

Programa Laboral 2017



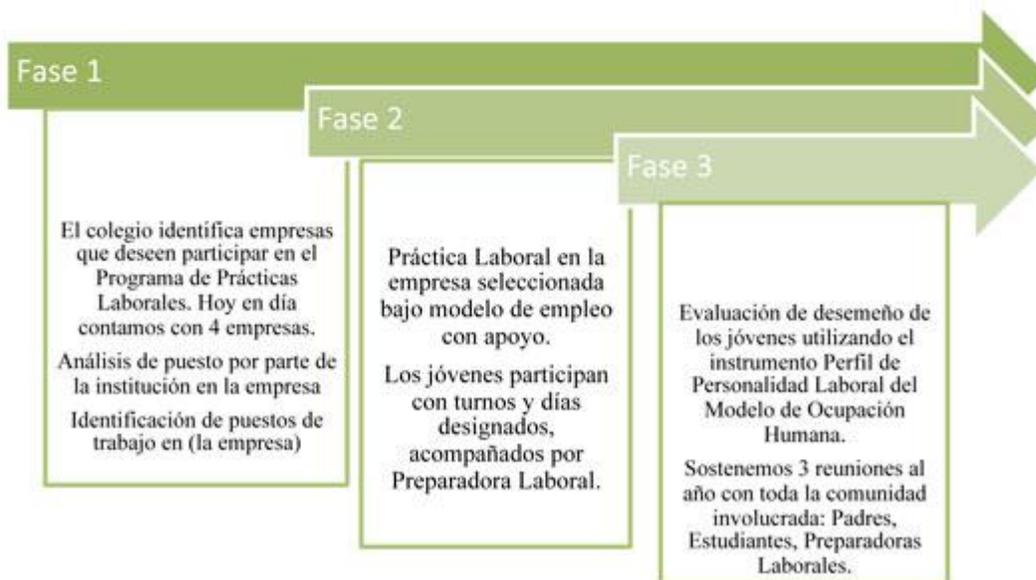
Introducción

El Colegio Diferencial Rotario Paul Harris de Las Condes entrega educación especial a una población escolar con **discapacidad intelectual** en todos sus grados y niveles provenientes de diferentes comunas. Su propósito es desarrollar en los niños y jóvenes las competencias y habilidades necesarias para que logren insertarse, de la manera más plena posible, en los diversos contextos sociales, especialmente en aquellos de orden familiar, comunitario y laboral.

A partir de los 18 años, estos jóvenes ingresan al Programa de Formación Socio-laboral, con lineamientos de Formación para el Trabajo y la Vida Adulta.

Metodología

El colegio ha implementado un programa de Prácticas Laborales en empresas formales de la Región Metropolitana, con el objetivo de formar las competencias necesarias para adquirir y mantener un puesto de trabajo en un contexto real. Para llevar a cabo esto, cada instancia de aprendizaje es acompañada y orientada por una **Preparadora Laboral** de profesión **Profesor Educador Diferencial** que proporciona el colegio, quien supervisa la labor y aplica programas de aprendizaje individualizado al joven de acuerdo a las reales necesidades y oportunidades que entrega cada empresa.



La formación para la vida y el trabajo constituyen el propósito fundamental de nuestra escuela. Para abordar tal desafío es que nuestros jóvenes participan de un programa de Práctica Sociolaboral en puestos de trabajo reales ubicados en distintas empresas o instituciones que forman parte de las redes amigas de nuestra comunidad.

Desde hace varios años contamos con el Patio de Comida del Mall Parque Arauco y Florida Center. Más recientemente hemos podido sumar Galletas Apoquindo, Cine Hoyts Parque Arauco, Cine Hoyts La Reina y a la empresa Exproservicios, lugares donde se realizan labores de carácter administrativo y otros.

En todos ellos la gestión de estas prácticas se aproxima al modelo de Empleo con Apoyo, a través del cual los jóvenes desarrollan experiencias de trabajo con variados grados de autonomía con acompañamiento de supervisoras del colegio y el apoyo de los propios compañeros de trabajo en la empresa quienes asumen un perfil de tutor del joven.

Para un tiempo próximo esperamos dar un paso adelante en este programa incorporando experiencias exitosas de inclusión laboral a través de la mediación para la contratación de estos jóvenes.