender la seguridad financiera, asegurar ambientes seguros, empleo con apoyo, fomentar posesiones.

ENFOQUE ECOLÓGICO – FUNCIONAL

Las consideraciones del enfoque ecológico – funcional que orientan la enseñanza y el aprendizaje, la planificación educativa y el quehacer pedagógico en el aula, son las siguientes:

- Los estudiantes desempeñan un rol esencial.
- Las actividades deben permitir que los alumnos puedan elegir o escoger frente

a dos o más alternativas.

- Las actividades permiten que los estudiantes interactúen con nuevas personas y en diversos contextos.
- Las actividades permiten que los estudiantes impacten positivamente a alguien.
- Las actividades se desarrollarán en un ambiente natural, en donde la haría una persona típica.
- Las actividades facilitan al menos cuatro funciones comunicativas en los estudiantes.
- Las actividades permiten que los alumnos van a adquirir destrezas en un mínimo de tres asignaturas.
- Las actividades aumentan el estatus y la dignidad de los estudiantes (respeto por la edad cronológica).
- Las familias participan de alguna manera en el desarrollo de las actividades propuestas.

APRENDIZAJE BASADO EN PROYECTOS Y TRABAJO COLABORATIVO

El Aprendizaje Basado en Proyectos ABP y el Trabajo Colaborativo, constituyen pilares fundamentales en el quehacer pedagógico del Colegio Paul Harris. Esto implica que estudiantes y docentes trabajen juntos para conseguir objetivos comunes, aprendan juntos a trabajar individualmente y en grupo, compartan metas y objetivos a partir de proyectos de aprendizaje significativos y activos.

En síntesis, el ABP es un método pedagógico que involucra a los estudiantes de manera activa en sus aprendizajes, compartiendo experiencias con los otros, buscando soluciones y respuestas con los otros; a partir de solicitarles que investiguen posibles respuestas a preguntas esenciales, preguntas de indagación o problemas del mundo real, para dar soluciones concretas. Esta metodología fomenta el trabajo activo, participativo y en equipo, potenciando las habilidades de cada estudiante y estimulando a la solución a problemas concretos de la vida cotidiana.

MODELO DE EMPLEO CON APOYO CICLO LABORAL

Este modelo (EcA) de origen estadounidense surgido en la década de los ochenta, se basa en el paradigma de “vida independiente” considerando que cada sujeto debe mantener el control de su propia vida. Este paradigma se fundamenta a su vez sobre el principio de normalización, entendiéndose como el uso de los medios más normativos posibles desde el punto de vista cultural, aplicado no sólo al ámbito laboral sino a todas las áreas de la vida” (Wolfensberger, 1972). El EcA se entiende como “el empleo integrado en la comunidad dentro de empresas normalizadas, para personas con discapacidad que tradicionalmente no han tenido posibilidad de acceso al mercado laboral, mediante la provisión de apoyos necesarios dentro y fuera del lugar de trabajo, a lo largo de su vida laboral, y en condiciones de empleo lo más similares posibles en trabajo y sueldo a las de otro trabajador sin discapacidad en un puesto de trabajo equiparable dentro de la misma empresa”. (de Urríes y Verdugo, 2011)

De este modelo se rescatan dos aspectos de este abordaje, en primer lugar, la figura del Preparador Laboral y en segundo lugar las fases del EcA al momento de diseñar un proceso de Colocación y Empleo. La figura de Preparador Laboral (PL), consiste en una persona, que acompaña al trabajador con discapacidad en todo su proceso de inclusión laboral. El apoyo entregado incluye ayudas en el aprendizaje de tareas en el propio puesto de trabajo (formación “in situ”) y un soporte en el desarrollo de habilidades complementarias (autonomía, relaciones sociales, ligadas a las competencias genéricas referidas anteriormente) que son fundamentales para la vida activa.

Este modelo se entrelaza en sus conceptos con la mirada activa que posee el equipo de profesionales que ejecutan el Programa de Prácticas e Inclusión Laboral, tomando a la base los Niveles de Apoyo descritos por la Asociación Americana de Discapacidad Intelectual y Del Desarrollo (AAIDD) considerando a los apoyos que se entregan como “recursos y estrategias que promueven los intereses y metas de las personas con y sin discapacidad, que les posibilitan un incremento de su

independencia, productividad, integración comunitaria y satisfacción”. (Luckasson y Cols, 1992) Se plantean cuatro niveles de apoyos en función de sus intensidades: Intermitente, Limitado, Extenso y Generalizado.

APOYOS PARA LA TRANSICIÓN HACIA UNA VIDA ACTIVA. CICLO LABORAL

Apoyos según el funcionamiento personal

Existe una normativa legal en países de habla inglesa y España que avala la generación de planes de apoyo para personas con discapacidad intelectual. En este sentido el sujeto se inscribe en un espacio determinado donde se desarrolla a través de un proceso de formación partícipe de un sistema.

La transición consistirá en un proceso gradual, continuo, dinámico, sujeto a cambios propios de un ciclo vital, en el que interactúan factores personales y contextuales.

De esta manera, la transición como proceso y espacio facilita como ampliar progresivamente las experiencias de vida del sujeto y con ello, la posibilidad de fortalecer el autoconocimiento.

En este sentido los apoyos permiten otorgar OPORTUNIDADES. La visión de la discapacidad cambia de enfoque, trasladándose desde una visión del déficit depositada en la persona, a una visión que otorga una atención con respuestas individualizadas ajustadas al perfil de las necesidades de apoyo.

De acuerdo a esto, uno de los objetivos es el de otorgar apoyos orientados a la TRANSICIÓN a la vida activa, entendida como el paso inevitable hacia la adultez, que no implica ni asegura que el sujeto logre llevar una vida activa y con sentido. Se persigue por lo tanto que la persona adulta acceda, participe, interactúe y desempeñe roles socialmente valorados. En síntesis, ACTIVAR cada etapa del ciclo vital.

PLAN DE TRANSICIÓN A LA VIDA ADULTA

El plan de transición consiste fundamentalmente en el conjunto coordinado de respuestas (ayudas, apoyos, servicios, etc.) centrado en la persona, orientado hacia resultados concretos dirigidos al fortalecimiento y la ampliación progresiva del nivel de dominio de un amplio abanico de habilidades comunicativas, académicas, de interacción y participación social que respondan a sus requerimientos.

Por lo anterior, dicha transición supone una planificación centrada en la persona (PCP) en el que el estudiante y su familia participan en la toma de decisiones, formulación de metas, planificación y desarrollo de acciones que se ajusten a su edad cronológica, diversidad funcional y que responda convenientemente a sus intereses y expectativas.

La construcción de una visión de futuro desde la cual él o la estudiante estarán en condiciones de elaborar su proyecto de vida.

En síntesis, el plan de transición busca orientar y apoyar a los estudiantes a definir y encauzar sus proyectos de vida, descubriendo en el presente sus intereses, expectativas, potencialidades y desafíos personales como premisa fundamental para construir un futuro activo y con sentido.

El funcionamiento humano y los apoyos personales

La definición de discapacidad intelectual considera implícitamente el funcionamiento de una persona en su totalidad entendida como un ser multidimensional. En este sentido el funcionamiento humano agrupa todas las actividades vitales y abarca las funciones y estructuras del cuerpo, las actividades personales y la participación.

De acuerdo con el modelo ICP (OMS 2001) el funcionamiento humano está constituido por 5 dimensiones las cuales se detallan a continuación y grafican en un esquema de síntesis.

Dimensión I Habilidades intelectuales:

La inteligencia es una capacidad mental general que incluye el razonamiento, la planificación, resolución de problemas, pensamiento abstracto, comprensión de ideas complejas, aprendizaje rápido y aprendizaje mediante la experiencia.

Dimensión II Comportamiento adaptativo:

Son el conjunto de habilidades prácticas, sociales y conceptuales. Su evaluación se basa en el rendimiento típico del individuo durante rutinas diarias y las circunstancias cambiantes, en el que las fortalezas y debilidades de una persona deben ser documentadas en el contexto de la comunidad y en los entornos culturales típicos de compañeros de la misma edad.

Dimensión III Salud

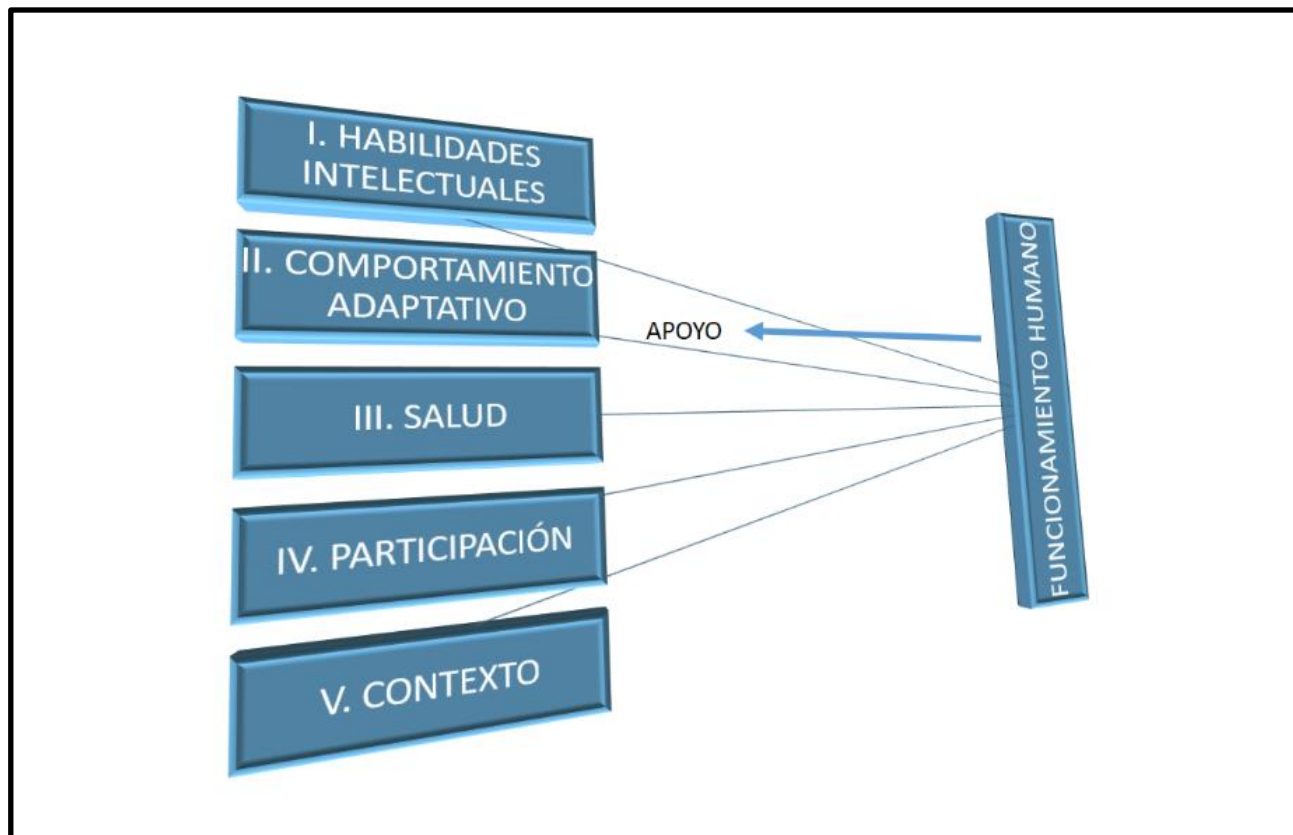
La salud se entiende según la organización mundial de la salud como un estado de bienestar social, mental y físico pleno.

Dimensión IV Participación

Se entiende como el rendimiento de las personas en actividades sociales, referidos a papeles e interacciones en la vida doméstica, el trabajo, la educación, el ocio, la vida espiritual y las actividades culturales.

Dimensión V Contexto

Incluyen factores medioambientales relacionados con el entorno actitudinal, social y físico y los factores personales propios de la persona.



EMPREDIMIENTO COMO COMPETENCIA TRANSVERSAL PARA LA VIDA

El espíritu emprendedor es una competencia clave transversal para la vida, permite que las personas reaccionen con intuición, flexibilidad y apertura, y promueve una participación activa en la sociedad.

Nuestra comunidad educativa ha decidido promover el espíritu emprendedor en nuestros estudiantes, en la asignatura de vocacional, para impactar positivamente en su participación activa como ciudadanos, aportando ideas con valor social, cultural o financiero, de tal manera que cada joven con el apoyo de su familia genere proyectos innovadores, formando parte del proceso de transición a la vida adulta.

Emprender es un camino que requiere de grandes competencias, por lo tanto, ha sido un gran desafío para nuestros cursos laborales aceptarlo y dar la bienvenida a nuevas experiencias significativas, en favor de su inclusión social y en la adquisición de habilidades que les permitan desenvolverse satisfactoriamente.

ESTRATEGIAS PARA RESPONDER A LA DIVERSIDAD: ADECUACIONES CURRICULARES Y DUA

1. Adecuaciones curriculares

Las adecuaciones curriculares se entienden como los cambios a los diferentes elementos del currículum.

Éstas deben responder a las necesidades educativas especiales de los alumnos y alumnas, permitiendo y facilitando el acceso a los cursos o niveles.

El uso de adecuaciones curriculares se debe definir buscando favorecer que los estudiantes con necesidades educativas especiales puedan acceder y progresar en los distintos niveles educativos.

Las adecuaciones curriculares que se establezcan para un estudiante se deben organizar en un Plan de Adecuaciones Curriculares Individualizado (PACI).

2. Diseño Universal de Aprendizaje DUA

El Diseño Universal para el Aprendizaje es una estrategia de respuesta a la diversidad, cuyo fin es maximizar las oportunidades de aprendizaje de todos los estudiantes, considerando la amplia gama de habilidades, estilos de aprendizaje y preferencias.

Los principios que orientan el DUA son los siguientes:

- Proporcionar múltiples medios de presentación y representación.
- Proporcionar múltiples medios de ejecución y expresión.
- Proporcionar múltiples medios de participación y compromiso.

Los propósitos educativos del Colegio Paul Harris se definen de la siguiente manera:

GESTIÓN PEDAGÓGICA

- Eje de Aprendizaje

La mirada educativa del Colegio Paul Harris se centra en la idea que las personas en situación de discapacidad intelectual son sujetos de derecho, pertenecientes a una comunidad y por tanto a un contexto social, cultural y educativo; y que requieren de apoyos individualizados con el fin de mejorar su desempeño cognitivo, emocional y social; así como su participación activa y mejoramiento de su calidad de vida.

Por este motivo, los principios educativos de enseñanza-aprendizaje del establecimiento se focalizan en la entrega de apoyos multidisciplinares con el fin de desarrollar las habilidades y competencias de los niños, niñas y jóvenes del colegio.

Como se mencionó con anterioridad, a partir del año 2015, el MINEDUC aprueba el Decreto N° 83/2015, el que establece Criterios y Orientaciones de Adecuación Curricular para estudiantes con Necesidades Educativas Especiales de Educación Parvularia y Educación Básica. La comunidad educativa del Paul Harris comparte los principios orientadores y la filosofía presente en el Decreto N° 83/2015 y por este motivo ha decidido incorporar las innovaciones y adecuaciones curriculares emanadas en el mismo.

Constituyen en el eje de aprendizaje de educación básica los apoyos en el ámbito curricular de: Lenguaje y Comunicación, Matemática, Historia, Geografía y Ciencias Sociales, Ciencias Naturales, Tecnología, Artes Visuales, Educación Física y Salud, Música, Orientación, Religión e Inglés.

Constituyen en el eje de aprendizaje del ciclo laboral los apoyos en las siguientes áreas:

- Área Cognitivo Funcional: Lectoescritura, Lenguaje y Comunicación No Escrita, Matemática, Comprensión del Medio Social y Natural.

- Área Social: Identidad juvenil y Participación Ciudadana, Habilidades Sociales para la Vida Diaria, Sexualidad y Afectividad.
- Área Artística: artes plásticas y música.
- Área Físico Motor: Educación Física.
- Área Vocacional: Vocacional

Transversalmente, el equipo multidisciplinario realiza apoyos específicos en ámbitos multidimensionales, tales como: Habilidades Conversacionales HHCC, Conciencia Fonológica, Laboratorio de Lenguaje, Sistemas Alternativos y Aumentativos de Comunicación SAAC, Habilidades Sociales HHSS, Estimulación Sensorial, Psicomotricidad, Formación Ciudadana, Prácticas e Inclusión Sociolaboral, Sexualidad y Afectividad, Educación Emocional y Trabajo Social con las familias del colegio.

4. Programas asociados a la dimensión pedagógica y curricular:

Objetivos Principales:

- Aumentar el nivel de desarrollo de competencias en lectura y escritura, con el fin de conocer nuevas realidades del mundo escrito y de lograr mejorar los niveles de lectoescritura en cada estudiante.
- Disfrutar de la lectura de diferentes textos, ya sea lectura personal o guiada por el maestro.
- Actualizar y profundizar conocimientos matemáticos en cuantificación, números, resolución de problemas, geometría, entre otros.
- Movilizar los aprendizajes en el área de las ciencias y la historia, incorporando la protección y cuidado del medio ambiente, el conocimiento de sí mismo y el entorno; así como también el conocimiento de los principales hechos históricos y la participación ciudadana.
- Potenciar las actividades de la vida diaria, así como la autonomía e independencia personal y social.
- Potenciar la educación integral, a partir del arte y la educación musical.
- Desarrollar y potenciar la actividad física y la alimentación saludable.

Programas para el logro del objetivo Pedagógicos:

1. Programa de Alfabetización en Psicogénesis del Lenguaje y Didáctica de las Matemáticas.

Objetivo: Generar un modelo de diseño y de gestión de la clase de Lenguaje y Matemáticas que incorpore el currículum regular, es decir las Bases Curriculares de la educación parvularia y regular y los planes y programas vigentes, que tiendan a propiciar y fortalecer los aprendizajes en torno a la generación de conflictos cognitivos, poniendo como foco los aprendizajes significativos y funcionales.

Acciones:

- Asesoría y auto formación con talleres de capacitación, acompañamiento en el diseño y gestión de la clase en lenguaje y matemática y observación en aula de las experiencias de enseñanza aprendizaje.
- Diseño y construcción de instrumentos de evaluación.
- Reflexión sistemática y permanente del desarrollo de las clases.
- Observación de clases y retroalimentación entre docentes y coordinación académica.
- Observación y acompañamiento de clases entre pares.

2. Programa Yoga en el Aula

Objetivo: Generar aprendizaje significativo en niños y jóvenes por medio de la práctica de yoga, promoviendo un equilibrio entre espontaneidad y estructura, relajación y diversión, escucha y expresión creativa. Se genera así, un profundo respeto por sí mismos, el otro y su entorno.

Acciones:

- Implementación de herramientas de yoga y meditación durante la jornada escolar.
- Secuencias de 5 a 15 minutos de yoga en el aula para: activar en la mañana,

calmar después del recreo, enfocar antes de enseñarles algo nuevo, entre otros.

- Ejercitación de posturas de yoga de pie y en silla
- Ejercitación de respiración
- Ejercitación de meditación y relajación
- Desarrollo de yoguicuento y juegos de yoga
- Estructuración de una pausa de yoga.

3. Programa de fomento a la lectura y escritura

Objetivo específico: Generar diversas instancias y espacios que promuevan la actividad y el desarrollo de una cultura letrada.

Acciones:

- Apoyo a la mantención, desarrollo y utilización de las bibliotecas de aula.
- Lectura guiada por el maestro.
- Implementación de un programa de actividad lectora que considere una experiencia de trabajo semanal en biblioteca para cada ciclo, utilizando el libro álbum como apoyo didáctico.
- Fomento a la lectura en familia a nivel preescolar

4. Programa de Medio Ambiente

Objetivo:

Formar en los alumnos la capacidad de reconocer valores, manejar conceptos y desarrollar las habilidades y las actitudes necesarias para una convivencia armónica entre seres humanos, su cultura y su entorno más cercano, en el marco del cuidado y la protección del Medio Ambiente y de la promoción de Proyectos Sustentables.

Objetivos Específicos:

- a. Plasmar en el Proyecto Educativo del Colegio Especial Rotario Paul Harris su compromiso e identidad con la Vida Saludable y Medioambientalista.
- b. Favorecer el desarrollo físico personal y el autocuidado, en el contexto de la valoración de la vida y el propio cuerpo, a través de los hábitos de higiene, prevención de riesgos y hábitos de la vida saludable.
- c. Proteger el entorno natural y sus recursos como contexto de desarrollo humano.
- d. Integrar el propósito ecológico al currículum en todos los cursos del establecimiento.
- e. Fomentar en el conjunto de nuestra comunidad este sello de identidad medioambientalista.
- f. Integrar al modelo de gestión prácticas que expresen el compromiso con una cultura medioambientalista y de vida saludable

Acciones:

- Actividades de desarrollo de la conciencia ambiental, conocimiento ecológico, actitudes, valores, compromiso para acciones y responsabilidades éticas respecto a la protección del medio ambiente.
- Cuidado y mantención del invernadero, huerto, lombricera y compostera.
- Proyecto de reciclaje: clasificación de materiales de desecho con dispensadores habilitados al interior de la escuela.
- Sensibilización de la comunidad educativa respecto a temáticas de cuidado del medio ambiente y acciones al interior de la escuela.

5. Programa de Formación Ciudadana

El Programa de Formación Ciudadana establecido por esta Ley, aspira a que las comunidades educativas asuman el mandato de la LGE en cuanto a formar personas integrales así como ciudadanas y ciudadanos capaces de conducir su vida

en plenitud, de convivir y participar en forma responsable, respetuosa, solidaria, democrática y activa en la comunidad, contribuir al desarrollo del país y hacer más equitativa nuestra sociedad.

Concebimos entonces la **Formación Ciudadana** como *“un proceso formativo continuo que permite que los niños, niñas, jóvenes y adultos desarrollen un conjunto de conocimientos, habilidades y actitudes que resultan fundamentales para la vida en una sociedad democrática. Busca promover en distintos espacios, entre ellos las comunidades educativas, oportunidades de aprendizaje que permitan que sus estudiantes se formen como personas integrales, con autonomía y pensamiento crítico, principios éticos, interesadas en lo público, capaces de construir una sociedad basada en el respeto, la transparencia, la cooperación y la libertad. Asimismo, que tomen decisiones en conciencia respecto de sus derechos y de sus responsabilidades en tanto ciudadanos y ciudadanas”.* (Orientaciones para la Elaboración del Plan de Formación Ciudadana, pág. 11, Mineduc)

Objetivo general:

Elaborar con nuestros estudiantes acciones en contextos reales de participación en donde se promueva la capacidad de elección y decisión, utilizando la autogestión como herramienta, para asumir una vida responsable en una sociedad libre con espíritu de comprensión, paz, tolerancia e igualdad.

Objetivos específicos:

- a. Conocer y comprender los derechos y deberes de los ciudadanos chilenos
- b. Conocer la Convención Internacional de DDHH
- c. Adquirir habilidades para decidir y elegir aspectos relacionados con su vida.
- d. Alcanzar mayor autonomía personal y social
- e. Aumentar sus posibilidades de comunicar y decidir por sí mismos (con los apoyos necesarios en cada ocasión)
- f. Facilitar los contextos que promuevan la toma de decisiones
- g. Desarrollar y/o potenciar la habilidad de debatir
- h. Poder participar en la vida asociativa

- i. Aumentar las posibilidades de tomar decisiones en conciencia respecto a sus derechos y a sus responsabilidades como ciudadano, tanto de su vida cotidiana como de su propio ciclo vital.
- j. Alcanzar mayor autonomía personal y social, fomentando el pensamiento crítico, principios éticos e interés en ámbitos públicos.
- k. Participar del ejercicio de sus derechos y deberes ciudadanos, a través del respeto, la transparencia, la cooperación y la libertad.
- l. Reconocer y valorar la importancia del entorno natural y sus recursos, desarrollando conductas de cuidado y protección del ambiente, a partir del fomento de la vida saludable, eficiencia energética, manejo responsable de residuos (5R), heroseamiento de espacios públicos y propios, etc.

6. Programa Vida Saludable:

Objetivo específico: Promover desde la alimentación saludable y la actividad física, el desarrollo armónico que permita a los niños y jóvenes construir un estilo de vida activo y saludable, incentivando el ejercicio y las actividades al aire libre, además de una alimentación sana.

Acciones:

- Plan de participación en diferentes actividades físicas y deportivas.
- Mejoramiento de hábitos y rutinas de alimentación.
- Implementación y coordinación de acciones para el panel de vida saludable.

7. Apoyo multidisciplinario - Equipo Técnico

El propósito de todos los programas que ejecutan los profesionales no docentes es complementar la atención hacia el estudiante y hacer de ésta un abordaje lo más global y holístico posible.

Desde el Área de Lenguaje: el propósito es desarrollar competencias y habilidades en la dimensión de comunicación y desarrollo personal, mediante:

- Programa de Habilidades Conversacionales
- Programa de Conciencia Fonológica
- Programa de Laboratorio de Lenguaje
- Programa de Sistemas Aumentativos y Alternativos de Comunicación.

Desde el Área de Terapia Ocupacional: el propósito es favorecer y desarrollar competencias en la dimensión de inclusión social, desarrollo personal y bienestar emocional. Mediante los programas:

- Programa de Estimulación e Integración Sensorial
- Programa de Participación Ocupacional
- Programa de Inclusión Socio-laboral.
- Programa de Habilidades Sociales

Desde el Área de Psicología: el propósito es apoyar a los estudiantes y a sus familias en las dimensiones de bienestar emocional y desarrollo personal. Mediante los programas:

- Programa de Educación Emocional
- Programa de Sexualidad y Afectividad
- Programa de Red de Apoyo Parental.

Desde el Área del Trabajo Social: el propósito es apoyar a los estudiantes y a sus familias en las dimensiones de bienestar físico (salud), bienestar material. Mediante acciones:

- Acompañamiento a familias en apoyo económico y emocional, éste último en dupla con la Psicóloga.
- Mantención de la red de comunicación y apoyo con la Corporación de salud y

Educación de Las Condes.

Desde el área multidisciplinaria: el propósito es generar una red apoyo dentro del colegio a aquellos estudiantes que nos presenten mayores desafíos y necesidades de apoyo, dadas sus dificultades o diagnósticos, mediante los programas de:

- Plan de Adecuación Curricular Individual PACI
- Plan de Apoyo Individual

5. Evaluación

▪ Reglamento de evaluación

El establecimiento cuenta con un REGLAMENTO DE EVALUACIÓN, formulado bajo el marco legal de los siguientes decretos:

- ✓ Decreto Exento N° 511 del año 1997 que “aprueba reglamento de evaluación y promoción escolar de niños y niñas de enseñanza básica.
- ✓ Decreto Exento N° 112 del año 1999 que “establece disposiciones para que establecimientos educacionales elaboren reglamento de evaluación y reglamenta promoción de alumnos de 1° y 2° año de enseñanza media”.
- ✓ Decreto Exento N° 83 del año 2001 que “reglamenta la calificación y promoción de alumnos de 3° y 4° año de enseñanza media, ambas modalidades y establece disposiciones para que los establecimientos educacionales elaboren su reglamento de evaluación”
- ✓ Decreto Supremo N°67/2018, que define normas mínimas nacionales sobre evaluación, QUE entró en vigencia en marzo del año 2020. Se publica el Decreto de Evaluación, Calificación y Promoción Escolar.

V. **ÁREA CONVIVENCIA ESCOLAR**

Este Reglamento será revisado y actualizado año a año por la Comunidad Educativa convocando al Centro de Padres, alumnos, profesores y Personal No docente.

1. **Política Nacional de Convivencia Escolar**

El objetivo central de la política de Convivencia Escolar es “orientar la definición e implementación de acciones, iniciativas, programas y proyectos que promuevan y fomenten la comprensión y el desarrollo de una convivencia escolar participativa, inclusiva y democrática, con enfoque formativo, participativo, de derechos, equidad de género y de gestión institucional y territorial” (MINEDUC, 2015).

El nuevo enfoque de la convivencia escolar pone énfasis en la formación, en el sentido en que enseñamos y aprendemos a convivir con otros, a través de la experiencia y vivencias personales al relacionarnos con los demás. De este modo la convivencia es un aprendizaje, y dentro del escenario educativo es ese su objetivo primordial; desde aquí es necesario dirigirnos hacia generar instancias apropiadas y participativas para avanzar hacia ese objetivo con prácticas que sean pertinentes al contexto y a la institución escolar donde nos encontramos insertos.

La Convivencia Escolar, por lo tanto, tiene en la base de su quehacer al estudiante como sujeto de derechos y a la escuela como garante de ese derecho. Nuestro colegio aborda la convivencia escolar desde el enfoque de “Buen trato”, el que promueve las relaciones con otros y el entorno en un sentimiento mutuo de reconocimiento y valoración. Son formas de relación que generan satisfacción y bienestar entre quienes interactúan. Este tipo de relación, además, es una base que favorece el crecimiento y desarrollo personal. Las relaciones de Buen Trato parten de la capacidad de reconocer que “existe un YO y también que existe OTRO, ambos con necesidades diferentes que se tienen en cuenta y se respetan...” (Fundación Presencia).

2. Comité de Convivencia Escolar

El Comité de Convivencia Escolar es una instancia dentro del colegio que apunta principalmente a procurar y promover en todo momento el respeto por los derechos. Convivencia Escolar será compuesto por las siguientes personas:

- ✓ El encargado de Convivencia Escolar del Colegio.
- ✓ Un equipo asesor conformado por uno o dos representantes del equipo directivo (Director, Coordinador de Ciclo e Inspector General), un representante de los profesores y un representante de los Asistentes de la Educación.
- ✓ Los encargados de la Mediación Escolar del colegio (equipo de mediación)
- ✓ Un representante de la Corporación de Educación y Salud de Las Condes.

VI. INTEGRACIÓN A LA COMUNIDAD

Nuestro establecimiento realiza parte de su labor en integración con otros organismos de la comunidad, en la búsqueda de la mejor entrega posible hacia sus estudiantes:

- **CDA:** Centro de Aprendizaje, ubicado en la calle Patricia, cuenta con un equipo multidisciplinario de psicólogos, psicopedagogos, fonoaudiólogo, psiquiatra infantil, asistente social, mediadores familiares y profesores especialistas para dar atención a niños con necesidades educativas o emocionales especiales.

En el área técnica, el CDA apoya la labor docente a través de la implementación de mediciones externas, de proceso, de gestión en el aula, etc. entregando datos que sirven de insumo para complementar el análisis interno de la gestión del establecimiento.

- **CENTROS COMUNITARIOS:** Organismos de atención a la comunidad que ponen a disposición de los alumnos bibliotecas, computadores y apoyo para las tareas escolares en horario después de la jornada escolar.
- **CONSULTORIOS:** Se integran a la atención de nuestros alumnos en el establecimiento para asistirlos en el área de la salud: vacunas, atención dental, charlas formativas a los adolescentes. Además, entrega la atención primaria en caso de emergencia.
- **CENTROS DE PRÁCTICA LABORAL:** Empresas y espacios comunitarios que disponen de puestos de trabajos para estudiantes en prácticas pertenecientes al Programa Laboral de Prácticas e Inclusión Laboral del colegio.

VII. ÁREA RECURSOS

Recursos humanos:

El establecimiento cuenta con una planta de profesionales calificados y seleccionados a través de un proceso que define perfiles de cargo y competencias personales.

Los docentes de aula de todos los niveles, son profesionales especialistas en sus asignaturas.

VII. ORGANIZACIÓN ESCOLAR

1. Organización de Padres y Apoderados:

Centro General de Padres y Apoderados:

Es el nexo o vía de comunicación con la Dirección del Colegio para ser consultados y/o coordinar acciones referidas a: PEI, actividades extraescolares, actividades interescolares, actividades curriculares transversales, de apoyo a los aprendizajes y en general acciones para velar por los intereses de la comunidad educativa. En esta instancia también aportan en la elaboración del Reglamento de Convivencia Escolar del Colegio. Un representante de este estamento de Padres y Apoderados forma parte del Consejo Escolar.

2. Organización de los estudiantes:

Centro de Alumnos:

El Colegio cuenta con esta organización interna de estudiantes, a través de la cual comparten con la Dirección sus dificultades y necesidades, como también proponen ideas en función de las diversas aspiraciones del alumnado. El Centro de Alumnos tendrá un representante que formará parte del Consejo Escolar del Colegio.

3. Organización de profesionales del establecimiento:

Consejos de Profesores:

Los docentes del establecimiento cuentan con diferentes instancias de reunión, según ámbito y objetivo. Todas estas reuniones están normadas según lo estipulado en el Estatuto Docente.

- **GPT (Grupo de Profesionales de Trabajo):** Todos los profesores y el equipo directivo, se reúnen periódicamente para recibir y entregar información de carácter general y trabajar en relación a temas administrativos, pedagógicos y/o técnicos. Eventualmente participan en estas reuniones, miembros representantes de otros

estamentos de la comunidad escolar como asistentes de la educación, alumnos, padres y apoderados. Esta reunión es presidida por el Director del colegio y en su ausencia, el Subdirector.

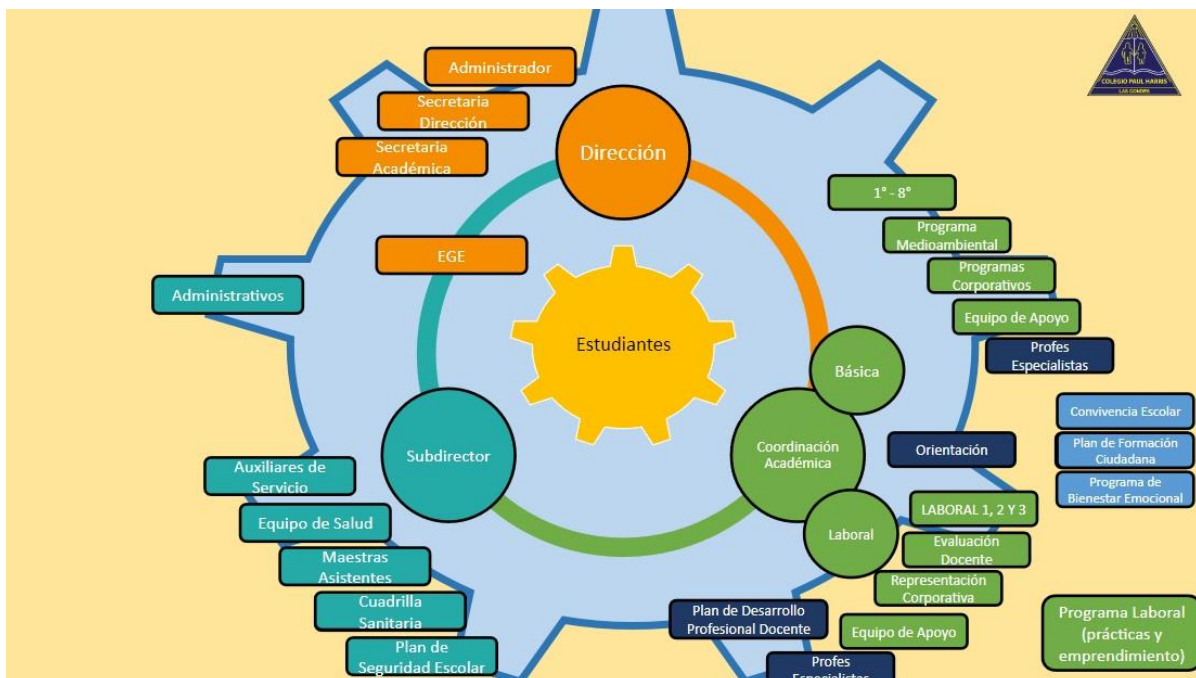
- **Coordinación de Ciclo:** Se reúnen los docentes de cada ciclo de enseñanza con la respectiva jefatura técnica, para tratar temas específicos del área técnico pedagógica relacionados con la gestión en el aula o con los estudiantes de los niveles correspondientes al ciclo. Este consejo está presidido por la jefatura técnica.
- **Comité de Convivencia Escolar:** Se reúne el grupo de profesores de cada ciclo de enseñanza, con los Inspectores Generales, a fin de tratar temas disciplinarios de cada curso. Se presentan casos y se proponen acciones a seguir. Este consejo es dirigido por la encargada de convivencia escolar.
- **Coordinación Profesores Jefes - Equipo Técnico:** Se reúnen los profesores por ciclo más los especialistas de apoyo (fonoaudiólogo, terapeuta ocupacional, psicóloga, asistente social, orientadora y un representante del equipo de gestión), para analizar aspectos formativos, conductuales, de apoyo específico, derivaciones y asuntos académicos en relación los diferentes niveles y cursos. Con una mirada institucional, se evalúa y planifica diversas acciones dirigidas a la comunidad educativa. Esta reunión es dirigida por la Dirección del colegio o la jefa de la unidad técnica.
- **Reunión Equipo Técnico:** Se reúnen los profesionales especialistas (psicología, fonoaudiología, terapeuta ocupacional.

orientadora, asistente social, profesora especialista en lenguaje) para tratar temas técnicos de apoyo en aula o individuales en relación a los alumnos del colegio, en especial quienes son definidos como estudio de caso.

- **Reunión Colaborativa, Docente de Aula – Asistente de Aula:** Se reúne el profesor jefe de cada curso con su asistente de aula (dupla pedagógica), para tratar los casos de alumnos y planificar las actividades semanales de los estudiantes, tomando acciones y acuerdos.
- **Coordinación Convivencia Escolar:** Se reúne el equipo de Convivencia Escolar conformado por los representantes de cada estamento, a fin de tratar temas disciplinarios de cada curso. Se presentan los casos y se analizan las acciones a seguir que se han establecido. Además, se organizan y planifican las actividades relacionadas con Convivencia Escolar para cada periodo relacionadas con temas atinentes al contexto escolar, tanto para estudiantes como para los colaboradores.
- **Coordinación Equipo Laboral:** Se reúne el equipo del Programa de Prácticas e Inclusión Laboral, el cual está conformado por Preparadoras Laborales y una Terapeuta Ocupacional, con la finalidad de organizar, planificar e implementar diversas temáticas relacionadas con el programa laboral; evaluaciones de estudiantes, aprestos laborales, turnos semanales, desempeño de los y las estudiantes.

IX. ORGANIZACIÓN ADMINISTRATIVA

1. Organigrama



X. EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN

Sistema de evaluación de la gestión institucional: BALANCED SCORECARD

El establecimiento cuenta con una herramienta para el control de la gestión institucional, a través del cual realiza un monitoreo y seguimiento de la gestión en sus diversas dimensiones y variables.

A través del Balanced Scorecard el equipo de gestión y el equipo de docentes y administrativos pueden tener una visión del proceso de su respectiva gestión y el cumplimiento de metas propuestas.

Con el registro del proceso de algunos indicadores relevantes de cada área, se puede evaluar el proceso mensual, trimestral, semestral y finalmente anual del establecimiento.