

“

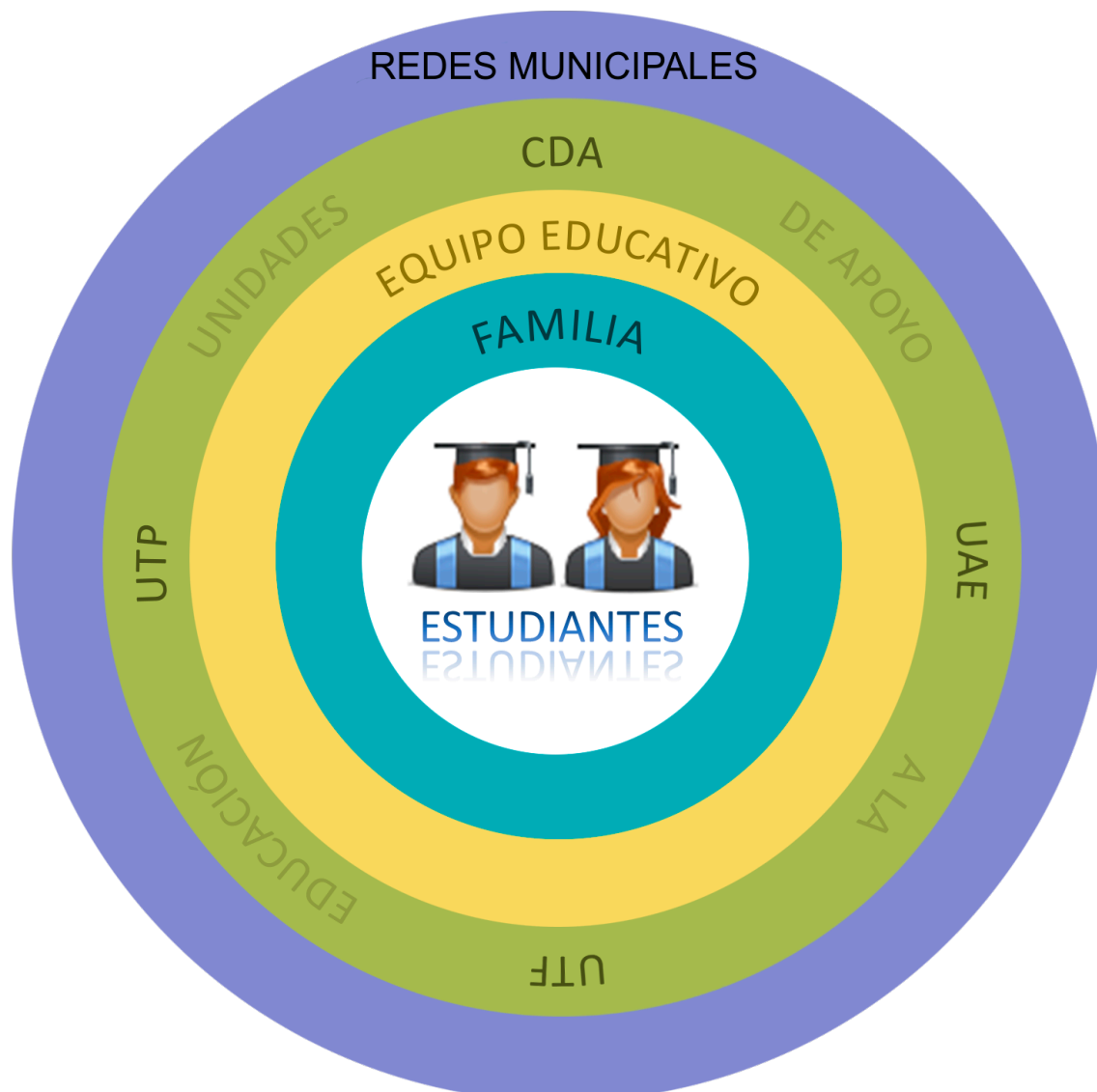
Cuenta Pública 2015 Colegio San Francisco Del Alba Técnico Profesional

MISION

“Formar técnicos de nivel medio de calidad con gran sentido de liderazgo y responsabilidad social, a través de un trabajo riguroso y perseverante basado en el respeto.”

El modelo de Educación en Las Condes

“Desarrollando las potencialidades de cada uno de los alumnos y alumnas”



Centro de Aprendizaje

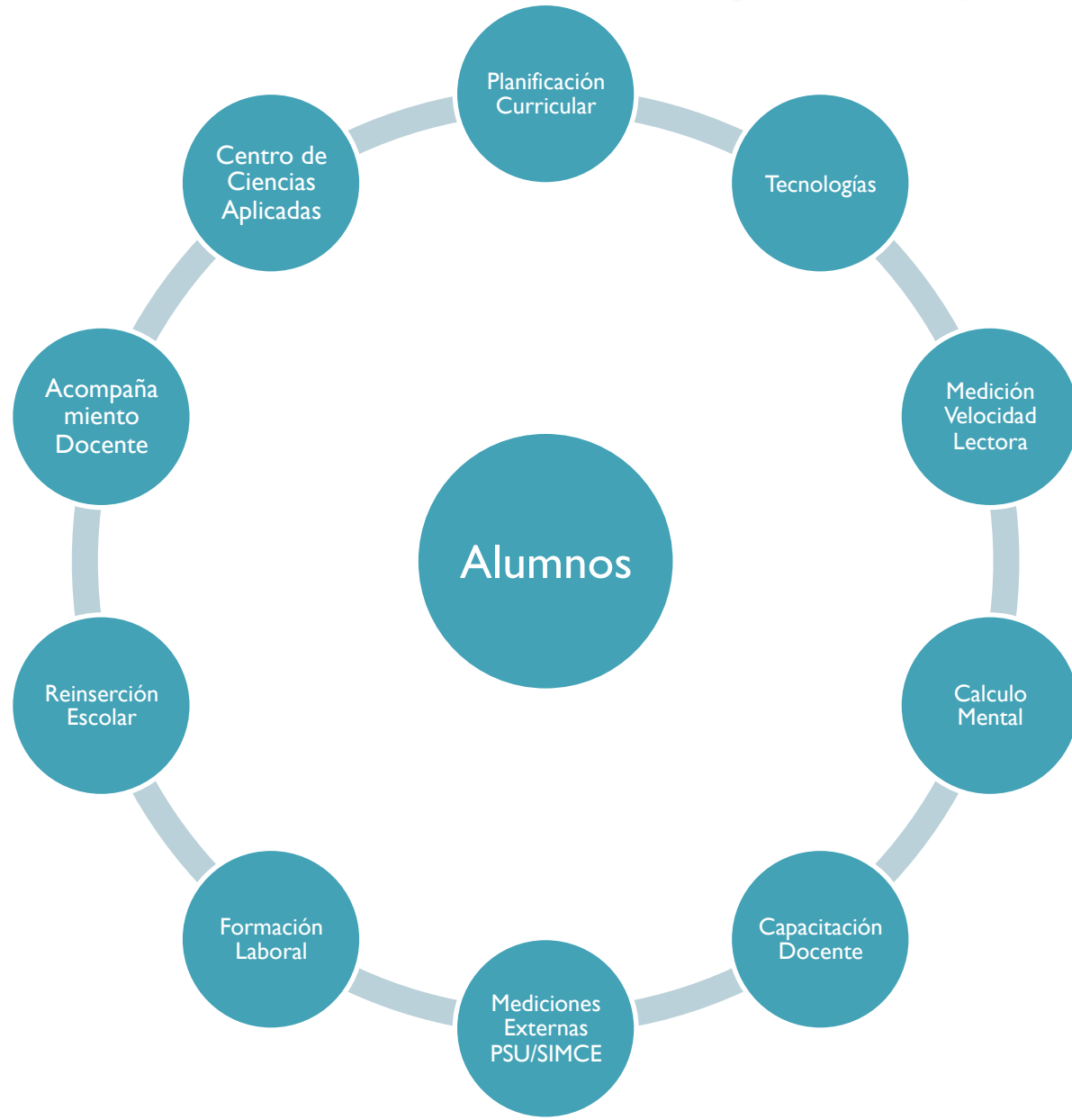
“40% de los alumnos presentan problemas severos de aprendizaje”

Atenciones por Especialidad	N° Atenciones 2013
Asistente Social	1.282
Fonoaudiología	948
Psicología	26.440
Psicopedagogía	21.583
Psiquiatría	2.490
Talleres Pedagógicos (Lenguaje – Matemáticas)	7.314
Apoyo Familiar	830
Total	60.887

- Entrega apoyo técnico a los colegios municipales de la comuna de Las Condes en procesos claves de su gestión escolar (convivencia escolar, gestión de aula, planificación de clases y monitoreo del aprendizaje) y en la superación de dificultades de aprendizaje y situaciones de conducta que afecten a sus alumnos.
- El año 2013 realizaron 60.887 atenciones de especialidades a 2.777 alumnos. El detalle es el siguiente:

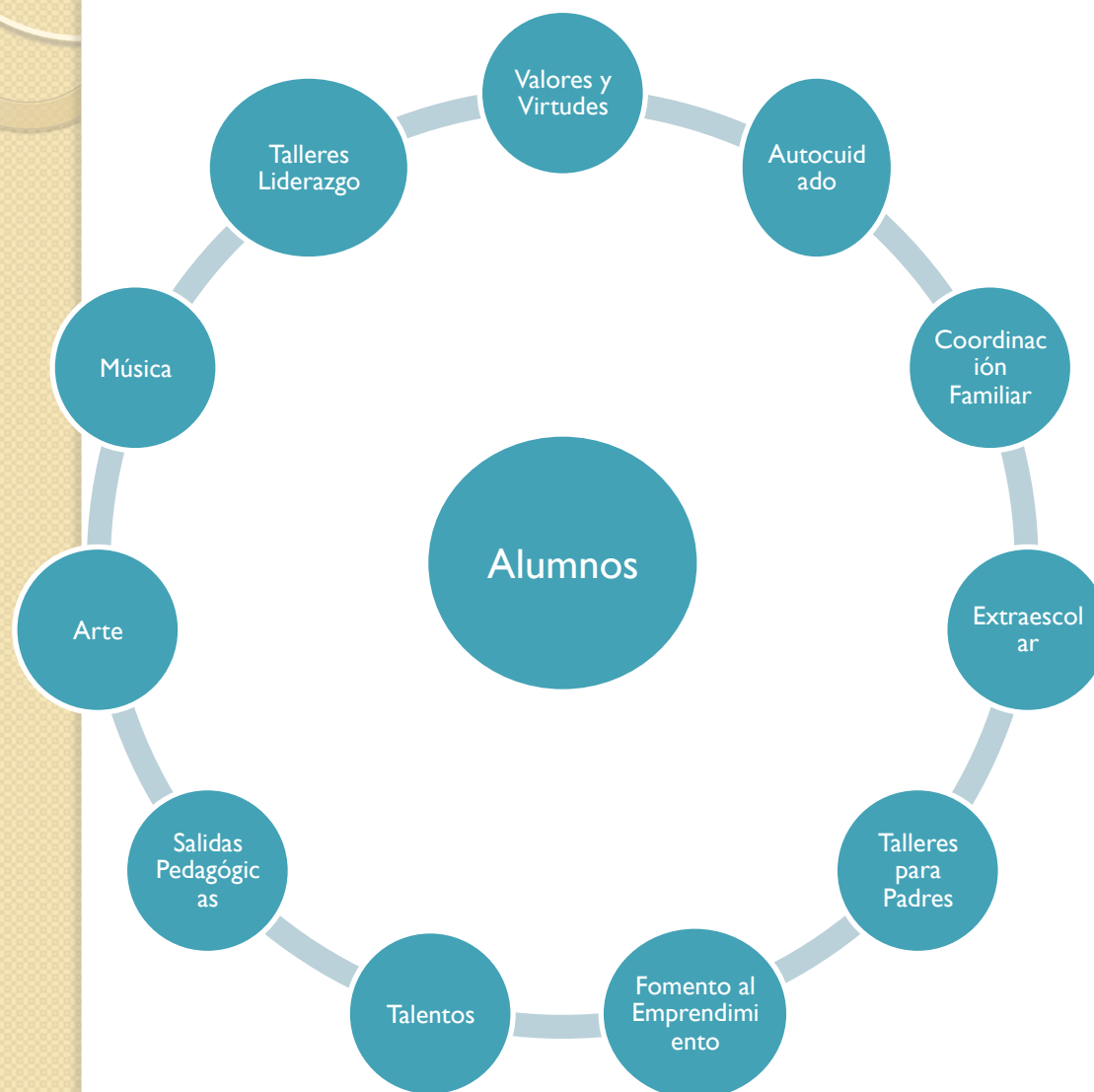
Unidad Técnica Pedagógica (UTP)

“Apoyo técnico orientado a los aprendizajes”



Unidad Técnica Formativa (UTF)

“Desarrollando las potencialidades de cada uno de los alumnos y alumnas”



Esta unidad desarrolla a través del currículum, los aspectos formativos de los alumnos, de manera que estén presentes transversalmente en su proceso educativo y que el compromiso se logre en todos los actores y estamentos de la unidad.

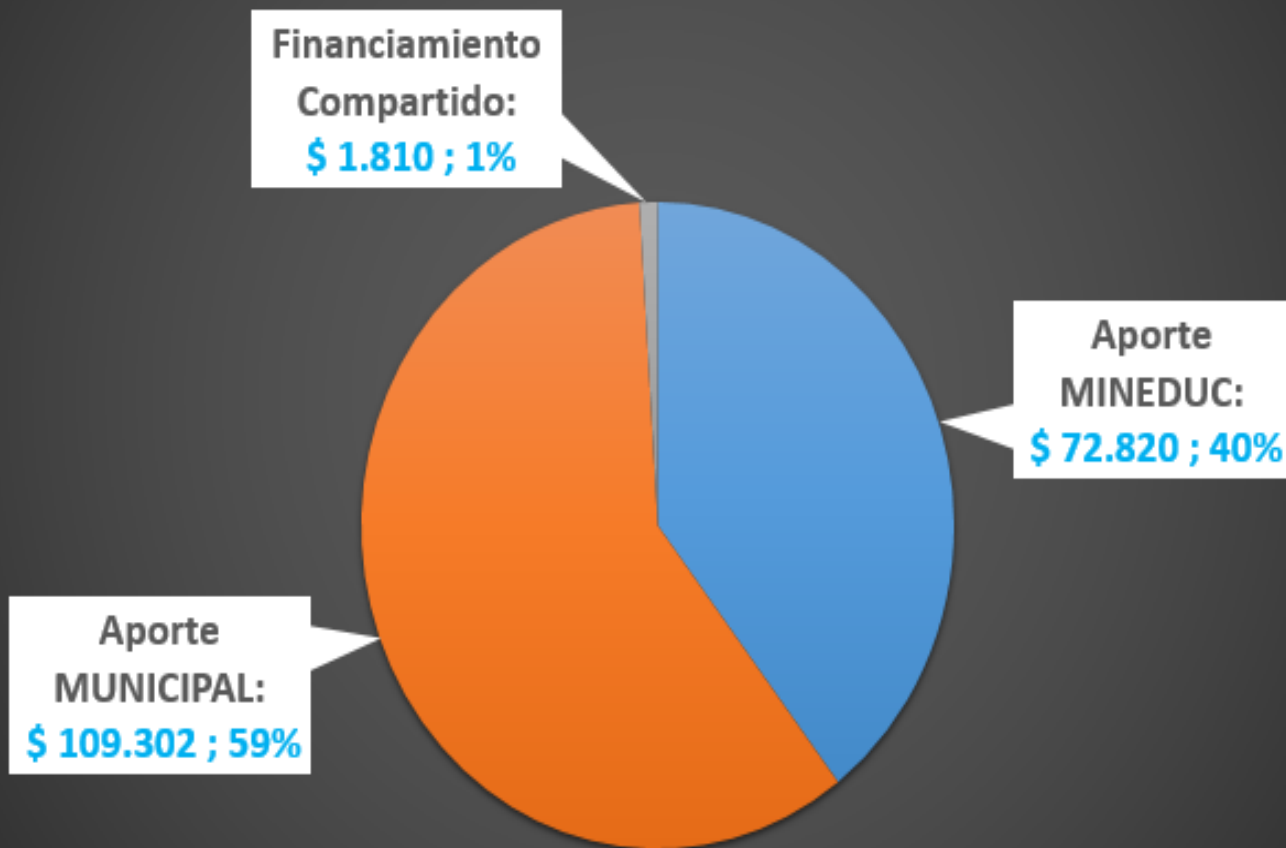
Unidad de Administración Escolar (UAE)

“Equipos Directivos enfocados en el desarrollo de los alumnos y alumnas”

- Procesos Centralizados (Corporación de Educación y Salud de Las Condes)
 - Recursos Humanos
 - Gestión de contratos y reemplazos
 - Capacitaciones
 - Pago de Remuneraciones
 - Adquisiciones
 - Abastecimiento permanente y estandarizado
 - Mantenimiento
 - Evaluación Preventivas
 - Trabaos Invierno y Verano
 - Contabilidad y Finanzas
 - Tecnologías de la Información

FUENTES DE RECURSOS

Fuentes de Ingreso Mensual por Alumno: **\$183.932**



Financiamiento compartido

CURSO 2014	MATRICULA 2014	ALUMNOS BEC.ADOS	PRIORITARIOS	REBAJA DE PAGO A ALUMNOS	ALUMNOS IMPAGOS	ALUMNOS QUE CANCELARON TOTAL
I MEDIO	76	14 18%	19 25%	11 14%	24 32%	8 11%
II MEDIO	70	12 17%	15 21%	7 10%	21 30%	15 21%
III MEDIO	55	11 20%	13 24%	7 13%	17 30%	7 12%
IV MEDIO	60	8 13%	19 32%	6 10%	20 33%	7 12%
TOTAL	261	45 17%	66 25%	31 12%	82 31%	37 14%

INDICES DE CALIDAD INTERNA

M E T A S

	2012	2013	2014	Metas 2015
Matrícula	323	258	261	//
Promovidos	82,40%	91,40%	87,36%	93%
Reprobados	17,70%	8,50%	12,64%	7%
Asistencia	82,30%	83,40%	81,20%	90%
P.Notas	5.0	5,3	5,2	5,8

INDICES DE CALIDAD EXTERNA

SIMCE II° MEDIO

	2006	2008	2010	2012	2013
LENGUAJE	228	228	238	268	279
MATEMÁTICA	230	221	233	248	292

* TP

RESULTADOS PSU 2011-2013-2014

	Lenguaje	Matemáticas	Historia	Ciencias
2012	384	420	387	349
2013	430	433	422	449
2014	462	444	430	434
Diferencia (2012-2014)	32	11	8	-15

RESULTADOS PSU 2014 PUNTAJE PROMEDIO POR CURSO

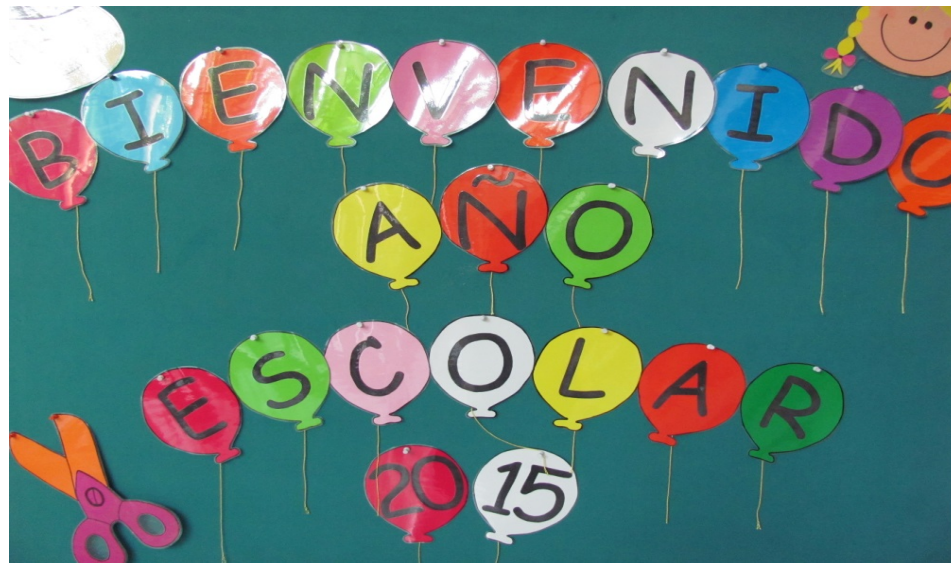
Asignatura	4°A	4°B	4°C	4°D
Lenguaje	456	455	427	411
Matemática	494	462	369	391
Promedio	475	458	398	401

CALIDAD

- “ Es un proceso de mejoramiento continuo, en donde todos los equipos de una comunidad educativa participan activamente en el desarrollo de habilidades y entrega de competencia necesaria a los alumnos y de esa manera lograr excelencia, así seremos un modelo en educación.”

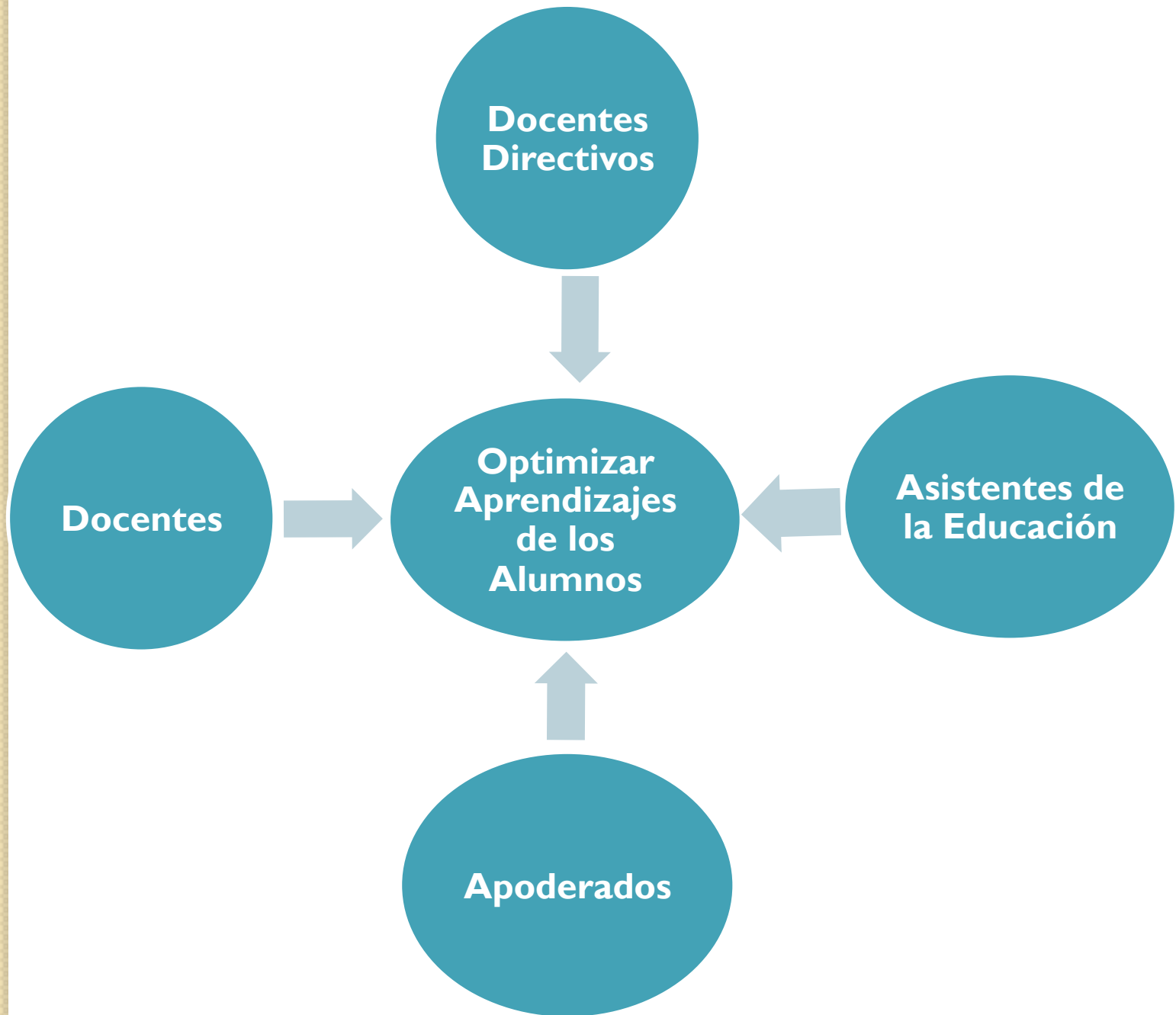
ASEGURAMIENTO TOTAL DE LA CALIDAD

- La **motivación positiva** es importante para el aseguramiento total de la calidad y debe estar presente desde el director hasta el personal de servicio, es decir, toda la comunidad escolar.
- Las **relaciones humanas eficientes** son básicas en el aseguramiento de la calidad. Un resultado importante de esta actividad es su efecto positivo en el personal al crearle responsabilidad e interés en trabajar y tender a la calidad.
- Los términos “**control de calidad**” y “aseguramiento de calidad”



TRABAJO EN EQUIPO

- El trabajo en equipo es un método de trabajo **colectivo y coordinado**, donde todos los participantes intercambian sus experiencias, respetan sus roles y funciones, para lograr objetivos comunes al realizar una tarea conjunta



ENCUESTA DE SATISFACCION (OCTUBRE 2014)



San Francisco del Alba T.P.C

Aprobación:

93,2%

Pensando en la infraestructura con la que cuenta el colegio usted diría que es:

81%

Pensando en el orden del colegio, usted diría que es:

95%

En relación a la atención del profesor jefe al alumno usted diría que es:

94%

Y en relación a la atención de la dirección al alumno usted diría que es:

94%

Usted considera que la utilización de nuevas tecnologías en los establecimientos es:

92%

Pensando que los establecimientos educacionales cuentan con talleres (Deportes, Artísticos, Culturales, etc...) Usted diría que estas son:

88%

Como evaluaría la atención del personal administrativo de los establecimientos:

97%

Está de acuerdo con los programas de apoyo al aprendizaje que recibe su hijo: (Penta UC, Cepech, Edulnova, EMES, Charlas, etc...)

100%

Está de acuerdo con los Refuerzos educativos que brinda el colegio.

99%

¿Cómo considera los avances en los resultados del SIMCE en su colegio?

75%

¿Cómo considera la relación familia-colegio?

97%

¿Qué le parece el programa de los valores del mes (respeto, honestidad, solidaridad, etc.)?

96%

Su hijo, ¿está contento en el colegio?

97%

¿Está usted satisfecho con el colegio?

100%

Función de Padres y Apoderados

(Manual de Procedimientos)

- Desarrollar un rol activo, de apoyo y de compromiso, en el logro de los propósitos educativos de su hijo(a), haciéndose partícipe del quehacer del colegio, conociendo y aceptando las normas y reglamentos de convivencia de la Institución, procurando los espacios necesarios para participar del proyecto educativo

1. Comprometerse con el quehacer educativo de sus hijos.
2. Vivenciar y reforzar valores como la responsabilidad, respeto, tolerancia, honradez, puntualidad, justicia, espíritu de superación y solidaridad.
3. Participar activamente en las actividades organizadas por el establecimiento.
4. Asistir a las reuniones de Padres y Apoderados y a entrevistas con docente u otro profesional.
5. Informarse y preocuparse permanentemente por el proceso de aprendizaje de su pupilo, en cuanto a rendimiento, conducta, asistencia y actividades extra programáticas.

- 6. Responsabilizarse de las necesidades y requerimientos de uniforme, materiales y útiles de trabajo de sus hijos o pupilos.
- 7. Estimular la autoestima de sus hijos o pupilos a través de interacción continua constante y comprometida con ellos.
- 8. Informar oportunamente al profesor jefe situaciones emergentes (problemas médicos, etc.)
- 9. Hacer cumplir la normativa vigente del establecimiento.

CALIDAD DE LAS NOTAS E INDICES DEL CURSO



Tabla de Reunión de Apoderados

I.-Conducto regular

Frente a situaciones emergentes del curso o asignaturas:

- a) 1° Profesor Jefe, profesor de asignatura, Coordinadora Técnica, Sra. Virginia Barrios Aguilar.

Disciplinaria:

- a) Inspector General: Sr. Victor Aránguiz
- b) Si la situación persiste sub Director Sr. Jaime Aldunate o Sra. Nancy Cavieres (Directora).

2.- Apoyo Orientación vocacional y convivencia

Orientador: Sr. Jorge Mosqueira

2.-Libreta de Comunicaciones: Gratuita

3.-Día de la Familia

Con el objetivo de conocer e interactuar más entre los apoderados, alumnos y profesores, el colegio año a año ha dado el espacio POR NIVEL, de entretención, conocimiento y reflexión los días sábados. Los profesores de cada nivel y junto con las directivas y alumnos organizan el encuentro familiar

4.-Apoyo de la Directiva : cable VGA

1 cable de repuesto cables VGA (conectar data al computador). \$18.000 aproximado. Medida 15 Metros.

Sugerencia de Lugar venta: Electrónica Ponce. Avenida Apoquindo 5681 loc. 113, caracol Vip



◦ **5.-Uniforme Escolar**

Apoyo para mantener la buena presentación de los alumnos

6.-Reunion de apoderados e informe de alumno

Fin de Abril (envío de informe notas).

Mayo reunión apoderados 50% de notas.

Principio de Julio se realizan entrevistas personales cada 20 minutos aprox.

7.-Reforzamiento:

- Inicio el miércoles 18, horario por confirmar
- Coordinación Académica seleccionará la lista de alumnos y asignaturas a reforzar. Criterio para los alumnos (notas deficientes y alumnos nuevos). Se enviará comunicación a alumnos que deban asistir.
- Apoyo de padres y apoderados en estas decisiones*

8.- Preuniversitario de IV medio (ORIENTADOR).

9.- Elección Directivas de curso (completar datos de hoja).

GRACIAS POR SU PARTICIPACION!!

el luche

