



“

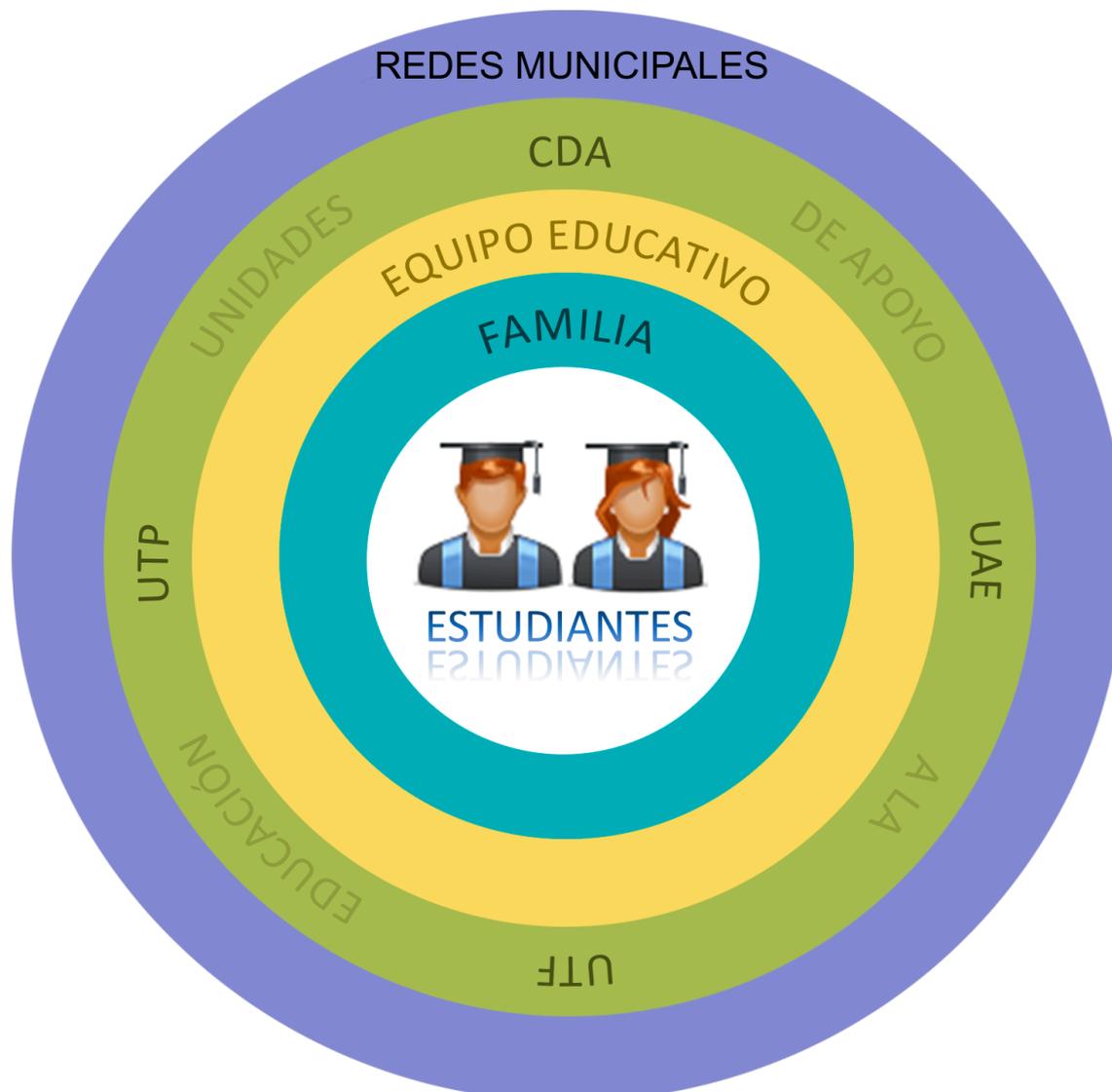
# Cuenta Pública 2015 Colegio San Francisco Del Alba Técnico Profesional

# MISION

“Formar técnicos de nivel medio de calidad con gran sentido de liderazgo y responsabilidad social, a través de un trabajo riguroso y perseverante basado en el respeto.”

# El modelo de Educación en Las Condes

“Desarrollando las potencialidades de cada uno de los alumnos y alumnas”



# Centro de Aprendizaje

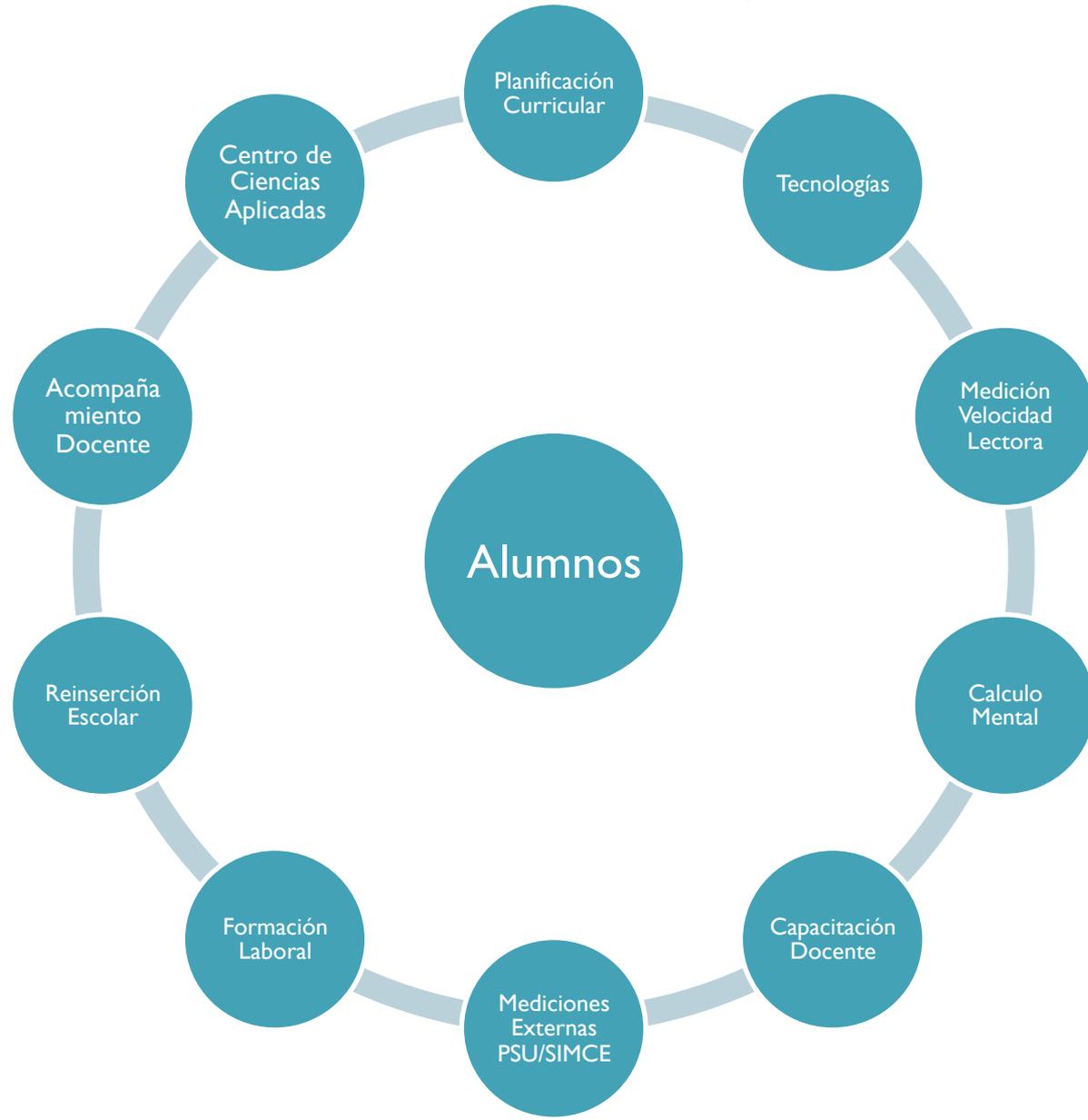
“40% de los alumnos presentan problemas severos de aprendizaje”

Atenciones por Especialidad	N° Atenciones 2013
Asistente Social	1.282
Fonoaudiología	948
Psicología	26.440
Psicopedagogía	21.583
Psiquiatría	2.490
Talleres Pedagógicos (Lenguaje – Matemáticas)	7.314
Apoyo Familiar	830
<b>Total</b>	<b>60.887</b>

- Entrega apoyo técnico a los colegios municipales de la comuna de Las Condes en procesos claves de su gestión escolar (convivencia escolar, gestión de aula, planificación de clases y monitoreo del aprendizaje) y en la superación de dificultades de aprendizaje y situaciones de conducta que afecten a sus alumnos.
- El año 2013 realizaron 60.887 atenciones de especialidades a 2.777 alumnos. El detalle es el siguiente:

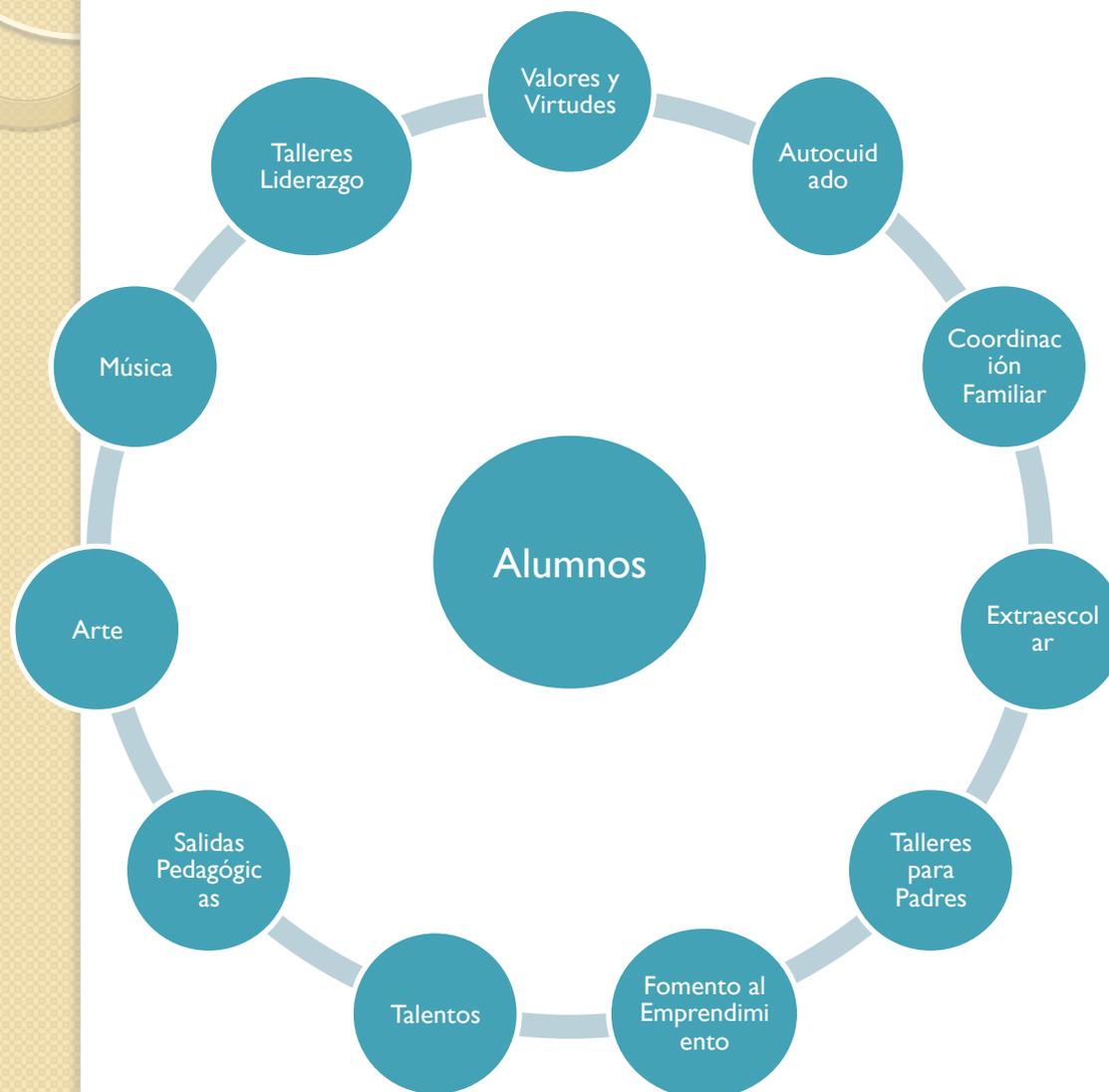
# Unidad Técnica Pedagógica (UTP)

“Apoyo técnico orientado a los aprendizajes”



# Unidad Técnica Formativa (UTF)

“Desarrollando las potencialidades de cada uno de los alumnos y alumnas”



Esta unidad desarrolla a través del currículum, los aspectos formativos de los alumnos, de manera que estén presentes transversalmente en su proceso educativo y que el compromiso se logre en todos los actores y estamentos de la unidad.

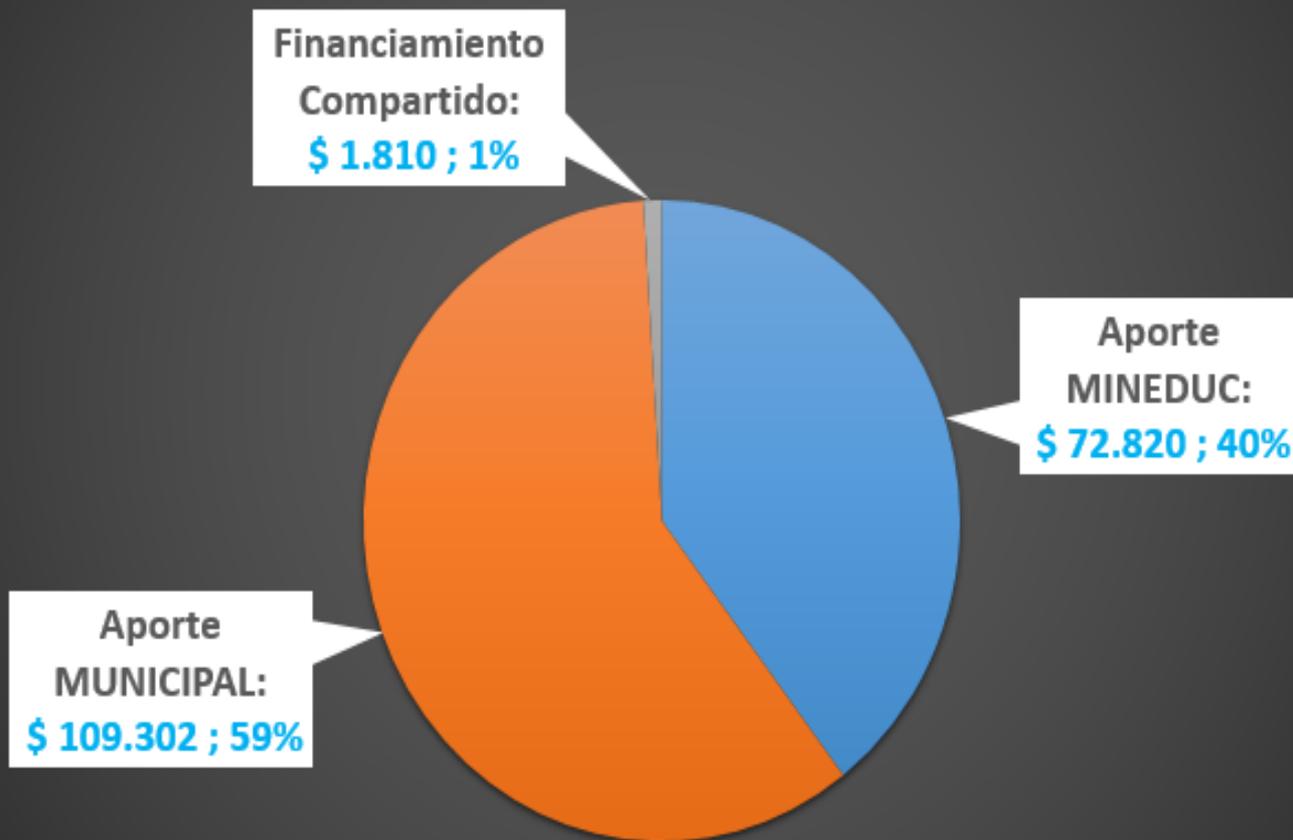
# Unidad de Administración Escolar (UAE)

“Equipos Directivos enfocados en el desarrollo de los alumnos y alumnas”

- **Procesos Centralizados (Corporación de Educación y Salud de Las Condes)**
  - Recursos Humanos
    - Gestión de contratos y reemplazos
    - Capacitaciones
    - Pago de Remuneraciones
  - Adquisiciones
    - Abastecimiento permanente y estandarizado
  - Mantenimiento
    - Evaluación Preventivas
    - Trabaos Invierno y Verano
  - Contabilidad y Finanzas
  - Tecnologías de la Información

# FUENTES DE RECURSOS

Fuentes de Ingreso Mensual por Alumno: **\$183.932**



# Financiamiento compartido

CURSO 2014	MATRICULA 2014	ALUMNOS BEC.ADOS	PRIORITARIOS	REBAJA DE PAGO A ALUMNOS	ALUMNOS IMPAGOS	ALUMNOS QUE CANCELARON TOTAL
<b>I MEDIO</b>	<b>76</b>	<b>14 18%</b>	<b>19 25%</b>	<b>11 14%</b>	<b>24 32%</b>	<b>8 11%</b>
<b>II MEDIO</b>	<b>70</b>	<b>12 17%</b>	<b>15 21%</b>	<b>7 10%</b>	<b>21 30%</b>	<b>15 21%</b>
<b>III MEDIO</b>	<b>55</b>	<b>11 20%</b>	<b>13 24%</b>	<b>7 13%</b>	<b>17 30%</b>	<b>7 12%</b>
<b>IV MEDIO</b>	<b>60</b>	<b>8 13%</b>	<b>19 32%</b>	<b>6 10%</b>	<b>20 33%</b>	<b>7 12%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>261</b>	<b>45 17%</b>	<b>66 25%</b>	<b>31 12%</b>	<b>82 31%</b>	<b>37 14%</b>

# INDICES DE CALIDAD INTERNA

## M E T A S

	2012	2013	2014	Metas 2015
<b>Matrícula</b>	323	258	261	//
<b>Promovidos</b>	82,40%	91,40%	87,36%	93%
<b>Reprobados</b>	17,70%	8,50%	12,64%	7%
<b>Asistencia</b>	82,30%	83,40%	81,20%	90%
<b>P.Notas</b>	5.0	5,3	5,2	5,8

# INDICES DE CALIDAD EXTERNA

# SIMCE II° MEDIO

	2006	2008	2010	2012	2013
LENGUAJE	228	228	238	268	279
MATEMÁTICA	230	221	233	248	292

\* TP

## RESULTADOS PSU 2011-2013-2014

	Lenguaje	Matemáticas	Historia	Ciencias
<b>2012</b>	384	420	387	349
<b>2013</b>	430	433	422	449
<b>2014</b>	462	444	430	434
<b>Diferencia (2012-2014)</b>	32	11	8	-15

## RESULTADOS PSU 2014 PUNTAJE PROMEDIO POR CURSO

Asignatura	4°A	4°B	4°C	4°D
Lenguaje	456	455	427	411
Matemática	494	462	369	391
Promedio	475	458	398	401

# CALIDAD

- “ Es un proceso de mejoramiento continuo, en donde todos los equipos de una comunidad educativa participan activamente en el desarrollo de habilidades y entrega de competencia necesaria a los alumnos y de esa manera lograr excelencia, así seremos un modelo en educación.”

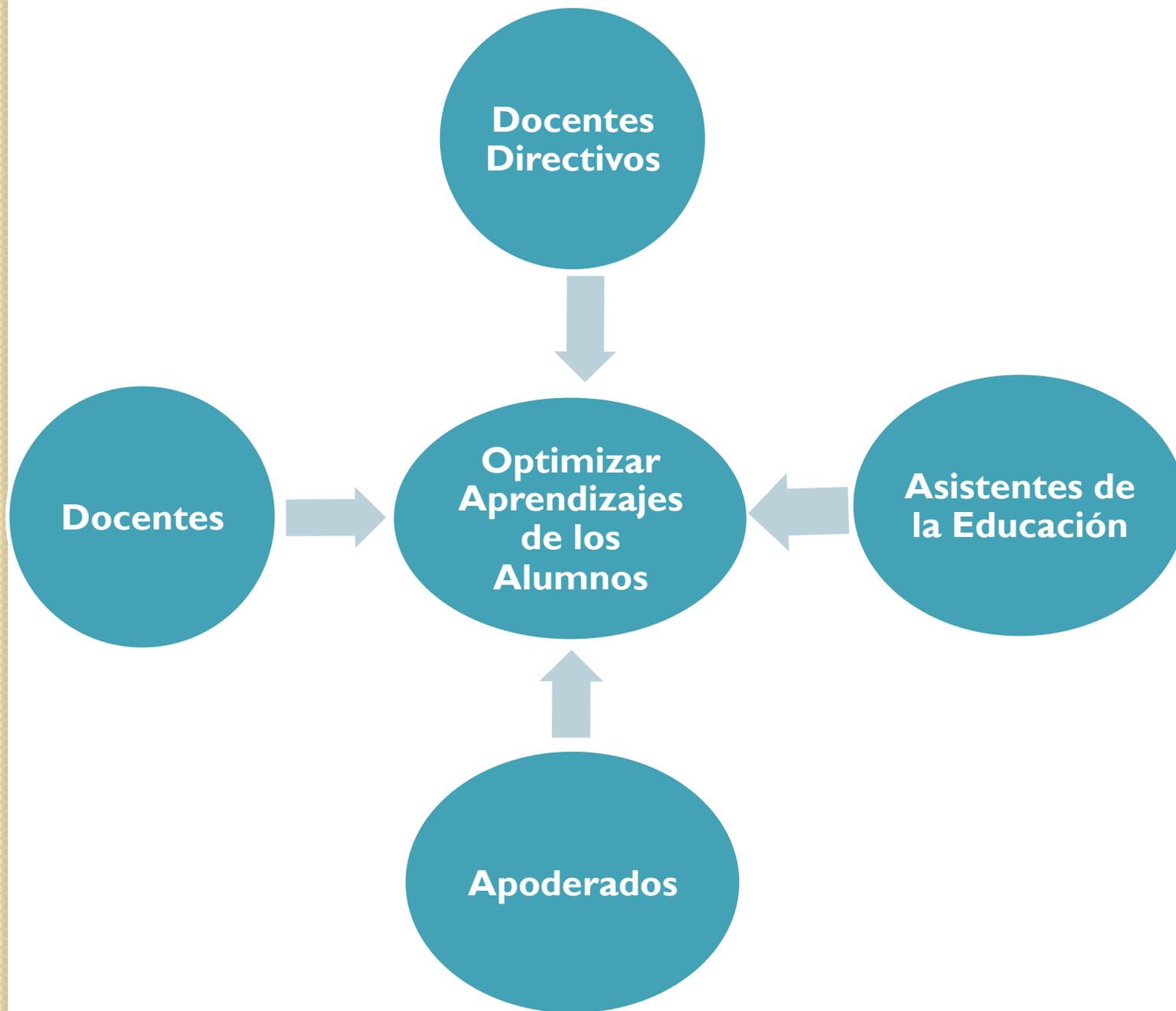
# ASEGURAMIENTO TOTAL DE LA CALIDAD

- La **motivación positiva** es importante para el aseguramiento total de la calidad y debe estar presente desde el director hasta el personal de servicio, es decir, toda la comunidad escolar.
- Las **relaciones humanas eficientes** son básicas en el aseguramiento de la calidad. Un resultado importante de esta actividad es su efecto positivo en el personal al crearle responsabilidad e interés en trabajar y tender a la calidad.
- Los términos “**control de calidad**” y “aseguramiento de calidad”



# TRABAJO EN EQUIPO

- El trabajo en equipo es un método de trabajo **colectivo y coordinado**, donde todos los participantes intercambian sus experiencias, respetan sus roles y funciones, para lograr objetivos comunes al realizar una tarea conjunta



# ENCUESTA DE SATISFACCION (OCTUBRE 2014)



## San Francisco del Alba T.P.C

Aprobación:

93,2%

Pensando en la infraestructura con la que cuenta el colegio usted diría que es:

81%

Pensando en el orden del colegio, usted diría que es:

95%

En relación a la atención del profesor jefe al alumno usted diría que es:

94%

Y en relación a la atención de la dirección al alumno usted diría que es:

94%

Usted considera que la utilización de nuevas tecnologías en los establecimientos es:

92%

Pensando que los establecimientos educacionales cuentan con talleres (Deportes, Artísticos, Culturales, etc...) Usted diría que estas son:

88%

Como evaluaría la atención del personal administrativo de los establecimientos:

97%

Está de acuerdo con los programas de apoyo al aprendizaje que recibe su hijo: (Penta UC, Cepech, Edulnova, EMES, Charlas, etc...)

100%

Está de acuerdo con los Refuerzos educativos que brinda el colegio.

99%

¿Cómo considera los avances en los resultados del SIMCE en su colegio?

75%

¿Cómo considera la relación familia-colegio?

97%

¿Qué le parece el programa de los valores del mes (respeto, honestidad, solidaridad, etc.)?

96%

Su hijo, ¿está contento en el colegio?

97%

¿Está usted satisfecho con el colegio?

100%

# Función de Padres y Apoderados

(Manual de Procedimientos)

- Desarrollar un rol activo, de apoyo y de compromiso, en el logro de los propósitos educativos de su hijo(a), haciéndose partícipe del quehacer del colegio, conociendo y aceptando las normas y reglamentos de convivencia de la Institución, procurando los espacios necesarios para participar del proyecto educativo

1. Comprometerse con el quehacer educativo de sus hijos.
2. Vivenciar y reforzar valores como la responsabilidad, respeto, tolerancia, honradez, puntualidad, justicia, espíritu de superación y solidaridad.
3. Participar activamente en las actividades organizadas por el establecimiento.
4. Asistir a las reuniones de Padres y Apoderados y a entrevistas con docente u otro profesional.
5. Informarse y preocuparse permanentemente por el proceso de aprendizaje de su pupilo, en cuanto a rendimiento, conducta, asistencia y actividades extra programáticas.

- 6. Responsabilizarse de las necesidades y requerimientos de uniforme, materiales y útiles de trabajo de sus hijos o pupilos.
- 7. Estimular la autoestima de sus hijos o pupilos a través de interacción continua constante y comprometida con ellos.
- 8. Informar oportunamente al profesor jefe situaciones emergentes (problemas médicos, etc.)
- 9. Hacer cumplir la normativa vigente del establecimiento.

# CALIDAD DE LAS NOTAS E INDICES DEL CURSO



# Tabla de Reunión de Apoderados

## **I.-Conducto regular**

Frente a situaciones emergentes del curso o asignaturas:

- a) 1° Profesor Jefe, profesor de asignatura, Coordinadora Técnica, Sra. Virginia Barrios Aguilar.

Disciplinaria:

- a) Inspector General: Sr. Victor Aránguiz
- b) Si la situación persiste sub Director Sr. Jaime Aldunate o Sra. Nancy Cavieres (Directora).

2.- Apoyo Orientación vocacional y convivencia

Orientador: Sr. Jorge Mosqueira

## **2.-Libreta de Comunicaciones: Gratuita**

## **3.-Día de la Familia**

Con el objetivo de conocer e interactuar más entre los apoderados, alumnos y profesores, el colegio año a año ha dado el espacio POR NIVEL, de entretención, conocimiento y reflexión los días sábados. Los profesores de cada nivel y junto con las directivas y alumnos organizan el encuentro familiar

## **4.-Apoyo de la Directiva : cable VGA**

1 cable de repuesto cables VGA (conectar data al computador). \$18.000 aproximado. Medida 15 Metros.

*Sugerencia de Lugar venta: Electrónica Ponce. Avenida Apoquindo 5681 loc. 113, caracol Vip*



## **5.-Uniforme Escolar**

Apoyo para mantener la buena presentación de los alumnos

## **6.-Reunion de apoderados e informe de alumno**

Fin de Abril (envío de informe notas ).

Mayo reunión apoderados 50% de notas.

Principio de Julio se realizan entrevistas personales cada 20 minutos aprox.

## **7.-Reforzamiento:**

- Inicio el miércoles 18, horario por confirmar
- Coordinación Académica seleccionará la lista de alumnos y asignaturas a reforzar. Criterio para los alumnos (notas deficientes y alumnos nuevos). Se enviará comunicación a alumnos que deban asistir.
- Apoyo de padres y apoderados en estas decisiones*

## **8.- Preuniversitario de IV medio (ORIENTADOR).**

## **9.- Elección Directivas de curso (completar datos de hoja).**

# GRACIAS POR SU PARTICIPACION!!

*el luche*

